



JEUNES À TRAVERS LE MONDE
LE MONDE S'OUVRE À VOUS



Rapport moral
Rapport d'activités
Rapport financier

Année 2020

Assemblée générale du 24 juin 2021



SOMMAIRE

L'édito du président	page 3
Rapport moral	page 5
Vie statutaire	
L'équipe salariée	
Rapport d'activité	page 8
Une crise sans précédent	page 8
L'accompagnement des publics éloignés	page 10
Les stages professionnels	page 14
Les bourses JTM 35 et Projets Citoyens	page 18
Les Volontariats	page 19
Animation/Formation Rencontres Interculturelles	page 23
Audience générale	page 26
Synthèse des départs	page 26
Rapport financier	page 28
Budget réalisé 2020	page 29
Compte de résultat 2020	page 30
Analyse des comptes annuels	page 32
L'année 2021 en cours	page 36
Les 30 ans de JTM	page 36
Les nouvelles mobilités	page 37
Les mobilités douces	page 40

L'édito du président

Inutile de rappeler que cette dernière Année 2020 s'est caractérisée par un contexte particulier sans précédent qui a bien évidemment impacté l'activité de l'association Jeunes à Travers Le Monde.

Vous noterez à la lecture de ce rapport d'activités une importante baisse des mobilités dont bien évidemment nous avons subi et accepté ces annulations car le contexte était là pour nous le rappeler.

Nonobstant cette situation impensable, JTM a rebondi en tentant d'adapter ses activités et de gérer au mieux les désagréments provoqués par les multiples rebondissements.

Comment garder un optimisme quand les annulations et reports de mobilité sont récurrents ?

L'adaptabilité à la situation a été la force de JTM et a permis de garder le lien avec les jeunes en attente de départs vers des destinations programmées, liens importants pour lutter contre la frustration et envisager des lendemains plus prometteurs.

C'est là que les membres de l'équipe ont su répondre aux questions des jeunes et partenaires en adaptant les mots au contexte pour garder le fil rouge...

Il est à noter que cette adaptation même vécue souvent difficilement à constituer une force et que l'équipe sous l'autorité de son directeur Jean-Philippe Dupont soit remerciée.

Le département d'Ille et Vilaine a soutenu l'action de Jeunes à Travers le Monde en maintenant plus de 80% de sa subvention. C'est une grande reconnaissance et une grande marque de confiance. Il est important pour le Conseil d'administration de remercier avec gratitude et humilité ce soutien fort.

En ma qualité de Président, je loue la sincérité des relations humaines et la qualité de nos échanges avec le Vice-Président en charge de la mobilité internationale ainsi qu'avec les services du département.

Les partenariats qu'engagent le département d'Ille et Vilaine dans le cadre des territoires de coopération, des solidarités internationales, des actions jeunesse... nous amènent à des collaborations étroites et actives.

Nous poursuivrons ce niveau de construction commune.

L'année 2020 est terminée et nous devons regarder devant nous pour que le second semestre 2021 soit un nouveau <<départ>> pour donner aux jeunes les moyens de vivre ou revivre des mobilités en regard avec leur souhait et possibilité.

Le contexte a fragilisé les plus vulnérables et nous devons d'être attentifs aux ruptures que celui-ci a provoqué en apportant des réponses adaptées.

La construction de solutions de proximité doit favoriser l'émancipation et la culture du développement des mobilités progressives.

<L'aller vers> et l'accent vers les jeunes les plus éloignés demeurent des priorités.

La couverture du territoire et rompre avec les zones blanches sont aussi des axes que nous continuons de mettre au travail.

Le développement des Programmes OFAJ et Erasmus sont autant d'outils qui contribuent à la notoriété de JTM dans sa globalité.

Toutes les actions conduites participent à la production de mobilités diverses et variées en lien avec les aspirations des jeunes.

Chaque jeune doit trouver une réponse à sa situation, son parcours de vie....

JTM doit aussi retenir les effets induits du contexte pour réfléchir à l'impact carbone et devra proposer des mobilités hybrides qui restent à construire...

L'association a 30 ans et son rayonnement continue de s'amplifier tant à l'échelle départementale, que régionale, que nationale et internationale.

Ensemble nous devons relever le défi de solidifier le cadre d'intervention et sécuriser le financement pour offrir de multiples solutions de mobilité aux jeunes et répondre aux besoins et attentes des nombreux partenaires.

La communication est le fer de lance d'une dynamique de projets et d'actions et rendez-vous avec la banquise le jour de l'AG.....

Le Président,

Joseph Legrand

RAPPORT MORAL 2020

VIE STATUTAIRE 2020

L'Assemblée Générale ordinaire

L'Assemblée Générale Ordinaire n'a pu se tenir au mois de juin 2020 du fait du contexte sanitaire. Elle a été convoquée le 23 septembre 2020 pour présenter l'activité de l'association de 2019, c'est-à-dire mettre à la discussion et au vote le rapport moral, le rapport d'activité et le rapport financier, les rapports du commissaire aux comptes et de l'expert-comptable et affecter le résultat de l'exercice 2019. En amont de l'Assemblée Générale, des « Portes Ouvertes » ont été organisées pour impliquer les jeunes qui ne pouvaient pas être associés à l'AG en raison des restrictions de jauge imposées par la pandémie. Il s'agissait à la fois d'informer sur la reprise des mobilités après le confinement mais aussi de discuter avec les bénéficiaires des axes de développement de JTM, présentés lors de l'Assemblée Générale sous la forme d'une stratégie d'internationalisation pour la période 2021/2025.

Le Conseil d'Administration:

Le Conseil d'administration a été reconduit lors de l'Assemblée Générale, une nouvelle administratrice, Elise BECAVIN, ancienne salariée du CRIDEV, a fait acte de candidature et a été élue.

. **le 13 février 2020** : implication des administrateurs et des administratrices / vie démocratique ; rupture conventionnelle du contrat avec Carole Zandona, nomination et délégation au nouveau directeur, Jean-Philippe Dupont ; recrutement de Bertille Kapela, permanente pédagogique OFAJ ; adaptation et validation des nouveaux postes de chargées de projet mobilité internationale suite aux entretiens avec le salariées ; cahier des charges et calendrier de développement de la nouvelle base de données ; prévisionnel des mobilités en 2020, demande de subvention Ariane 9 ; perspectives d'actions à moyen terme : les 30 ans de l'association et les axes de développement stratégique pour la période 2021-2025.

. **le 9 avril 2020** : le conseil d'administration est annulé pour cause de confinement. Le Président représente le Conseil d'Administration auprès des salarié.es qui sont en télétravail.

. **le 18 juin 2020** : Bilan trimestriel, confinement et cas de force majeure, note de perspective pour le Département sur l'adaptation de JTM : plans B envisagés face aux mobilités empêchées ; retour du département : soutien traduit par le versement de l'acompte de la subvention (75%), le solde sera versé en fonction de l'estimation des aides directes distribuées que JTM doit fournir en septembre ; Erasmus : mobilités hybrides et pleine acceptation de notre demande de subvention Ariane 9 pour un montant de 385000 €, report de la clôture d'Ariane 7, difficultés à prévoir de consommation des enveloppes Ariane 8 et 9 ; ressources humaines : retour d'Esteban, départ de Julien, point du personnel : approbation d'un forfait mobilité durable (vélo) sur la base du forfait star (26,48 € par mois) avec application au 01/09 ; approbation de l'arrêt des comptes 2019 avec un déficit de 6852 € ; report de l'Assemblée Générale à septembre en retenant le principe de portes ouvertes sur le format world café pour associer les jeunes adhérents.

. **le 12 octobre 2020** : Approbation des PV du CA du 18/06 et de l'AG du 23/09 ; reprise des mobilités, point sur les parcours de mobilité de l'automne à Berlin (préparation à Douarnenez) et à Tárrega ; projet d'envergure Erasmus/ofaj sur les relations entre les jeunes et les institutions culturelles ; validation de la demande d'agrément de service civique pour 23 accueils entre décembre 2020 et septembre 2023 ; priorité politique et critères techniques pour l'attribution des bourses JTM : mandat donné à un groupe de travail administrateurs/salariés pour préparer les décisions à ce sujet ; Pôle d'Activité Transversale, mesures spécifiques de télétravail ; reconduction du bureau de JTM que rejoint Elise Becavin en tant que Vice-Présidente.

. le 16 novembre 2020 : face au nouveau confinement, le CA est à nouveau dans l'impossibilité de se réunir, il est remplacé par une réunion du bureau qui traite de son fonctionnement, de l'annulation des mobilités de novembre, du renouvellement du parc informatique et du chantier « Bourse »

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président	Joseph LEGRAND	Personnalité qualifiée
Vice-Présidente (à partir du 12/10)	Elise BECAVIN	Personnalité qualifiée
Vice-Présidente (jusqu'au 12/10)	Lénaïc NORMAND	Personnalité qualifiée
Vice-Présidente	Brigitte TRUBERT	Personnalité qualifiée
Trésorier	Joel MARTINS DA SILVA	Personnalité qualifiée
Trésorière adjointe	Nolwenn GRIER	Personnalité qualifiée
Secrétaire	Emmanuel Hamon	Personnalité qualifiée
Administrateur	Jeremy GAUTIER	Personnalité qualifiée
Administrateur	Manuel DE LIMA	Rectorat d'académie-DAREIC
Administrateur	Frédéric GESSEN	Mission Locale WeKer-Rennes
Administratrice	Jeanne-Françoise HUTIN	Maison de l'Europe
Administrateur	Maxime JOUBREIL	Personnalité qualifiée
Administratrice	Valérie MOREL	4 BIS-IJ de Rennes Métropole
Administratrice (à partir du 04/06)	Solen ROUSSEL	CRIJ de Bretagne
Administrateur (à partir du 04/06)	Reunan Girard	Personnalité qualifiée
Administratrice	Hui Jun LAMY	Personnalité qualifiée
Administratrice sans droit de vote	Béatrice DUGUEPEROUX-HONORE	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administrateur sans droit de vote	Didier LE BOUGEANT	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administrateur sans droit de vote	Franck PICHOT	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administrateur sans droit de vote	Thierry TRAVERS	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine

Le Bureau :

Conformément aux statuts, le bureau a été renouvelé en 2020. L'ensemble de ses membres s'est présenté pour un nouveau mandat, sauf Lénaïc NORMAND qui a été remplacée au poste de Vice-Présidente par Elise Becavin. Le nouveau bureau ainsi constitué a été élu à l'unanimité lors du CA du 12 Octobre 2020. Il a été

décidé de lui donner une nouvelle dynamique, à la fois en raison du contexte sanitaire et de l'impossibilité de réunir le CA, et pour préparer les Conseils d'Administration de façon plus collective.

L'EQUIPE SALARIEE (7,92 ETP) en 2020 :

Jean-Philippe DUPONT	Directeur
Patricia LEBRETON	Référente Administrative et Financière
Esteban VALLEJO	Référent Pédagogique
Laurence LEFEUVRE-QUENOT	Chargée de projet volontariat et bourses
Aurore LEBRETON	Chargée de projet stages professionnels individuels
Adèle BUCHET	Chargée de projet stages professionnels collectifs
Erell LHOPITEAU	Chargée de projet volontariat et animation/formation
Bertille KAPELA	Permanente pédagogique OFAJ
Julien THOER / Lucie Auneau	Chargé d'accueil et d'information

Informations complémentaires :

- Le poste de Référent Pédagogique a été attribué à **Esteban VALLEJO** à son retour de disponibilité, le 01/09/2020, avec un temps partiel (80%). C'est également à cette date que le poste de Référente Administrative et Financière a été attribué à **Patricia LEBRETON**
- Le poste de permanent pédagogique obtenu par JTM a été pris par **Bertille KAPELA** le 25/04/2020.
- Une volontaire en mission de service civique, **Hasna BIDAN**, a été accueillie à JTM du 01/02/2020 au 23/09/2020.
- Les restrictions sanitaires n'ont pas facilité l'accueil de stagiaires sur l'année 2020, mais JTM a pu malgré tout accueillir : Marion Thunet pour une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel du 10 au 14 août 2020, Alexane Boyer pour un stage de BTS Support à l'Action Managériale (BTS SAM) du 10 septembre au 7 octobre 2020, Amina Sbilli dans le cadre de son stage de 2^{ème} année de BTS SAM du 16 novembre au 18 décembre 2020 et enfin Loulie Houmed, en formation DUT spécialité carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle qui a réalisé une première période de stage du 16 au 20 novembre 2020, une seconde du 14 au 18 décembre 2020. Une dernière période est prévue du 8 mars au 16 avril 2021.

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2020

Une crise sanitaire sans précédent

Le développement et la facilitation de l'accès à la mobilité constituent l'histoire de JTM. La pandémie de COVID 19, la restriction des mobilités qu'elle a engendrée et même le bouleversement de notre façon de travailler avec les jeunes, avec les partenaires et entre nous, sont une épreuve inédite à laquelle nous avons dû faire face.

Des conséquences différentes en fonction des mobilités

Notre axe prioritaire de travail, lié à l'accompagnement des publics éloignés de la mobilité, a été le plus durement touché, du fait de la modalité essentiellement collective des mobilités qui correspondent aux jeunes peu autonomes. Des dynamiques en plein développement, comme les bourses 1er Pas ou les échanges de jeunes avec l'Allemagne soutenus par l'OFAJ, mais aussi des dynamiques déjà structurées comme les parcours de mobilité ont été presque totalement entravées. Les mobilités individuelles de stages et de volontariats ont mieux résisté en raison de la moindre entorse qu'elles constituent aux mesures de précaution sanitaire, en raison aussi de la possibilité de recours au télétravail, en raison enfin de la plus grande expérience et autonomie des jeunes auxquelles sont destinées, de leur moins grande appréhension aussi pour faire face aux complications sanitaires. Les mobilités autonomes des jeunes enfin, que JTM soutient financièrement par ses bourses, représentent quantitativement la plus grande part des mobilités empêchées (80 mobilités financées en 2020 contre presque 300 en 2019). Leur baisse est le meilleur indicateur des difficultés de JTM, mais renforce paradoxalement sa raison d'être car il faudra désormais faire encore plus pour favoriser la mobilité internationale des jeunes bretons.

Plusieurs phases dans la crise

Si la crise sanitaire est perçue, avec le recul ou dans les résultats synthétiques d'un bilan, d'un bloc, elle a été vécue et constituée de différentes phases qu'il convient de rappeler. Nous avons ainsi pu organiser les mobilités des jeunes de façon habituelle sur les deux premiers mois de l'année (ce qui n'est malheureusement pas le cas en 2021). Si bien que quand le premier confinement est intervenu en mars 2020, nous avions à la fois de nombreux jeunes en mobilité et de nombreux jeunes sur le point de partir. Le premier aspect de la crise pour JTM en découle, d'un côté la responsabilité vis-à-vis des jeunes en mobilité (suivi individuel pour 27 stagiaires et volontaires, prise de nouvelles pour les 80 jeunes financés par des bourses), de l'autre l'annulation, le report, la reprogrammation des 105 mobilités déjà préparées. Le passage au télétravail à plein temps a démontré l'agilité de l'équipe de JTM pour gérer ce premier choc. La phase intermédiaire avant une reprise programmée pour septembre (quelques bourses pendant l'été mais la majorité des mobilités collectives annulées) a été consacrée à la recherche de plans B pour mener à bien notre activité (mobilités hybrides, mobilités intra-bretonnes, formations en distanciel) et à assurer l'avenir, notamment financier, de la structure, en s'assurant du soutien de nos partenaires, à commencer par le premier d'entre eux, le Département d'Ille-et-Vilaine qui a tout de suite répondu présent. Il a fallu également faire reconnaître et dédommager tout le travail accompli et les frais engagés pour toutes les mobilités reportées et/ou annulées pour cas de force majeure. La reprise de septembre a été plus sensible pour nos propres mobilités (parcours de mobilité, mobilités hybrides ou virtuelles, stages et volontariats) que pour les mobilités autonomes des jeunes avec un nombre encore faible de bourses, mais le deuxième confinement est venu encore une fois interrompre les parcours de mobilité entamés ou préparés à Tárrega, à Berlin et à Malte. Si bien que le dernier trimestre de notre activité s'est plus concentré sur la préparation de l'avenir, avec les premiers espoirs liés à l'apparition des vaccins, à commencer par l'élaboration d'un prévisionnel d'activité 2021 très volontariste se basant sur une large reprise au deuxième trimestre 2021.

Les premiers mois de l'année en cours nous enseignent que l'espoir dont JTM et les jeunes ont tant besoin se heurte encore, en 2021, à la dure réalité de la troisième vague de l'épidémie.

Les investissements dans l'avenir

Ce n'est pas que la crise sanitaire qui a poussé JTM à se préoccuper de l'évolution de son fonctionnement et de ses objectifs, mais comme pour bien d'autres domaines d'activité, elle a constitué un puissant catalyseur. Concernant le fonctionnement, si certaines évolutions concernent l'organisation avec la création de deux postes de référents pour développer les dynamiques de travail entre les pôles d'activité, l'essentiel du développement concerne l'usage de l'outil numérique. D'abord pour le développement d'un nouveau système d'information intégré et plus performant, à la fois en lien avec nos obligations de production de données d'activité, notamment pour le Département, et avec les possibilités techniques offertes par notre passage à Office 365, qui s'est avéré si utile pour gérer le télétravail de l'équipe, en lien aussi avec l'obsolescence de notre précédente base de données. L'année 2020 a été rythmée par la rédaction du cahier des charges, le choix du prestataire et les premiers développements du nouvel outil qui sera pleinement opérationnel à la fin du premier semestre 2021. Le deuxième aspect de nos évolutions numériques concerne nos activités même de mobilité et de formation. Il a fallu concevoir, puis expérimenter les concepts de mobilités hybrides (préparation d'une mobilité en Allemagne à Douarnenez, en intégrant des visio-conférences organisées avec nos partenaires de Berlin pour la préparation interculturelle, l'animation linguistique, la découverte des lieux de stages), de mobilités virtuelles (Jersey Day numérique pour la rencontre de managers de Jersey, formation commune en distanciel à la facilitation graphique de professionnels bretons et de professionnels de Bayreuth), de formations en distanciel pour la préparation au départ et la valorisation des expériences de mobilité, y compris en intégrant à ces séminaires la participation de jeunes en mobilité. Ces adaptations ont nécessité, en plus d'un investissement matériel conséquent que nous espérons pouvoir être pris en charge en grande partie par le programme Erasmus, la formation de l'équipe de JTM qui dispose désormais de nouvelles techniques virtuelles pour organiser les mobilités.

L'évolution plus fondamentale du projet associatif, d'abord réfléchi au sein du Conseil d'Administration en février 2020, a été exposée lors de l'Assemblée Générale en septembre 2020. Elle a été présentée, sous la forme d'une stratégie d'internationalisation dans le cadre de notre demande d'accréditation auprès de l'agence nationale Erasmus pour les mobilités de l'enseignement et de la formation professionnelle. En plus des évolutions proprement liées à la pandémie que sont les mobilités virtuelles, hybrides et intra-bretonnes, les 5 objectifs stratégiques suivants ont été retenus :

- 1) Développement des mobilités raisonnées qui intègrent les questions environnementales sur le comment (modalité de transport) et le pourquoi (quelles thématiques et quels partenariats privilégier) de la mobilité
- 2) Développement de l'axe formation de JTM, tant sur le volet qualitatif (certification / évaluation des compétences acquises / usages numériques) que sur le volet quantitatif en développant notre offre auprès des professionnels (échanges de pratiques internationaux) et auprès des publics les plus éloignés de la mobilité
- 3) Développement des mobilités franco-allemandes en s'appuyant sur l'obtention du poste de permanent pédagogique OFAJ et en visant une diversification des échanges vers le volontariat, les thématiques culturelles et développement durable, la formation des professionnels
- 4) Maintien de l'envergure mondiale de JTM par le soutien apporté aux projets autonomes des jeunes et le développement mesuré des activités de Solidarité Internationale, centré sur les territoires de coopération du Département d'Ille-et-Vilaine
- 5) Développement, dans un souci de réciprocité des échanges, des mobilités entrantes, par l'accueil de volontaires, par le principe de réciprocité des échanges OFAJ et par l'internationalisation du séminaire JTM.

Il est également à noter en 2020 l'obtention par JTM de l'accréditation Erasmus+ sur le secteur de l'Enseignement et de la Formation Professionnelle pour le programme 2021/2027, qui vaut renouvellement de

notre charte de qualité obtenue en 2018 pour l'organisation des stages professionnels à l'étranger. Nous avons également renouvelé et étendu notre agrément services civiques pour l'accueil et l'envoi de 24 volontaires sur les années 2021, 2022 et 2023.

L'accompagnement des publics ayant moins d'opportunités

Cette activité est transversale à l'ensemble des pôles et pourra également être traitée dans les parties relatives à l'activité des différents pôles d'activité.

1) Les Bourses 1^{er} Pas

Les bourses 1^{er} Pas visent à rendre accessible les bourses du département (JTM35) à des publics éloignés des mobilités ! Pour cela, la responsabilité de la mobilité est confiée au partenaire jeunesse ou éducatif en lien direct avec les publics et leurs réalités. Ce partenaire est organisateur de la mobilité et peut s'appuyer sur l'expertise de JTM pour faire aboutir le projet (montage financier, logistique, spécificité d'accompagnement, partenaire étranger, etc.).

Le travail de fond réalisé ces dernières années par l'association nous permettait d'être sur une projection optimiste pour 2020 avec une prise en main de cet outil par de nombreux partenaires de terrain. Doublé entre 2018 et 2019, passant de 25 à 59 mobilités, l'objectif de 2020 se portait à 80 bourses.

Malheureusement en 2020, de nombreux projets étaient prévus mais la majorité n'a pas abouti du fait du contexte sanitaire, des deux périodes de confinement et plus encore des incertitudes estivales.

Prévisionnel :

- Mini Séjour Etranger – Bij St Malo
- Mobilité 1er Pas Malte – ML Fougères
- Mobilité 1er Pas « Cueillette » Crête – ML Redon/Vitré/Fougères
- Projet 1ère mobilité - MJC Maison Suède
- Projet Malte – Le Relais Villejean
- Projet handicap au Sénégal - Jeunesse et développement REDON
- Projet Roumanie - MJC Pacé
- Projet Jersey Day - MIJEC Rennes et PRISME

Pour autant certains projets ont pu se réaliser tout ou en partie dans la période estivale entre les deux confinements. De plus, 25 jeunes ont été préparés sur des projets finalement reportés et sans pouvoir chiffrer finement le travail de mobilisation et d'accompagnement des jeunes ni celui de JTM, sur les projets annulés, une cinquantaine de jeunes ont pu avoir accès à une information sur la mobilité et prétendre à leur droit à la mobilité (« *c'est aussi pour moi !* »).

Réalisé :

- Projet Malte – Le Relais Villejean : 4 jeunes

<https://www.facebook.com/184536691624748/videos/2956853874625123>

Le lien ci-dessus renvoie vers le tutoriel réalisé par les jeunes pour donner envie et préparer son projet de mobilité à l'étranger, toujours dans l'esprit : « c'est aussi pour moi ».

Réalisé en partie (phase de mobilisation et accompagnement) / reporté à 2021 :

- Projet Malte (ML Fougères) – 7 jeunes vers Malte transformé en Strasbourg et annulé au dernier moment finalement en novembre !
- Jersey Day pour un groupe de 18 jeunes en préparation d'avenir à Prisme – La thématique de leur formation de 6 mois était centrée sur la mobilité avec en point d'orgue l'organisation d'une mobilité à Jersey

Perspectives pour 2021

1. Permettre la **réalisation des projets planifiés sur 2020** et reportés ;
2. Renforcer l'accès au « droit à la mobilité » à travers ce dispositif en **communiquant auprès des partenaires sur son existence**, en visant spécifiquement les publics les plus éloignés ;
3. Faciliter l'accès et la mobilisation de ces bourses par les partenaires, par la mise en place d'une page internet dédiée et un dossier simplifié !

2) Les Mobilités 1^{er} Pas

Les mobilités 1er pas visent à rendre accessibles les projets de mobilité en collectif à des publics éloignés des mobilités grâce à un financement de département d'Ille et Vilaine ! Ces projets sont encadrés ou co-encadrés par JTM et portés juridiquement par l'association.

Le format phare de ce dispositif est le Jersey Day, qui grâce à un fort partenariat avec le BIJ de Saint-Malo, a permis de réaliser 50 mobilités vers Jersey en 2019. De plus, le travail partenarial réalisé avec les acteurs de la lutte contre le décrochage scolaire (MIJEC, MLDS, PSAD, etc.), nous faisait espérer une belle année de mobilité pour les publics ayants moins d'opportunités.

En moyenne, l'association est en capacité d'organiser 70 mobilités 1^{er} pas annuellement, c'est ce que nous visions en 2020 !

Prévisionnel :

- 3 Jersey day – JTM/BIJ St Malo
- 1 Jersey 2 days pro – JTM/BIJ St Malo
- Projet Malte – JTM / ML Ouest-Côtes d'Armor
- Projet Handicap « Malte ou Espagne » – Kondor
- Projet itinérant vers l'Espagne – JTM / Breizh Insertion Sport
- Projet Jersey Day « Décrocheurs » – MLDS
- 1er Pas Animation Berlin / PIJ VHBC, SIJ BPLC et We Ker
- 1er Pas Multimétiers Espagne / We Ker

Là encore, le contexte, notamment la quatorzaine imposée par Jersey, a dévasté nos plans. Certains projets ont basculé en distanciel, les autres ont été annulés ou reportés à 2021 ! Grâce à un réseau de partenaires locaux et internationaux solides, des partenariats inscrits dans le temps et un investissement de l'équipe, différents projets ont pu aussi être maintenus !

Réalisé :

- Jersey Day d'octobre 2020 en visio – 6 participant.e.s

- 1er Pas Animation Berlin / PIJ VHBC, SIJ BPLC et We Ker [cf. bilan détaillé dans Parcours de mobilité « Stage »] – 8 participants
- 1er Pas Multimétiers Espagne / We Ker [cf. bilan détaillé dans Parcours de mobilité « Stage »] – 8 participants

Réalisé en partie (phase de mobilisation et accompagnement) / reporté à 2021 :

- Projet Malte – JTM/ML Ouest-Côtes d'Armor (reporté de mars 2020 à décembre 2020 puis reporté à nouveau à 2021) – 2 groupes de 10 participants
- Projet itinérant (BIS) – 8 jeunes prescrits par (BIS / SEA Le Relais / ML Vitré), reporté à 2021
- Projet Handicap à Valence en Espagne avec Kondor, reporté à 2021

Perspectives :

Il s'agit pour 2021 de :

1. Permettre la **réalisation des projets planifiés sur 2020** et reportés ;
2. Permettre à de **nouveaux partenaires** sociaux et jeunesse de s'emparer de cet outil en **expérimentant une mobilité 1^{er} pas** avant de réaliser des mobilités de manière autonome sous forme de Bourses 1^{er} pas ;

Nouveaux partenaires sollicitant un partenariat avec JTM : APASE, [Centre de l'Enfance Henri Fréville](#)

3. Afin de toucher des publics qui ne peuvent pas se projeter sur un départ même 1^{er} pas à l'étranger (ex : Jersey Day) et pour garantir des actions interculturelles en cas de restriction sanitaire à l'échelle européenne, nous souhaitons mettre en œuvre **des mobilités locales, douces et innovantes comme levier à la mobilité et comme premier pas à l'expérience collective !**

Seules limites, au vu du temps et de l'investissement que demandent ces mobilités et ces partenariats, il s'agit de limiter le nombre de projets réalisés afin de maintenir la qualité et la répliquabilité (en autonomie) de ces projets par les acteurs.

3) La dynamique partenariale

La dynamique partenariale constitue l'un des trois axes du projet associatif de JTM pour développer la mobilité des jeunes bretons. Malgré les difficultés du contexte sanitaire, nous avons pu maintenir et adapter l'ensemble de nos partenariats pour l'année 2020, et nous les avons même développés pour ce qui concerne l'association Breizh Insertion Sport et Rennes Métropole.

Les Côtes d'Armor

Le partenariat avec les services Europe et Insertion du département 22, Europe Armor et les différentes missions locales du territoire a été soumis à rude épreuve puisque 4 parcours de mobilité adaptés aux réalités des costarmorcains qui étaient programmés au printemps puis à l'automne ont dû être reportés, parfois à deux reprises comme la mobilité 1^{er} Pas pour les jeunes de la Mission Locale Ouest Côtes d'Armor prévue à Malte, d'abord en mars 2020 puis en décembre 2020 et désormais reportée à la fin 2021. Le soutien du département 22 pour dédommager les 21 mobilités que nous avons préparé mais qui n'ont pu avoir lieu du fait des confinements est un signe fort de la qualité du partenariat établi.

Breizh Insertion Sport

Le rapprochement avec cette association rennaise d'insertion par l'activité physique a plusieurs origines, de connaissance antérieure, de valeurs partagées, de proximité de dynamique associative, de compétence et d'appétence partagée pour la formation. Il est surtout dû à la volonté de JTM de s'ouvrir à un public très éloigné de la mobilité et à celle de BIS d'ouvrir à son public des perspectives de mobilité. Le contexte sanitaire nous a conduit vers des mobilités intra-bretonnes et l'expérimentation de ce que nous avons appelé *mobilités à venir*,

permettant à des jeunes d'intégrer une dynamique collective, en petit groupe, et de préparer par des parcours évolutifs des mobilités d'abord de proximité, puis bretonnes, avant de se lancer dans des mobilités internationales itinérantes. Ce rapprochement très fertile a également permis d'envisager le développement de la coopération du département 35 avec la province de Séfrou au Maroc en matière sportive, par la préparation de mobilités sportives avec nos partenaires marocains de Femmes Bladi.

Rennes Métropole

Si l'origine du partenariat était financière, avec la demande de soutien de JTM auprès de la communauté d'agglomération, les échanges engagés avec les élus et les techniciens ont permis de dégager deux axes de soutien (en plus de l'aide au poste attribuée par la ville de Rennes pour notre chargée d'accueil et d'information), d'abord pour les bourses 1^{er} Pas attribuées aux nombreux projets déposés par les partenaires des quartiers prioritaires de la métropole (MJC, Le Relais ...etc.) et pour la formation des acteurs jeunesse à la mobilité internationale.

Le COREMOB



Le pilotage du chantier 3 du COREMOB, « l'accompagnement des publics éloignés », demeure l'axe central de notre dynamique partenariale régionale. Au vu des réalités traversées par les structures porteuses du chantier 3 du Coremob (JTM, l'ARML, Gwennili et FSEF Handisup), dans le contexte sanitaire vécu depuis mars 2020, le plan d'actions a été revu.

PLAN D' ACTIONS 2020 REVISE :

Les actions qui ont pu être maintenues du fait du contexte sanitaire l'ont été avec des adaptations en distanciel. De nouvelles actions sont prévues afin de répondre aux réalités et aspirations des acteurs (formations). Le travail et l'énergie investie dans le montage, la préparation et la mobilisation autour des actions de mobilité ne sont pas perdus du fait de leur report début 2021.

- **3 demi-journées de regroupement virtuel** au printemps 2020 + 3 réunions préparatoires:
 - les 9 avril / 16 juin / 30 juin
- **1 journée Formation des référent.e.s mobilité internationale** de 1 jour,
 - planifiée le jeudi 12 novembre en distanciel
- **1 journée Formation autour des pratiques d'accompagnement en distanciel** « Enjeux, forces et limites des dispositifs collectifs en distanciel pour les publics éloignés »,
 - planifiée le mardi 8 décembre en distanciel
- **1 action de mobilité « publics éloignés »** en itinérant France-Espagne avec l'association B.I.S.
 - novembre 2020 > reporté en 2021
- **Co-construction et report** (animation de réseau + accompagnement logistique):
 - 1 action régionale "Mobilité & Insertion pro" co-portée en infra régionale par les référent.e.s mobilité
 - 1 action de type « mobilité 1er pas » à Malte portée par le réseau mobilité et Handicap (association Kondor)
 - 1 échange de pratique européen entre acteurs du décrochage scolaire (MIJEC)

- **Coordination régionale** : 4 demi-journées de travail en réseau et de réunions préparatoires des actions de formation et de mobilité sont réalisées ou prévues.

Au total ce sont 5 journées de travail en réseau et de formation, 2 journées de coordination régionale, la réalisation d'1 action de mobilité « publics éloignés » ainsi que la co-construction de 3 actions (reportées à début 2021) qui ont été maintenues.

Les stages professionnels



1) Les mobilités individuelles

Public : Jeunes en validation de projet professionnel ou dans une phase d'évolution professionnelle

25 personnes ont effectué une Mobilité Individuelle en 2020 (22 d'Ille-et-Vilaine et 3 des Côtes d'Armor) et ce malgré un contexte peu propice. La moyenne d'âge de ces participant-es est de 24 ans.

Pendant le premier confinement de mars 2020, **5 personnes** ont dû rentrer et donc écourter leur expérience de par les contraintes sanitaires imposées dans leur pays d'accueil. Ces 5 retours ont été demandés par les structures d'accueil à l'exception d'un participant qui a souhaité lui-même mettre un terme à son stage. **3 personnes** n'ont pas pu poursuivre leur activité à distance puisque les activités de la structure n'étaient pas transposables en télétravail. Elles ont pu réaliser ponctuellement des missions mais pas à hauteur du temps de formation initialement prévu. **4 personnes** ont poursuivi leur stage en distanciel. L'adaptation à cette méthode de travail a pu être difficile pour certains, notamment par rapport au logement, pour ceux qui étaient en colocation.

Les personnes parties en septembre ont pu expérimenter des mobilités hybrides avec une part de présentiel et une part de télétravail. Seulement 3 d'entre eux ont réalisé des stages en présentiel à 100%.

Malgré toutes ces adaptations, toutes mobilités individuelles confondues, les taux de satisfaction sont excellents. A la question, dans quelle mesure avez-vous été satisfait de votre expérience de mobilité Erasmus+ : 94.89 % ont répondu « très satisfait ».

Sur les 13 personnes parties au 1^{er} semestre 2020, 6 ont repris une formation (dans le même domaine que le stage) 3 ont trouvé un emploi, 3 sont investis sur d'autres projets (1 en VIE, 1 en recherche d'emploi, 1 en réorientation).

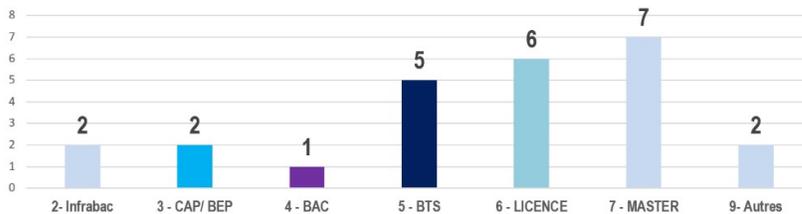
Sur les 12 personnes parties à l'Automne, 5 ont trouvé un emploi, 2 ont obtenu un concours et intègrent des formations, 3 sont remobilisés sur des projets européens (CES, bourse) et 2 sont restés dans le pays d'accueil.

Comment sont-ils arrivés à JTM ?

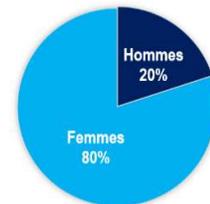
- 7 personnes ont été aiguillées par la Mission Locale
- 9 personnes ont été aiguillées par Pôle Emploi (conseiller Accompagnement Intensif Jeunes)

- 6 personnes sont arrivées à JTM par le Bouche à oreille / Réseaux Sociaux
- 2 personnes ont été aiguillées par Europ'Armor
- 1 personne a été aiguillée par une Conseillère en orientation Professionnelle

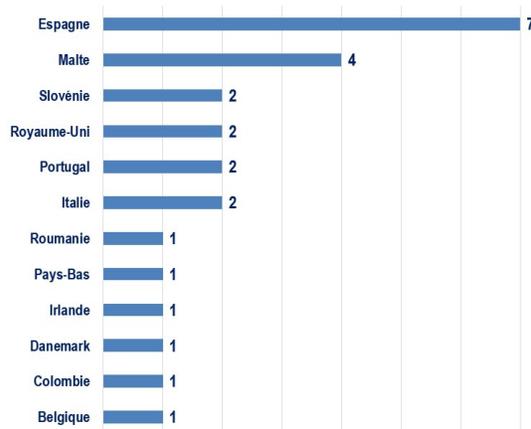
Niveau de diplôme



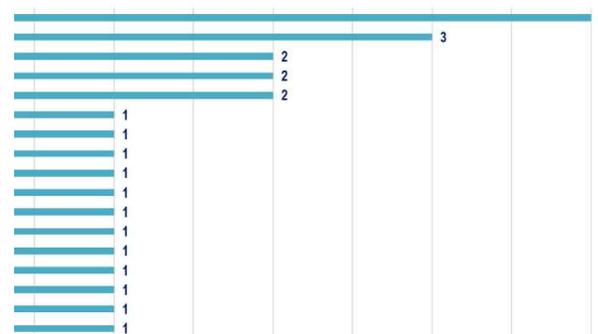
Répartition H/F



Pays de destination



Domaines d'activité



* Programme Auberges

13 personnes (9 d'Ille-et-Vilaine, 4 des Côtes d'Armor) ont été préparées au départ sur le programme **Auberges** d'un mois fin hiver/printemps 2020 (placement en stage, préparation administrative, convention signée, ateliers de préparation réalisés). Ce programme a dû être **annulé** du fait du premier confinement.

Sur ces 13 personnes, 2 stagiaires ont été remobilisés sur d'autres projets (Animation à Berlin et Ariane court). Les 11 autres stagiaires ont été remobilisés mais chacun d'entre eux était soit engagé dans un projet de formation (3) ou d'emploi (4), soit n'ont pas souhaité donner suite (4).

2) Les mobilités collectives

Public : Jeunes en phase d'élaboration de projet professionnel

Les programmes de stages courts et parcours de mobilité (individuels ou collectifs) ont été très affectés par la crise du Covid. De nombreux projets très bien engagés n'ont pas pu aboutir.

De plus, ces actions ciblent un public dit plus éloigné des mobilités et plus jeune (18-25 ans), suivi et orienté vers nos actions par une Mission locale. Sur les projets réalisés, il a été plus difficile de mobiliser ce public, dont les freins au départ n'ont fait qu'augmenter avec la crise. Malgré tout, nous avons maintenu tout ce qui pouvait

l'être, dans un souci constant d'adaptation au contexte et ainsi permis le **départ de 23 jeunes** (moyenne d'âge 21 ans), et **accompagné 9 jeunes au bout de leurs démarches** (3 qui ont déposé un dossier de candidature complet, et 6 qui ont effectué toute la phase de préparation préalable au départ).

*** Stage court à Landshut – février 2020 / 2 semaines**

Partenaire local : ML Vitré / Partenaire international : Jugendsozialwerk Landshut

7 départs. Remobilisation des jeunes sur de l'emploi (4) ou de la formation (3) à l'issue du parcours.

*** Parcours de mobilité Animation sociale à Berlin – septembre 2020**

Partenaires locaux : PIJ VHBC, SIJ BPLC, We Ker / Partenaire international : association Alba

8 participant·es

- 1 semaine de préparation (visite de sa structure de stage, découverte de la ville, de la culture locale, cours de langue, vie et cohésion de groupe etc.) relocalisée à Douarnenez, du fait d'une période d'isolement obligatoire de 5 jours à l'arrivée en Allemagne. Adaptation au numérique avec le partenaire allemand et programme resté le même, mais en distanciel, avec de très bons résultats.
- Stage court annulé à 10 jours du départ (placement en stage faits). Les jeunes, très motivé·es, s'étaient même engagés à s'isoler sur place en amont du stage (5 jours).
- Les jeunes souhaitaient tou·tes repartir dès que possible, mais ont été accompagnés vers des alternatives devant l'incertitude de la situation. Le départ à Berlin en stage a pu se faire pour 2 jeunes au printemps 2021, les 6 autres étant en formation (2) ou engagés (4) sur un emploi à cette période.

*** Parcours de mobilité Multimétiers à Tárrega Espagne – septembre 2020**

Partenaire local : We Ker / Partenaire international : association Alba

8 participant·es (5 des Côtes d'Armor et 3 d'Ille-et-Vilaine)

- 1 semaine de préparation réalisée sur place, et très bons retours.
- Stage court annulé à 10 jours du départ. Séminaire intermédiaire de bilan et préparation au stage réalisé. Les jeunes souhaitaient également tou·tes réaliser ce stage lorsque la situation se débloquerait. Nous les avons accompagné·es sur d'autres projets également, et au printemps 2021, chacun·e était en emploi (3) en formation (2), en CES (1), en VSC (1) ou préparait un concours (1).

*** Parcours de mobilité pour les costarmoricain·es / Bouge en Europe Espagne**

Partenaires locaux : CD22 et Missions locales du 22 / Partenaire international : association Alba

- Semaine de préparation et stage court **annulés** à 3 semaines du départ (accompagnement et préparation des participant·es effectuée) pour le groupe de 6 jeunes.

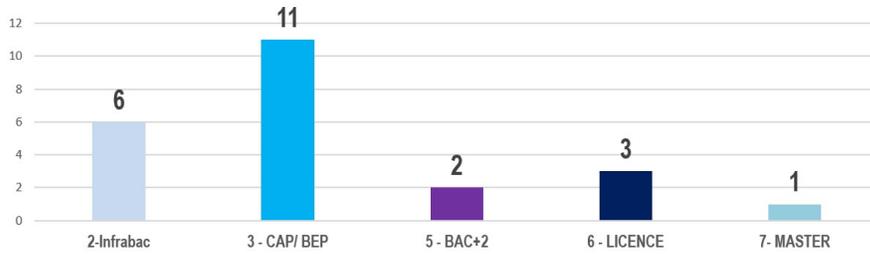
*** Stage court + découverte interculturelle Atlas Maroc**

Partenaires locaux : ML du département / Partenaire international : Femmes Bladi

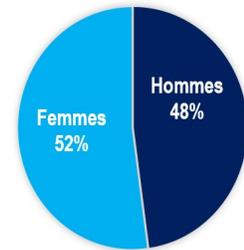
Mobilisation des partenaires et communication lancée, 3 candidatures complètes, **projet annulé.**

***Sur les 23 jeunes parti-es en semaine préparatoire et en stage**

Niveau de diplôme

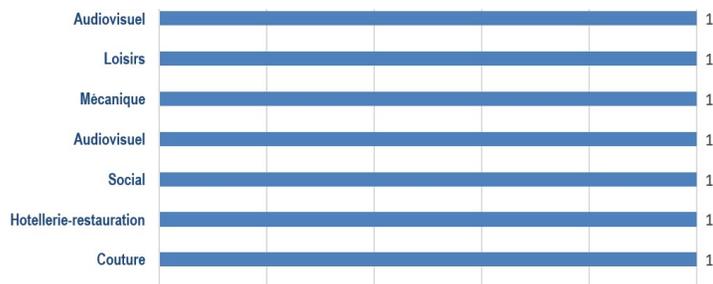


Répartition H/F



Domaines d'activité

***Sur les 7 jeunes qui ont concrétisé le stage**



Les Bourses JTM 35 et Projets Citoyens

Le type de mobilités le plus impacté par la crise, quantitativement parlant, est celui des bourses et des projets autonomes des jeunes (et des partenaires pour les bourses 1^{er} Pas). Si quelques-unes de ces bourses ont été annulées car travaillées avec les jeunes et les partenaires avant de devoir renoncer, l'essentiel de ces projets de mobilités ne nous est simplement pas parvenu, 84 projets réalisés et 37 annulés en 2020 contre 355 bourses attribuées en 2019. Cela renforce paradoxalement l'utilité de JTM quant à la nécessité d'accompagnement des jeunes et des partenaires car les projets autonomes financés ont été divisés par trois par la crise sanitaire.

La dernière commission de novembre 2019 (19 départs en 2020) et la première commission de février 2020 (36 départs mais 3 projets écourtés et trois reportés ou annulés) ont présenté un nombre de candidature habituel, mais la commission d'avril a tout bonnement été reportée à juin pour un nombre cumulé de 24 candidatures et 16 départs effectifs (au lieu de plus de 100 normalement sur ces deux commissions d'avril et juin qui sont les plus pratiquées par les jeunes brésiliens). Et alors que nous espérions une reprise sur la fin de l'année, les deux dernières commissions de septembre et novembre ont encore présenté un petit nombre de candidatures (10 en septembre avec 1 annulation et 4 en novembre).

Gestion COVID-19 du 1^{er} confinement ordonné au 17 mars 2020

Suite à cette situation inédite et imprévisible, notre préoccupation était de prendre des nouvelles de tous les jeunes ayant bénéficié d'une bourse et actuellement en mobilité durant le confinement. Deux différents messages ont été adressés aux bénéficiaires d'une bourse JTM 35 et PROJET CITOYEN.

Nous avons pu remonter jusqu'à la commission de novembre 2018. Le 1^{er} message concernait les départs avant le 17/03/2020 et le second concernait les départs après le 17/03/2020. Une centaine de courriels ont été envoyés et des réponses ont afflué sur la messagerie directe de la chargée de projet comme du chargé d'accueil.

Les courriels envoyés interrogeaient et énuméraient une liste de questions à destination des jeunes en mobilité sur la situation actuelle face au confinement lié à la pandémie d'envergure mondiale : Confiné·e ou pas ? Retour anticipé prévu et à quelle date ? Si départ non réalisé, est-il reporté ou annulé ?

L'occasion de cet email était aussi de leur donner toutes les informations et liens utiles et nécessaires pour se mettre en lien avec l'Ambassade du Pays d'accueil

Quelques emails réceptionnés à JTM

(Elisa, Roumanie)

Bonjour,

J'ai effectivement postulé pour une bourse JTM et reçu un acompte

Je suis actuellement en Roumanie dans un workaway qui accepte de m'accueillir jusqu'à ce que la situation se stabilise (1 ou 2 mois...) Je ne pense donc pas avoir besoin d'être rapatriée. Je vous tiens au courant de l'avancée de ma situation
Cordialement. Elisa

(Cassande, Australie)

Merci pour votre email. Pour l'instant l'ambassade donne pour seule consigne d'acheter un des billet d'avion hors de prix et la plupart du temps annulé. Je vous tiendrai au courant de l'évolution de la situation, merci encore. Bien à vous,
Cassandre

(Karim, CANADA)

Bonjour, merci pour votre mail ainsi que les liens pour le suivi des informations actuelles.

Karim JAMAL, je suis toujours en mobilité à l'étranger (Montréal CANADA). Pour le moment, en confinement comme le recommande les directives du pays.

Merci à vous

Cordialement

Témoignage – rapport de séjour

« Je n'ai pas sollicité l'association JTM mais ça fait toujours chaud au cœur de recevoir un mail de soutien quand on est confiné à l'autre bout du monde et loin de sa famille et de savoir que si besoin on peut solliciter l'association »

Sandra – PROJET CITOYEN

Nouveaux critères bourses :

Un document d'appui de plusieurs pages a été adressé au membres du Conseil d'Administration afin d'avoir une réflexion commune lors du CA du 12/10/2020, sur les nouveaux critères de bourses à mettre en place.

Afin d'avoir un positionnement objectif, une bonne visibilité de nos pratiques sur l'étude des demandes de bourses, la mise en œuvre d'une méthode de calcul de bourse est essentielle. Celle-ci se fera sous forme d'ajout d'étoiles/bonus et permettra de majorer ou non le montant initial de 150 € (maximum 500 €)

A l'issue de cette réunion, quatre administrateurs.trices se sont positionnées afin de constituer un groupe de travail sur les nouveaux critères de bourse. La 1ère réunion a été planifiée fin octobre et la seconde fin novembre. Plusieurs réunions sont nécessaires pour la mise en place de ces critères. L'ensemble des nouveaux critères a été finalisé au début de l'année 2021 et présenté au CA de JTM du premier avril 2021.

Les Volontariats

1) Le Corps Européen de Solidarité



Ce dispositif européen, géré en France par l'agence du Service civique, permet aux jeunes de 18 à 30 ans de réaliser des missions de volontariat transfrontalier. Jusque-là essentiellement utilisé par JTM pour l'envoi, ce dispositif est désormais utilisé à la fois pour l'envoi et pour l'accueil de volontaires, conformément à l'objectif stratégique de développement des mobilités entrantes.

- a) L'envoi : accompagnement des départs CES en tant qu'organisme d'envoi

9 Départs planifiés durant cette année 2020

3 départs ont été annulés, impactés par la pandémie COVID-19.

Ces 3 départs qui n'ont pas été reportés concernent le Corps Européen de Solidarité Court Terme destiné au public jeune le plus éloigné de la mobilité internationale. 2 départs étaient prévus début Mai (en binômes) deux jeunes hommes devaient rejoindre la Slovénie auprès d'un partenaire avec lequel nous travaillons depuis 5

années. Le séminaire de préparation n'a pas eu lieu car planifié durant le confinement. Les documents administratifs n'avaient pas été encore formalisés mais la sélection était finalisée.

L'un de ces deux jeunes hommes était suivi par la Mission Locale de Fougères. Cette période de deux mois lui convenait car il envisageait reprendre une formation dès la rentrée 2020. L'autre personne avait souhaité stopper cette 1^{ère} année d'étude en raison d'une erreur d'orientation. Cette période lui convenait aussi car partait sur d'autres projets de reprise de formation pour la rentrée 2020.

Le 3^{ème} départ planifié mais qui n'a pas eu lieu était finalisé. Le séminaire de préparation au départ a été effectué et les formalités administratives finalisées et le contrat d'activité avait été signé. Malheureusement, la quatorzaine était toujours d'actualité en novembre au Royaume Uni, l'organisation d'accueil/coordination a souhaité annuler le départ sans accepter une proposition de quatorzaine dans le pays

Les 6 départs réalisés :

- 100 % féminin
- 1 personne inscrite au Pôle emploi et suivie par une Mission Locale (Fougères)
- Des destinations variées : Portugal (2), Pologne (1), Roumanie (1), Allemagne (1), Italie (1)
- Le lieu de résidence en Ile-et-Vilaine de ces personnes sont : Rennes (3), Saint Grégoire (1), Maen Roch (1), Becherel (1)
- Longue durée de mobilité de 6 mois à 12 mois
- Le dernier diplôme obtenu est le : Master (6), Licence (3) et le Baccalauréat (1)
- L'âge des jeunes femmes varie entre 18 et 29 ans

Suivis

En plus des mobilités effectives et annulées, l'année 2020 a permis d'entamer 14 suivis supplémentaires qui se poursuivront en 2021 pour aboutir à des mobilités et 10 autres accompagnements interrompus pour cause de COVID, de reprise d'études ou de changement de projet.

Impact de la crise sanitaire

7 volontaires ont été confinés en Europe dont 5 d'entre eux/elles étaient déjà sur leur lieu de volontariat en 2019. Une grande partie des partenaires ont fait preuve d'une grande réactivité face à cette période compliquée pour toutes et tous. Des solutions ont été trouvées rapidement afin d'occuper les volontaires, que ce soit en distanciel ou présentiel. Tous les partenaires ont été impactés sauf exception pour la volontaire en Suède dont le confinement n'était pas d'actualité.

3 partenaires ont proposé à la chargée de projet à JTM de lui communiquer leur contact personnel via WhatsApp afin d'échanger en temps réel sur la situation des volontaires. Les volontaires aussi donnaient des nouvelles. Il y a une réelle interaction humaine entre toutes les parties avec une crainte sur la bonne santé de toutes et tous.

Quelques volontaires sont rentrés quelques semaines avant la fin de leur volontariat et au moment du déconfinement lorsqu'il était à peu près possible de trouver un vol ou bus pour leur retour en France.

Les volontaires ont été régulièrement en contact avec leur référente à JTM et étaient en relation aussi avec l'ambassade de France dans le Pays. Cette période a été une source de stress pour l'ensemble des personnes physiques et morales impliquées dans le projet sans oublier les familles qui ont pu jouer, pour certain.e.s un rôle important dans les échanges.

En tant qu'organisation de soutien, il a été de notre devoir d'être en lien direct et régulier avec le volontaire et le partenaire et de s'assurer qu'un départ du pays d'accueil était possible. Nous étions garants aussi, d'indiquer et de transmettre au volontaire les documents nécessaires pour son retour en France (certificat de non symptôme, attestation de déplacement dans la limite des 100 kms en France, attestation de déplacement international et attestation de JTM)

Visite partenariale en Slovénie

1^{ère} rencontre en Slovénie entre la chargée de projet en charge du « CES Sortant » et le partenaire ZAVOD MANIPURA (juste avant le confinement) avec lequel de nouveaux volontariats court terme de deux mois destinés à un public plus jeune ont été développés.

b) L'accueil : accompagnements des mobilités entrantes en tant que structure de coordination

4 jeunes femmes ont été accueillies à la Mission Locale de Fougères (allemande), au Lycée Louis Guilloux (espagnole), Lycée Sévigné (géorgienne), PIJ de Guichen (ukrainienne de Pologne)

Conditions de réalisation

Les accueils de ces 4 volontaires européennes s'inscrivent dans un consortium régional porté par le BIJ de Brest. Les projets d'accueil se sont co-construits avec des structures partenaires de JTM ou qui ont manifesté leur intérêt pour y prendre part : Les lycées Louis Guilloux (Rennes) et Sévigné (Cesson-Sévigné) ont eu connaissance du dispositif lors d'une réunion d'information organisée par la Région et le Rectorat. La mission locale de Fougères et le PIJ de Guichen travaillent avec JTM depuis de nombreuses années et l'accueil des volontaires viennent consolider ces partenariats déjà en place.

Dans le cadre de ce projet, JTM agit en tant que structure de coordination et assure à ce titre l'accompagnement des étapes de l'accueil d'un-e volontaire, de sa sélection à son retour chez lui/elle.

Résultats produits chez les jeunes

Les accueils ont débuté à l'automne 2020 entre les deux confinements. Si le contexte sanitaire a pesé sur les missions des volontaires, les expériences vécues par les jeunes se sont avérées très enrichissantes et une réelle dynamique collective s'est instaurée entre les volontaires pour aboutir en 2021 au projet collectif de tandems linguistiques en ligne. Les dynamiques créées dans les différentes structures d'accueil sont également intéressantes et la présence de ces volontaires européens sur notre territoire contribue fortement à dynamiser les projets de mobilité des jeunes brétilien.nes.

Perspectives

Le portage par le BIJ de Brest du consortium régional n'est pas renouvelé. Aussi JTM va-t-elle porter un consortium départemental impliquant la MAPAR à Redon, ce qui permettra de coordonner les accueils de volontaires dans plusieurs parties du territoire : la MAPAR assurera la coordination à l'accueil des volontaires situés au Sud du Département, et JTM les parties Est, Nord et Rennes.

2) Le Service Civique

3 jeunes : 2 Service Civique de réciprocité avec le Maroc, 1 Service Civique en Pologne.

Conditions de réalisation

Trois jeunes ont bénéficié du volontariat de Service Civique au cours de l'année 2020. Les destinations étaient similaires à l'année dernière, avec une mission se déroulant à Kielce en Pologne, les deux autres en alternance entre Séfrou (Maroc) et Rennes.

Pendant un mois, les trois volontaires se trouvaient à JTM, où ils/elles ont préparé leurs départs sur les aspects logistiques, culturels et linguistiques. Ces semaines étaient rythmées par des rencontres en visioconférence avec les associations d'accueil à l'étranger, la participation aux séminaires de départ de JTM et aux formations civiques et citoyennes proposées par l'Agence du Service Civique, l'achat des billets de transport, des temps individuels et collectifs pour pratiquer des langues étrangères, des visites de structures breilliennes effectuant une activité inspirante pour leurs missions, et la rencontre de l'équipe « Coopération internationale » du Département s'agissant du Service Civique de réciprocité avec le Maroc.

La crise sanitaire et notamment la première vague de confinement a eu des effets sur ces mobilités, à différents niveaux. Le jeune homme accueilli au Maroc a très vite voulu rentrer en France. La perspective d'un confinement loin de ses repères, associés à des difficultés d'adaptation qu'il ne parvenait pas à dépasser, ont conduit à l'interruption de son volontariat. Le volontaire parti en Pologne y a passé la totalité du confinement avec une adaptation de ses missions en télétravail mais il a souhaité rentrer en France au moment du déconfinement pour des raisons personnelles. La marocaine accueillie à JTM a quant à elle vu ses missions évoluer pour qu'elles puissent être conduites en télétravail. Pendant la période du confinement, tou·tes deux ont bénéficié d'un suivi à distance grâce aux appels téléphoniques et aux visioconférences régulières qu'ils/elles avaient avec leur tutrice à JTM. L'accompagnement a notamment été renforcé à l'issue de la mission pour les deux jeunes qui ont voulu interrompre leur volontariat prématurément.

Résultats produits pour les jeunes

Quel que soit la manière dont se sont terminées les missions de volontariat de Service Civique à l'étranger, les trois jeunes ont dit avoir appris beaucoup sur eux/elles-mêmes. Le confinement, mais aussi les retours prématurés, ont été propices à l'introspection. La priorité de JTM a été de s'assurer que les jeunes ayant souhaité l'interruption ne vivent pas cette décision comme un échec.

La volontaire marocaine s'est très bien intégrée à l'équipe de JTM et a su créer des liens auprès des partenaires. Son implication dans la refonte du site « En route pour le monde » animé par le CRIJ a notamment permis un travail conséquent mené avec des jeunes du Conseil Régional de Jeunesse. Le bilan de son Service Civique a été très positif, du côté de JTM comme du sien.

Faits marquants

L'année 2020 a été marquée par la décision prise par la jeune marocaine de rester volontairement en France à l'issue de son volontariat sans en aviser JTM. Soucieux·euses de ne pas mettre en difficulté les jeunes marocain·es qui seront amené·es à faire des demandes de visa pour leur participation au Service Civique à JTM, l'association a informé les autorités de cette situation. Au-delà de cet événement inhabituel, la période a également donné l'occasion de renouveler une demande d'agrément au titre du Service Civique, qui arrivait à échéance au printemps 2020. Cette procédure a permis à l'équipe de travailler sur la place du Service Civique au sein des activités de JTM.

Perspectives

Dans le cadre du renouvellement de l'agrément, de nouveaux partenariats ont été mis en place. Ainsi, JTM cordonnera à partir du mois de mars 2021 les accueils de volontaires malgaches et bretonnais se rendant à Madagascar dans le cadre de l'Appel à projet « Jeunesse VI » obtenu par le Département.

De plus, l'association s'engagera dans l'accueil en réciprocité de deux binômes franco-allemand dans le cadre du Volontariat Franco-Allemand. Ce projet, porté conjointement avec la permanente pédagogique de l'OFAJ, donnera l'opportunité à deux allemandes de venir en Bretagne, quand deux bretonnes se rendront en Allemagne.

Animation / Formation / Rencontres interculturelles

1) La participation des jeunes

L'année 2020 n'a pas été propice aux regroupements. Le pôle Animation-Formation a cependant proposé une action « Portes ouvertes » en amont de son Assemblée Générale annuelle. Il s'agissait de proposer un espace ouvert aux personnes souhaitant découvrir l'association et à celles et ceux qui, connaissant JTM pour avoir bénéficié d'un programme ou en tant que partenaires, souhaitait donner son avis sur des thématiques diverses : la visibilité des dispositifs, la mobilité douce, les formes d'engagement et la manière de fêter les 30 ans de l'association. Cette rencontre a permis au pôle Animation-Formation-Rencontres Interculturelles, en lien avec la chargée d'accueil et d'information, d'avoir un temps d'échange approfondi avec certain·es jeunes et partenaires.

D'autres manifestations ont été imaginées en 2020 pour permettre la participation événementielle des jeunes, leur rencontre et leur implication dans les activités de l'association. Le principe d'un événement trimestriel a été retenu avec donc en plus l'Assemblée Générale, une fête de l'hiver consacrée aux échanges interculturels d'ordre gastronomique, une manifestation de valorisation des volontariats à la fin du printemps, au moment où se terminent les missions des volontaires accueilli·es et une manifestation de rentrée pour marquer la reprise des activités et l'arrivée des nouveaux volontaires.

2) La formation

Période	Classification	Nombre de participant·es prévu·es	Nombre de participant·es présent·es	Genre			UE	Hors UE	Pays
				F	M	Autre			
Janvier	Séminaire de départ : Mobilité longues	17	17	12	5		16	1	Colombie
Janvier	Séminaire de retour : Mobilité longues	4	3	2	1		3		

Février	Mobilité courte : Landshut, séminaire de départ	8	8	3	5	8		
Mars	Mobilité courte : Landshut, séminaire de retour	7	7	4	3	7		
Septembre	Séminaire de départ : Mobilité longue	13	12	9	3	11	1	Madagascar
Septembre	Séminaire de retour : Mobilité longue	5	5	5		5		
Septembre	Mobilité courte, Tarrega : Séminaire de départ	8	8	4	4	8		
Septembre	Mobilité courte, Berlin : Séminaire de départ	8	8	4	4	8		
		70	68	43	25	68	2	

Les reports et annulations des mobilités justifient le faible nombre de séminaires par rapport à l'an passé. En raison de la crise sanitaire, 12 séminaires ont été annulés au cours du premier semestre 2020. Des formats « hybrides » ont été cependant imaginés, regroupant de manière inédite des jeunes en volontariat, stage, bourses JTM 35 ainsi que des jeunes se trouvant à l'étranger, proposant ainsi un séminaire en ligne d'un jour entier à 25 participant-es. Ce format a été expérimenté dès le mois de décembre 2020 et reconduit en 2021.

3) Rencontres interculturelles, mobilités OFAJ

L'année 2020 a été marquée pour le pôle animation/formation/recontres interculturelles par la prise de poste d'une permanente pédagogique OFAJ en avril 2020. Celle-ci est arrivée à la suite du départ de Mélanie Kessler en décembre 2019 qui était chargée des échanges de jeunes dans le cadre du programme de l'OFAJ *Travail chez le partenaire*.

Le rôle de la permanente pédagogique est de stimuler, coordonner et développer les diverses activités franco-allemandes de l'association notamment à l'endroit des échanges de jeunes et des rencontres interculturelles. Elle peut aussi conseiller et aider à la préparation et à l'organisation de rencontres interculturelles pour les autres associations du réseau.

La permanente pédagogique a en outre, une fonction de relais entre le travail de JTM et l'OFAJ, comme partenaires de l'OFAJ et comme agents de développement et d'innovation dans les échanges de jeunesse.

Cette prise de poste s'est déroulée dans un contexte particulier puisqu'en plein confinement. Un travail de déconstruction des projets en cours a donc dans un premier temps été fait avant de travailler sur une adaptation

des propositions (formation et adaptation des méthodes d'animation de manière à suivre la transition numérique) et un travail de mise en réseau et de partenariat en vue du développement de nouveaux projets en 2021.

I. La phase de déconstruction

PROJETS ANNULES :

- IDENTITE ET MEDIA : annulé (**8 mobilités** prévues en lien avec les jeunes du CRJS)
- SPORT, NATURE, CULTURE : annulé (3^{ème} phase en Pologne d'un projet commencé initialement en 2018, **10 mobilités** en partenariat avec le GPAS Val d'Ille Aubigné)

II. Transition numérique et adaptation

PROJET NUMERIQUE :

FACILITATION GRAPHIQUE : formation initialement prévue en présentiel à Bayreuth, en Allemagne. A la suite de l'aggravation de la situation sanitaire en octobre 2020, et sans réelle perspective d'amélioration à court terme, l'équipe pédagogique a décidé de maintenir la formation mais de la transformer en formation en ligne.

Il s'agissait de la 1^{ère} formation à distance proposée sur toute une semaine par JTM. Cela constituait un défi important mais l'expérience était très positive.

En effet, les participant·es n'étaient pas dans la « nostalgie » d'un projet qui aurait dû se dérouler en présentiel. Ils·elles se sont pleinement saisis du format, ce qui nous a permis d'atteindre nos objectifs de formation.

Notons que l'avantage principal d'une formation en ligne est le fait d'avoir accès à de nombreuses ressources et d'avoir à la fin de l'échange une grande matière de documents à valoriser. Le principal désavantage est le fait que la convivialité d'un échange en ligne est nettement moins importante car les temps informels sont très peu nombreux et pas de même qualité.

5 « mobilités » dont 4 brétilien·e·s.

Cette transition a été possible grâce à des temps de formation aussi bien en interne à JTM lors d'échange de pratique ou avec les collègues du réseau (association Gwennili) qu'en externe grâce notamment à une formation proposée par l'OFAJ et l'association Now.be sur « *animer des formations à distance efficaces et engageantes.* »

III. Perspectives 2021

PROJETS REPOUSSES ou PREVUS POUR 2021 :

Ce second semestre 2020 n'a pas seulement été un temps de déconstruction, il a aussi été l'occasion de construire et/ou de consolider un réseau de partenaires en vue de rencontres interculturelles qui seront mises en place en 2021.

Ainsi un travail partenarial fort c'est développé avec les associations suivantes :

Au niveau local : MIJEC (toute la région Bretagne), l'Allumette (Rennes), le Bing Bang Circus (Rennes), MFR de Loudéac, EPLEFPA de Saint Aubin du Cormier, Coop Eskemm (Rennes), Prisme (Rennes)...

Au niveau international : Centre Français de Berlin (Berlin, Allemagne), bapob e.V. (Berlin, Allemagne), Cabuwazi (Berlin, Allemagne), Dock Europe, (Hamburg, Allemagne), Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft

gemeinnützige GmbH (Brême, Allemagne), Teatroka (Porto Alegre, Brésil), Omladinska Udruga Podum (Otocac, Croatie)...

Le contexte sanitaire actuel, notamment en raison des règles de quarantaine différentes selon les régions, nous oblige à repenser le format de nos échanges et à développer des mobilités hybrides. Pendant le second semestre 2020 nous avons dû travailler à la forme que prendraient ces échanges hybrides : une rencontre thématique mononationale organisée avec pour but une sensibilisation à l'interculturelle et cela notamment grâce à des outils numériques qui permettent à des groupes de différents pays de se rencontrer.

Audience Générale

L'accueil de JTM a été fermé sur plus de 8 mois de l'année, la fréquentation physique a donc été marginale en 2020. Notre accueil téléphonique est resté ouvert mais les statistiques pendant le confinement n'ont pas pu être tenues à jour. Les éléments d'audience porteront donc dans ce bilan 2020 sur les fréquentations de notre site internet et de notre compte facebook, ce qui paraît beaucoup plus significatif en période de crise sanitaire.

Pour ce qui concerne notre site internet, nous n'avons pu accéder à nos données de fréquentation pour le bilan provisoire 2019, nous n'avons donc pas d'éléments de comparaison. Nous avons pu cette année remettre à niveau la version de wordpress dont nous disposons et nous avons obtenu nos premières statistiques de fréquentation ... pour le mois de novembre, au moment où toutes les mobilités étaient à nouveau impossibles. Il est donc fort probable que les 750 utilisateurs uniques recensés pour un mois ne soient pas représentatifs de la fréquentation habituelle, mais nous pourrions désormais suivre l'évolution mensuelle de cette fréquentation, dont nous ne doutons pas qu'elle progresse significativement en 2021 avec la reprise des mobilités et les évolutions techniques, tant sur la forme du site que sur le fond (possibilité de candidature en ligne).

Pour ce qui concerne notre page facebook, nous avons noté pour l'année 2019 un nombre mensuel de personnes touchées s'élevant à 2000. En faisant une requête sur la fréquentation de juillet à novembre, nous avons trouvé pour l'année 2020 un nombre moyen de personnes touchées mensuellement de presque 5000 personnes (4976), ce qui s'explique par la diffusion de toute notre actualité sur notre page facebook (quand notre site reste plus stable) et par un effort de publication plus important et plus régulier cette année : actualités de la crise sanitaire, offres de mobilités, témoignages de mobilité, contributions éditoriales pendant le confinement, implication des jeunes stagiaires accueillis à JTM ...

SYNTHESE DES DEPARTS 2020

Nombre total de mobilités entrantes ou sortantes: 156 réalisées et 144 annulées

Aucune année de référence n'est pertinente pour comparer ces résultats tant que le contexte sanitaire exceptionnel de 2020 nous a contraint dans l'organisation des mobilités.

Le terme annulé signifie que la mobilité n'a pas eu lieu en 2020, mais la catégorie annulée comprend aussi bien les mobilités reportées à 2021, qui sont en réalité les plus nombreuses (cf. bilan des pôles) que les mobilités à proprement parler annulées. La caractéristique de ces mobilités, c'est qu'elles ont été préparées, que les jeunes ont été accompagnés, que notre travail en amont a été effectué, avec souvent un travail supplémentaire en aval, lié aux négociations de report de la mobilité (pour perdre le moins possible sur ce qui avait été investi en transport, en hébergement, en partenariat ...) et à la gestion de la déception des jeunes.

Origine géographique :

Département d'Ille-et-Vilaine : 147 réalisées et 113 annulées

Département des Côtes d'Armor : 8 réalisées et 31 annulée

Département du Finistère : 1 mobilité hybride réalisée

Les BOURSES JTM 35 et PROJET CITOYEN (Département 35) : 80 jeunes financés

- 71 Bourses JTM 35 attribuées et 10 projets reportés
- 9 Bourses Projet Citoyen attribuées et 2 projets reportés

Les BOURSES & MOBILITES 1^{er} PAS (Département 35 & 22): 99 jeunes accompagnés

Bourses 1^{er} pas :

- 4 bourses attribuées (Département 35) et 2 projets annulés (Jersey, Chypre) pour 25 jeunes

Mobilités 1^{er} pas:

- 3 projets dont 2 hybrides réalisés en et avec l'Allemagne et à Jersey et 5 projets annulés (Jersey (2), Malte (2), Espagne)
- 17 mobilités réalisées et 32 annulées (Département 35)
- 5 mobilités réalisées et 16 annulées (Département 22)

Les dispositifs de Stage professionnels à l'étranger (Bretagne) : 66 jeunes accompagnés

- **Le Programme ARIANE : 37 départs en stages professionnels**
 - 20 mobilités longues (Département 35)
 - 3 mobilités longues (Département 22)
 - 7 mobilités courtes réalisées et 23 annulées (Département 35)
 - 0 mobilités courtes réalisées et 11 annulées (Département 22)
- **Le programme ATLAS (département 35)**
 - 2 mobilités réalisées

Les dispositifs de volontariat international (Ille-et-Vilaine) : 16 jeunes accompagnés

- **Le programme Corps Européen de Solidarité (CES)**
 - 6 volontaires long terme réalisés et 3 court terme annulés
 - 4 volontaires accueillies (2 en Lycée, 1 en Mission Locale et 1 en PIJ))
- **Le programme Service Civique à l'étranger**
 - 2 volontaires en missions de réciprocité avec Séfrou (Maroc)
 - 1 volontaire en mission en Europe (Pologne)

Echange de jeunes franco-allemand-polonais OFAJ : 5 mobilités virtuelles réalisées et 18 annulées

RAPPORT FINANCIER 2020

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 24 juin 2021

BUDGET REALISE JTM 2020

Dépenses	Prévisionnel	Réalisé	Ressources	Prévisionne	Réalisé
Personnel dont prévoyance	345 700 €	327 746 €	CD 35 fonctionnement	208 000 €	250 939 €
Externalisation paie	4 000 €	3 167 €	CD 22	19 000 €	10 320 €
			CD 29		
			CD 56		
			FONJEP	7 108 €	7 107 €
Frais de fonctionnement (dont 21 000 € de loyer)	63 000 €	57 249 €	CR - emploi régional associatif	5 893 €	8 562 €
			Ville de Rennes - Aide au poste	8 000 €	7 333 €
			Rennes Métropole - Aide au fonctionnement	20 000 €	
			Aide Etat CUI CAE - PEC	5 220 €	4 853 €
			OFAJ - Poste permanent pédagogique	12 000 €	10 600 €
			Aide Etat - Service civique - Tutorat	3 300 €	1 072 €
			Prestations	15 000 €	9 101 €
			Adhésions	12 000 €	3 510 €
			Frais de participation	14 000 €	6 990 €
			ARIANE 7 ERASMUS +	7 700 €	9 550 €
Prestation partenaire étranger	5 000 €	9 235 €	ARIANE 8 ERASMUS +	20 300 €	8 750 €
			ARIANE 9 ERASMUS +	2 100 €	36 000 €
			B-Mouve Région Bretagne ERASMUS +	700 €	350 €
			CES ERASMUS +	7 792 €	2 626 €
			Produits financiers	2 000 €	1 240 €
Chantier 3 COREMOB	10 000 €	4 448 €	Chantier 3 COREMOB	10 000 €	10 000 €
Séminaires d'accueil des volontaires	4 000 €	1 250 €		5 000 €	8 000 €
Plan de formation	4 622 €	8 564 €	Plan de formation - Rbt coût pédagogique	4 176 €	6 449 €
			Plan de formation - Prise en charge tutorat CP		2 070 €
Sous-total fonctionnement	436 322 €	411 659 €	Sous-total fonctionnement	389 289 €	405 423 €
Accueil Service Civique	4 000 €	2 090 €	Accueil Service Civique	2 000 €	724 €
CES ACCUEIL BEST	30 000 €	2 069 €	CES ACCUEIL BEST	30 000 €	1 264 €
Autres financeurs (collectivités locales et FAJ)		3 215 €	CR - soutien aux projets d'actions européennes		3 945 €
ML OCA jeunes		458 €	ML OCA jeunes		229 €
OFAJ échange de jeunes	32 845 €		Echange de jeunes	32 845 €	
CD 35 jeunes	180 000 €	40 010 €	CD 35 jeunes	180 000 €	40 061 €
CD 22 jeunes	6 000 €	4 382 €	CD 22 jeunes	6 000 €	4 382 €
UE JEUNES CES CT	1 100 €		UE JEUNES CES CT	1 100 €	145 €
ARIANE JEUNES ERASMUS +	211 000 €	90 720 €	ARIANE JEUNES ERASMUS +	211 000 €	282 771 €
Sous-total aides directes aux jeunes	464 945 €	142 945 €	Sous-total aides directes aux jeunes	462 945 €	333 521 €
			Produits exceptionnels	18 736 €	16 716 €
Engagement à réaliser (Erasmus+, DRJSCS, Région Bretagne)		327 577 €	Reprise sur engagement à réaliser CD35	14 497 €	17 569 €
			Autre reprise sur engagement à réaliser (Erasmus+)		93 263 €
			Transferts de charges		1 614 €
			AUTRE OU FONDS PROPRES	15 800 €	14 076 €
TOTAL	901 267 €	882 181 €	TOTAL	901 267 €	882 181 €

COMpte DE RESULTAT 2020 – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

PRODUITS D'EXPLOITATION – FINANCIERS – EXCEPTIONNELS



FIDU BRETAGNE
EXPERTISE COMPTABLE

Fabrice Besnard
Expert-comptable

Hubert Lécuyer
Expert-comptable

COMpte DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)		Variation absolue 12 mois		%	
	France	Exportation	Total	%	Total	%	Variation	%	
PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Ventes de marchandises									
Production vendue de biens									
Prestations de services	8 942		8 942	100,00	14 240	100,00	-5 298		-37,20
Montants nets produits d'expl.	8 942		8 942	100,00	14 240	100,00	-5 298		-37,20
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Production stockée									
Production immobilisée									
Subventions d'exploitation			708 742	N/S	693 442	N/S	15 300		2,21
Cotisations			3 510	39,25	10 570	74,23	-7 060		-66,76
(+)Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			110 832	N/S	176 316	N/S	-65 484		-37,13
Autres produits			137	1,53	557	3,91	-420		-75,39
Reprise sur provisions, dépréciations									
Transfert de charges			18 124	202,68	45 756	321,32	-27 632		-60,38
Sous-total des autres produits d'exploitation			841 344	N/S	926 641	N/S	-85 297		-9,19
Total des produits d'exploitation (I)			850 286	N/S	940 881	N/S	-90 595		-9,62
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun									
Exédent transféré (II)									
PRODUITS FINANCIERS:									
De participations									
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif									
Autres intérêts et produits assimilés			1 103	12,34	1 707	11,99	-604		-35,37
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges									
Différences positives de change									
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement									
Total des produits financiers (III)			1 103	12,34	1 707	11,99	-604		-35,37
PRODUITS EXCEPTIONNELS:									
Sur opérations de gestion					124	0,87	-124		-100,00
Sur opérations en capital			16 716	186,94	23 872	167,64	-7 156		-29,97
Reprises sur provisions et transferts de charges									
Total des produits exceptionnels (IV)			16 716	186,94	23 996	168,51	-7 280		-30,33
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)			868 105	N/S	966 583	N/S	-98 478		-10,18
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT			-14 076	-157,40	-6 852	-46,11	-7 224		-105,42
TOTAL GENERAL			882 181	N/S	973 436	N/S	-91 255		-9,36

CHARGES D'EXPLOITATION – FINANCIERES – EXCEPTIONNELLES

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks de marchandises						
Achats de matières premières et autres approvisionnements						
Variations stocks matières premières et autres approvisionnements						
Autres achats non stockés	3 735	41,77	3 911	27,46	-176	-4,49
Services extérieurs	41 669	465,99	43 816	307,70	-2 147	-4,89
Autres services extérieurs	70 667	790,28	162 891	N/S	-92 224	-56,61
Impôts, taxes et versements assimilés	3 693	41,30	3 707	26,03	-14	-0,37
Salaires et traitements	242 280	N/S	256 233	N/S	-13 953	-5,44
Charges sociales	77 342	864,93	87 242	612,65	-9 900	-11,34
Autres charges de personnel	5 808	64,95	7 345	51,58	-1 537	-20,92
Subventions accordées par l'association	103 514	N/S	235 073	N/S	-131 559	-55,96
Dotations aux amortissements et aux dépréciations						
.Sur immobilisations : dotation aux amortissements	3 645	40,76	1 274	8,95	2 371	186,11
.Sur immobilisations : dotation aux dépréciations						
.Sur actif circulant : dotation aux dépréciations						
.Pour risques et charges : dotation aux provisions						
(-)Engagements à réaliser sur ressources affectées	327 577	N/S	171 397	N/S	156 180	91,12
Autres charges	2 246	25,12	250	1,76	1 996	798,40
Total des charges d'exploitation (I)	882 176	N/S	973 139	N/S	-90 963	
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun						
Déficit transféré (II)						
CHARGES FINANCIERES:						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions						
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change	5	0,06	74	0,52	-69	-93,23
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements						
Total des charges financières (III)	5	0,06	74	0,52	-69	-93,23
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
Sur opérations de gestion			223	1,57	-223	-100,00
Sur opérations en capital						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions						
Total des charges exceptionnelles (IV)			223	1,57	-223	-100,00
Participation des salariés aux résultats (V)						
Impôts sur les sociétés (VI)						
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)	882 181	N/S	973 436	N/S	-91 255	-9,36
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT						
TOTAL GENERAL	882 181	N/S	973 436	N/S	-91 255	-9,36

ANALYSE DES COMPTES ANNUELS – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2020

Recettes		Dépenses	
	Montant		Montant
Subv Conseil Départemental	308 569	Frais généraux	116 071
Autres Subventions utilisées (1)	152 431	Charges de personnel	325 430
Autres recettes*	12 589	Impôts et taxes	3 693
Transferts de charges & subvention à l'emploi	49 121	Aides accordées aux jeunes	103 514
Produits financiers	1 103	Autres charges*	5 896
Produits exceptionnels	16 716		
Insuffisance	14 076		
TOTAL	554 604	TOTAL	554 604

(1) *Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées*

* *Autres recettes : adhésions + facturation + aide à l'emploi* * *Autres charges : amortissement, charges exceptionnelles*

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Synthèse du résultat 2020

EXPLOITATION	- 31 890
FINANCIER	1 098
EXCEPTIONNEL	16 716
TOTAL	- 14 076

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2020

Produits			
	2020	2019	Variation
Subv Conseil Départemental	308 569	415 016	
Autres Subventions utilisées (1)	152 431	256 644	Dont Erasmus
Autres recettes*	12 589	24 810	Adhésions (3,5 Ke)
Transferts de charges & subvention à l'emploi	49 121	72 557	Dont aide à l'emploi (31 Ke), Remboursement de formation (7,2 Ke), Transferts de charges sur dispositifs (10Ke)
Produits financiers	1 103	1 707	
Produits exceptionnels	16 716	24 553	Dont bourses de + de 3 ans non versées (JTM & Projet)
TOTAL	540 529	668 712	

(1) Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées

* Autres recettes : adhésions + Facturation

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2020

CHARGES			
	2020	2019	Variation
Frais généraux	116 071	210 618	- 94 547
Charges de personnel	325 430	350 820	- 25 390
Impôts et taxes	3 693	3 707	
Aides accordées aux jeunes	103 514	235 073	- 131 559
Autres charges*	5 896	1 821	
TOTAL DES CHARGES	554 604	802 039	

*Autres charges : amortissement, charges exceptionnelles

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du bilan 2020

ACTIF	Montant	%	PASSIF	Montant	%
Immobilisations	14 778	1,80	Fonds associatifs	264 144	31,52
Créances & autres créances	92 952	11,08	Fonds dédiés	419 890	50,10
Disponibilités	728 774	86,93	Dettes fournisseurs	23 591	2,82
Charges constatées d'avance	1 646	0,19	Autres dettes	130 525	15,56
TOTAL	838 150	100		838 150	100

Commentaires:

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du Bilan 2020

ACTIF			
	2020	2019	Variation
Immobilisations	14 778	4 188	+ 10 590
Créances & autres créances	92 952	37 037	+ 55 915
Disponibilités	728 774	632 971	+ 95 803
Charges constatées d'avance	1 646	1 792	- 146
TOTAL	838 150	675 988	

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du Bilan 2020

PASSIF				
	2020	2019	Variation	
Fonds associatifs	264 144	278 220	- 14 076	Soit le résultat
Fonds dédiés	419 890	203 145	216 745	Dont Erasmus (400 Ke)
Dettes fournisseurs	23 591	8 720	+ 14 871	
Autres dettes	130 525	185 903	- 55 378	Dont : Bourses à payer (67 Ke) & dettes sociales et fiscales
TOTAL	838 150	675 988		

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Justification de la trésorerie au 31/12/2020

TRESORERIE (A)	728 774	
Bourses 2020 exigibles	+ 80 150	
Subventions perçues pour les départs 2021 (Europe)	+ 409 890	
Autres dettes exigibles	+ 73 966	
Produits à percevoir	- 46 404	
TOTAL (B)	517 602	<i>Pour mémoire 2019</i>
Solde pour faire face aux départs (hors Europe) & aux frais de fonctionnement, début 2021 (A-B)	+ 211 172	+ 282 796
Pour Mémoire : FONDS PROPRES (Cf Bilan)	+ 264 144	+ 278 220

L'année 2021 en cours...

Les 30 ans de JTM

Il n'est plus possible en 2021 de reporter la célébration des 30 ans de l'association comme nous l'avons fait en 2020. La convivialité événementielle restant compliquée, nous avons privilégié 4 formes qui, chacune à leur façon, mettent en avant l'initiative des jeunes.

L'appel à projet pour la rénovation du logo de JTM

Le pôle animation/formation a proposé de faire appel aux jeunes bénéficiaires de JTM pour donner leur avis et soumettre des propositions pour raviver le logo de JTM. La particularité consiste à ne pas s'adresser exclusivement aux jeunes ayant des talents confirmés de graphistes car les jeunes qui auront fait les meilleures propositions sélectionnées auront l'occasion de finaliser le logo avec un graphiste professionnel lors d'un atelier de formation. Le jury est composé d'une administratrice, d'une salariée, d'une jeune et du graphiste formateur. La récompense prévue pour le ou les candidat.es sélectionné.es (plusieurs idées peuvent être invitées à fusionner) sont un pass interrail et une palette graphique.

Un film et une exposition pour les 30 ans

Là encore, l'idée force consiste à faire appel aux contributions des jeunes et de s'appuyer sur l'expertise technique de l'association Point Barre qui avait déjà réalisé le film des 20 ans de l'association.

Le premier extrait de la note technique de Point Barre met l'accent sur la diversité des mobilités organisées par JTM : *Pour raconter ce qu'est JTM au présent en un film, il nous faut des images et des sons. Nous proposons une démarche originale qui ferait la part belle au voyage : composer la bande image du film avec une majorité d'images de voyage collectées auprès des jeunes eux-mêmes. Notre rapport à l'image filmée a grandement évolué ces dernières années et la création d'images est aujourd'hui omniprésente. Il est très courant d'immortaliser les moments vécus en filmant avec son Smartphone, il est évident que les jeunes vivant une première mobilité internationale auront documenté leur quotidien en filmant. Parfois même, les jeunes suivis par JTM font le choix de témoigner de leur mobilité en réalisant un film de voyage. Ces films auront souvent été filmés avec du matériel semi-professionnel et, aujourd'hui, certains matériels assez haut de gamme sont devenus accessibles (nous pensons notamment aux images de drone). Il faudra collecter ces images auprès des anciens bénéficiaires de JTM, mais aussi inviter ceux qui sont sur le départ à filmer leur voyage pour contribuer à ce film en construction. Nous pourrions en ce sens accompagner les jeunes sur le départ en leur livrant quelques conseils techniques pour filmer leur expédition.*

Le deuxième extrait met l'accent sur les mobilités tremplins collectives et la technique choisie du « foundfootage » : *D'autres images filmées de jeunes en voyage pourront être utilisées. Des images que nous avons déjà à notre disposition. Nous pensons aux projets collectifs que POINT BARRE et JTM ont développé ensemble et qui ont abouti à des films. C'est pas un travail pour toi ! (2011, 26 minutes) retrace le parcours de cinq jeunes femmes se destinant à exercer des métiers traditionnellement occupés par des hommes. Elles ont entre 18 et 25 ans et vont vivre une expérience professionnelle à Bruxelles car, en France, elles ne trouvent pas de stage. Le film Vila de Marmeleirafazum film ! (2012, 30 minutes) témoigne de l'expérience de 6 jeunes rennais qui se rendent dans un petit village portugais réaliser avec les habitants un film sur le thème du voyage. Avec Une ferme envie de bouger (2015, 18 minutes), nous mettons la caméra dans les mains d'un groupe de cinq*

jeunes du quartier de Maurepas qui sont allés vivre une première expérience de mobilité en woofing dans la campagne anglaise. Ce dernier film réalisé en Angleterre est, dans sa forme, le plus proche de la démarche de foundfootage dont nous proposons de nous inspirer pour le film à l'occasion des 30 ans de JTM. Littéralement « images trouvées », le foundfootage consiste à créer un film avec des images qui ont été filmées par d'autres. Cette démarche permettra de donner à voir la pluralité des expériences de voyage, à travers les yeux des protagonistes principaux : les jeunes qui voyagent. Il nous semble nécessaire d'investir ainsi les jeunes dans la création de cette vidéo puisque ce sont les acteurs principaux de Jeunes à Travers le Monde. De plus, il nous semble pertinent de les montrer en train de voyager. En amont, ils appréhendent le voyage, excités en même temps qu'inquiets. Après, ils reviennent changés, intègrent ce qu'ils ont vécu et en tirent de riches enseignements. Nous proposons de mettre l'accent sur le présent du voyage, ces moments où les changements s'opèrent, où les jeunes découvrent la mobilité, l'étranger, les autres cultures, les langues, les us.

De façon complémentaire à la démarche du film, le Conseil d'Administration de JTM a également proposé de réaliser une exposition, qui serait particulièrement appropriée pour présenter de façon didactique les dispositifs et les axes de développement de JTM. Extrait de la note du Conseil d'Administration : « Cette exposition pourrait retracer en quelques panneaux les moments forts de JTM depuis sa création en 1986 puis en 1990 l'implication progressive dans les projets européens et le développement des différents pôles de compétences au sein de l'association avec les nouvelles perspectives. Ce serait l'occasion de faire un lien entre présent passé et avenir ».

La mise en exergue d'une mobilité douce exemplaire

Il s'agit de l'expédition Rennes-Pôle Nord qui a obtenu une bourse Projet Citoyen en février 2021. Cette expédition est un aller-retour sans aide motorisée pour atteindre la banquise Arctique, depuis Rennes. Une solution plus longue et plus intense que pour des expéditions conventionnelles mais qui lui permet de trouver tout son sens : celui de promouvoir une protection de l'environnement sans concession.

En plus du caractère écoresponsable des modes de transport choisis (vélo, voilier, canot tiré par une voile, à pied ou en ski de fond sur la banquise), l'objectif scientifique d'étude de la banquise (programme en lien avec Rennes 1) et pédagogique de sensibilisation aux effets du réchauffement climatique (programme avec 28 classes du département) nous ont conduit à proposer un partenariat à l'association Lamas Production, qui porte l'expédition, pour mettre particulièrement en valeur ce projet et s'en servir pour communiquer sur la thématique des mobilités douces.

Les nouvelles formes de mobilité et d'accompagnement

Le premier semestre de l'année 2021 a permis la réalisation effective de nouvelles formes de mobilités, particulièrement destinées aux jeunes les plus éloignés de la mobilité, les plus touchés par la crise sanitaire et les plus impactés par l'impossibilité de mener à bien nos formes habituelles de mobilités 1^{er} Pas internationales, du fait de l'aspect collectif que nous privilégions pour ce public.

Il a fallu d'un côté réduire la taille des groupes et commencer par des mobilités intra-bretonnes, en développant le nouveau concept de *mob à venir*, de l'autre imaginer des formats hybrides permettant des contacts interculturels grâce aux outils numériques. Une mobilité à Barcelone a toutefois pu être organisée pour un groupe de 3 jeunes en situation de handicap et deux accompagnatrices grâce aux nouveaux partenariats établis avec l'association Kondor et le prestataire Espamob.

Mob à Venir

Si l'on ne peut pas voyager aujourd'hui, rien n'empêche de se préparer à le faire demain. C'est la raison pour laquelle, à côté de ses dispositifs habituels de mobilités 1^{er} Pas rudement impactés par la crise sanitaire (notamment les mobilités à Jersey rendues impraticables par la quatorzaine), JTM a souhaité développer un nouveau format de formation/action, dans la lignée de ses deux objectifs stratégiques que sont le développement de l'axe formation et le développement des mobilités douces.

L'aspect formation part du principe que l'engagement dans les dispositifs de mobilités internationales peut être stimulé par des courtes périodes de formation qui ont lieu pendant une mobilité avec les objectifs pédagogiques suivants :

- Acquérir des **codes sociaux de la rencontre, du voyage, du collectif**
- **Sortir de sa zone de confort** (ou d'inconfort), **s'ouvrir le champ des possibles**
- Vivre une **expérience singulière**, des challenges/défis, de l'activité physique
- Gagner de **l'estime de soi**, en dehors du groupe de pairs ou de l'environnement familial
- **Mobiliser et acquérir des compétences** en dehors de l'éducation formelle ou professionnelle classique

Les 5 compétences transversales accessibles et transférables visées sont ***l'Ouverture d'esprit, l'Adaptation aux changements, le Sens des relations interpersonnelles, le Sens des responsabilités et la Confiance en soi.***

L'aspect mobilité douce met en avant le principe de l'itinérance et cherche à utiliser le cheminement pour découvrir différents modes de transport, faire des rencontres, des visites, des chantiers ...etc.

Ainsi afin de préparer un groupe pour une mobilité itinérante vers l'Espagne qui aura lieu en juillet 2021, JTM a développé avec ses partenaires de Breizh Insertion Sport, du SEA 35 et de la mission locale du pays de Vitré une série de mobilités progressives pour des jeunes en situation de précarité, voire d'isolement. La première étape a mobilisé 4 jeunes au mois de février pour une mobilité de 3 jours à vélo vers Brocéliande, avec hébergement chez l'habitant et chantier de débroussaillage de chemins de randonnée. La deuxième a mobilisé 6 jeunes au mois de juin pour un voyage de 5 jours en train + vélo vers Douarnenez avec des activités de chantiers collectifs, de découverte du territoire et de pratiques sportives.

Une autre action a été menée au mois de juin avec 5 jeunes Mineurs Non Accompagnés en partenariat avec Coallia. Il s'agissait encore d'un format d'une semaine et d'une itinérance à vélo vers Saint-Malo, avec plusieurs étapes dont la plus importante à Dinan où le groupe a été accueilli par l'association Intercultura et a pu rencontrer 5 jeunes de Dinan et des volontaires européennes accueillies dans cette structure. Sans que les mobilités internationales à venir ne soient très clairement établies pour des jeunes dont la situation administrative est

précaire et soumise à l'obtention d'un statut d'emploi ou de formation, nous espérons tout de même pouvoir intégrer 1 ou 2 jeunes de ce groupe à la mobilité vers l'Espagne.

Mobilités hybrides

Il s'agit là d'un format fortement encouragé, à la fois par Erasmus et par l'OFAJ. JTM a particulièrement développé ce format par l'intermédiaire de sa permanente pédagogique OFAJ, soumise à l'impossibilité de voir aboutir les projets d'échanges de jeunes entre la France et l'Allemagne. Initialement prévus avec un groupe de jeunes du Lycée professionnel Louis Guilloux et un groupe du centre de formation Prisme, les deux échanges thématiques ont finalement eu lieu avec deux groupes de 12 jeunes du centre de formation Prisme la première et la troisième semaine de juin 2021

Les deux thématiques choisies ont été les fake news et la sérigraphie, avec un partenaire allemand à Brême et les AMAP et les circuits courts d'alimentation avec notre partenaire privilégié du centre français de Berlin. Les partenaires allemands mènent leur propre programme thématique et interculturel analogue au notre avec un groupe de jeunes allemands et plusieurs échanges en visio, avant, pendant et après la semaine thématique permettent aux jeunes d'échanger sur la thématique, leur programme et les réalisations obtenues, en France et en Allemagne. D'une façon analogue mais différente des mob à venir, ces mobilités hybrides visent également à susciter l'engagement des jeunes dans des projets de mobilités internationales, les échanges avec l'Allemagne bien sûr mais aussi les autres opportunités que permet JTM.

Mobilités et handicap

La mobilité 1^{er} pas reportée en 2020 a finalement pu être réalisée du 23 au 29 mai 2021 pour 3 jeunes en situation de handicap et 2 accompagnatrices de l'association Kondor. Il s'agissait d'une immersion professionnelle rendue possible grâce au partenariat avec un nouveau prestataire Espamob, basé à Barcelone, en capacité d'accompagner les jeunes moins autonomes pour leur placement professionnel et leur hébergement et leur déplacement. La grande motivation de l'association Kondor et des jeunes pour accéder à une mobilité malgré le contexte sanitaire est à souligner et les premiers résultats et la satisfaction des jeunes, leur fierté aussi, sont à la hauteur de l'engagement investi. Cette jeune association n'est pas encore autonome pour encadrer ce type de mobilité de façon autonome et bénéficier d'une bourse 1^{er} PAS ad hoc mais c'est désormais l'objectif.

Au total, ce sont quelques 45 mobilités 1^{er} Pas, à venir, hybrides qui ont pu être réalisées sur le premier semestre 2021. Elles ne compensent quantitativement bien sûr pas toutes les mobilités empêchées qui n'ont pu avoir lieu du fait des restrictions de mobilité mais elles sont précieuses, d'abord pour les jeunes concerné.es et pour souligner la capacité d'adaptation de JTM au contexte en général et à celui des jeunes les plus éloignés de la mobilité en particulier.

Les mobilités douces

L'axe de développement consistant à mieux prendre en compte l'impact environnemental des activités de JTM fait partie des 5 priorités stratégiques fixées lors de l'Assemblée Générale du 23 septembre 2020. Cette priorité est largement partagée par l'ensemble des acteurs, à commencer par les jeunes qui intègrent de plus en plus les préoccupations environnementales dans leurs projets de mobilité, mais aussi le Conseil d'Administration et l'équipe salariée de JTM tout comme les partenaires institutionnels. Pour ces derniers, l'encouragement unanime à privilégier les modes de transport les plus sobres possibles pourra même s'accompagner de soutien financier, à l'exemple du bonus vert du forfait de transport Erasmus + en cas de déplacement par train, bus ou co-voiturage.

Mais le terme de mobilité douce dépasse pour nous le choix du mode de transport et intègre autant l'objectif de la mobilité que sa modalité. Tous les pôles de JTM sont ainsi concernés. Ainsi les nouveaux critères d'attribution des bourses JTM 35 intègrent-ils la valorisation de la dimension éco-responsable des projets soumis par les jeunes. Les modes de déplacement terrestres si ce n'est ferroviaires seront recommandés ... dans la mesure du possible, pour les stages et pour les volontariats. Pour ce qui concerne les mobilités premier pas et les nouvelles modalités de mob à venir, nous allons privilégier la notion de mobilité itinérante, qui permet de s'enrichir autant du chemin que de la destination. Cette notion a été magnifiquement mise en valeur par le projet citoyen de Léo Rattiez qui a transmis à JTM en février 2021, au moment de son jury retour, un magnifique film sur son expérience de voyage jusqu'en Indonésie sans prendre l'avion, avec comme leitmotiv des différentes étapes de son périple : « *Prendre son temps pour voyager, c'est plus respectueux de l'environnement, s'immerger plus profondément, moins onéreux, moins stressant, plus profitable à l'économie locale* ». Ce rapport au temps (celui dont on dispose, celui que l'on se donne) est une dimension indéniable du caractère éco-responsable de la mobilité, avec toutes les problématiques de fonctionnement que cela pose, pour les jeunes comme pour JTM.

Les thématiques écoresponsables pour les échanges de jeunes OFAJ ou la nature des missions et le champ d'intervention des volontaires permettent également d'appréhender la question environnementale avec des mobilités consacrées à l'alimentation, aux circuits courts et plus généralement aux bonnes pratiques qu'il s'agit d'aller repérer à l'étranger. Les jeunes bénéficiaires de JTM sont très réceptifs et désireux de contribuer à la réflexion, comme l'attestent les différents témoignages prévus lors de l'Assemblée Générale 2021. La mise en valeur à cette occasion du projet d'expédition Rennes/Pôle Nord, avec un contact par visioconférence avec la banquise arctique ne sera qu'une première étape de sensibilisation du public de JTM aux mobilités éco-responsables qui se poursuivra au retour de l'expédition par un travail de communication spécifique sur le sujet, à l'aide de films et de rencontres entre les porteurs de projet et les jeunes brétilliennes sur le départ.



PARTIR À L'ÉTRANGER ?

VOLONTARIATS / BOURSES / STAGES PROFESSIONNELS

JEUNES À TRAVERS LE MONDE

VOUS ACCOMPAGNE

dans le montage de

VOS PROJETS



En individuel
ou
En collectif



**Une idée ? Un projet ?
ON EN PARLE !**

www.international-jtm.com

AssociationJTM

Association Jeunes à Travers le Monde

jtm.info@international-jtm.com

02 99 78 35 36

