



**JEUNES À TRAVERS LE MONDE**  
LE MONDE S'OUVRE À VOUS



**Rapport moral**  
**Rapport d'activités**  
**Rapport financier**

**Année 2022**

**Assemblée générale du 29 Juin 2023**



# SOMMAIRE

<b>L'édito du président</b>	<b>page 3</b>
<b>Rapport moral</b>	<b>page 5</b>
Vie statutaire	
L'équipe salariée	
<b>Rapport d'activité</b>	<b>page 8</b>
Les faits marquants de 2022	page 8
Les bourses	page 9
Les stages professionnels	page 15
Les volontariats	page 23
Les rencontres interculturelles	page 29
Les Formations Départs/Retours	page 34
Les mobilités tremplins	page 36
Les actions de formations de professionnels et de travail en réseau	page 39
Audience générale	page 40
Analyse et synthèse des départs	page 44
<b>Rapport financier</b>	<b>page 47</b>
Budget réalisé 2022	page 48
Compte de résultat 2022	page 49
Analyse des comptes annuels	page 51
<b>L'année 2023 en cours</b>	<b>page 55</b>

## **L'édito du président**

---

Bonsoir à toutes et tous. Merci de votre présence à cette Assemblée Générale de l'association Jeunes à Travers le Monde.

Tout d'abord je dois vous avouer mon insatisfaction d'avoir été contraint de décaler successivement la date de cette Ag au motif de l'impossibilité technique de fournir le compte de résultat financier définitif. Je ne peux me contenter de cette explication.

Certes nous avons dû faire face à une intense activité cumulée à des départs de personnels qui sont en charge d'action et qui ont rendu complexe la reconstitution des budgets.

Désormais les budgets devront être établis régulièrement et les process finalisés et respectés afin de se trouver en conformité avec la nécessaire information des administrateurs et des personnels.

Des points semestriels à minima devront être réalisés pour éclairer le suivi budgétaire et piloter l'association en toute transparence.

Les activités de l'association évoluent et exigent de plus en plus de compétences, de réactivité, de temps. Il faut désormais intégrer ces complexités dans les profils de poste et dans la gestion globale des actions.

L'équipe a été renouvelée dans une forte proportion fin 2022 et début 2023.

Si ces mouvements survenus ne pouvaient impacter la réalisation et la mise en œuvre d'actions et projets, il est important de noter que la transition s'est bien opérée et force est de constater positivement que l'activité se poursuit sans carence.

A noter que les départs sont liés à la promotion sociale pour des postes apparemment plus primés.

Ces départs ont engendré des recrutements qui donnent satisfaction et qui sont effectivement opérationnels.

L'activité est en très forte croissance et l'année 2022 a battu des records en nombre de mobilités. Cette très forte activité a de grosses répercussions en particulier sur la charge de travail de l'ensemble de l'équipe et il n'est pas toujours aisé de jongler avec ce surcroît sans dommage collatéral....

Nous devons veiller à un juste équilibre de la charge de travail en corrélation avec notre objet social.

L'intense activité de 2022 se poursuit en ce début d'année 2023. Pourrons-nous tenir cette forte progression avec les mêmes moyens ?

JTM est victime de son succès et il est important de répondre aux attentes des jeunes en besoin de mobilités.

Nonobstant nous devons rester bien sûr sensibles aux contrôles des coûts liés aux déplacements et aux énergies. L'inflation n'échappe pas à la mobilité et nous serons contraints peut-être d'arbitrer, de faire des choix... Nous allons être vigilants et attentifs.

L'engagement des équipes est constant et je les remercie de leur contribution au développement des actions de mobilité pour l'épanouissement et l'autonomie des jeunes breilliens et bretons.

## **Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023**

Grace à la substantielle dotation financière du Conseil Départemental, nous pouvons appeler des fonds d'Erasmus et de l'OFAJ. Ces précieuses aides cumulées permettent à ce jour d'atteindre un budget conséquent et augmenter les actions de mobilité et leur diversité.

L'engagement du Conseil Départemental d'Ille et Vilaine est unique sur le territoire national et cette forte contribution au soutien à la mobilité des jeunes est très appréciée. Remerciement appuyé...

A noter aussi la contribution financière du Conseil Régional de Bretagne, de l'Etat, de la Mairie de Rennes et de Rennes Métropole, du Fonjep, de Pôle Emploi, de l'Agence du Service Civique et du Conseil Départemental des Côtes d'Armor qui apportent leur soutien dans la mise en œuvre du projet de Jeunes à Travers Le Monde. Merci aussi à eux ...

L'équilibre des budgets est toujours un exercice délicat qui demeure une attention permanente.

Le réalisé 2022 est vertigineux car il atteint 1.7 M€ car au-delà de la gestion associative et des programmes de mobilités, JTM a assuré la coordination et la gestion de lourds programmes de consortiums européens.

Cette fonction qui confère à JTM son rôle d'expert de la mobilité a cependant le revers de la médaille avec une charge de gestion accrue.

Cette fonction assumée nécessite une certaine anticipation.

La synergie développée autour des acteurs bretons de la mobilité trouve toute sa place dans le Coremob où les participants multiplient les actions d'innovation....

Véritable laboratoire d'idées, de partage, de mutualisation, le Coremob est investi par les partenaires et JTM apporte sa contribution.

La prudence à l'équilibre des budgets, à la rigueur des procédures, à la gestion des diverses formes de mobilité, à la diversité des programmes est une nécessité à laquelle nous souscrivons totalement.

Cependant nous sommes à l'écoute des nouveaux programmes de mobilité et attentifs aux actions nouvelles et organisations pour apporter notre pierre à la construction de nouveaux projets de développement.

Merci de votre attention.

Place au rapport d'activités...

Joseph Legrand, Président

# RAPPORT MORAL 2022

## VIE STATUTAIRE 2022

### L'Assemblée Générale ordinaire

---

L'Assemblée Générale Ordinaire été convoquée le 12 mai 2022 pour présenter l'activité de l'association de 2021, c'est-à-dire mettre à la discussion et au vote le rapport moral, le rapport d'activité et le rapport financier, les rapports du commissaire aux comptes et de l'expert-comptable, d'affecter le résultat de l'exercice 2021 et de procéder au renouvellement du Conseil d'Administration. La présence ou la représentation de dix administrateurs et administratrices permet d'atteindre le quorum requis par les statuts de l'association. 11 partenaires de JTM sont également présents, de même que 6 jeunes bénéficiaires de l'association. Le renouvellement du Conseil d'Administration donne lieu au départ de 4 administrateurs et administratrices et à l'élection de 3 nouveaux, représentant les partenaires opérationnels de JTM que sont le Centre de Formation Prisme, l'association Breizh Insertion Sport et l'association Inter plusvalue.

### Le Conseil d'Administration :

---

Au cours de l'année 2022, Le Conseil d'administration a été réuni à quatre reprises :

. **le 9 février 2022** : Approbation du PV du CA du 15/12/2021, présentation de l'activité et du budget prévisionnel de JTM pour l'année 2022, à savoir 619 mobilités prévues pour un budget de 1083744 € sans déficit prévisionnel selon les préconisations du CA du 15/12/2021, convention 2022 avec le Département d'Ille-et-Vilaine, problématiques de ressources humaines en raison d'un long arrêt maladie et remplacement d'un congés maternité, remplacement pour la représentation de We ker au sein du CA de JTM de Frédéric Gessen, chaudement remercié pour son implication de 10 ans au sein du CA, par Céline Delabarre, finalisation des 30 ans de JTM par une expo et un film à insérer en première page du site internet.

. **le 28 avril 2022** : Approbation du PV du CA du 9 février, actualité du premier trimestre et confirmation du retour à la pleine activité après deux années contrariées par la pandémie, analyse du compte de résultat de l'année 2021 qui établit un déficit de 26920 € conforme au résultat prévu dans le bilan provisoire, adoption en l'état du compte de résultat et arrêt des comptes, point ressources humaines et recrutement d'un CDD de 2 mois pour aider à la saisie des bourses dans la base de données, accompagnement juridique par le cabinet accès-cible pour le choix de la convention collective d'affiliation et la rédaction des accords d'entreprise, mise en place d'un groupe de travail administrateurs/salariés à ce propos, date et déroulé de l'assemblée générale avec les entrées de nouveaux administrateurs et nouvelles administratrices, avancée du travail confié à Antonin pour le film et l'expo sur les 30 ans : synopsis du film et découpage de l'expo.

. **le 15 septembre 2022** : Approbation du PV de l'AG du 12/05, élection du bureau de l'association, point de situation au 1<sup>er</sup> septembre sur la base du document transmis au CD 35 et prévisions concernant la fin de l'année 2022 avec le dépassement de l'objectif conventionnel des 500 mobilités annuelles, mouvements de personnel bascule du mi-temps volontariat envoi de la chargée de projet du pôle bourse vers un mi-temps suivi RH et administratif en soutien à la référente administrative et financière de JTM, reprise de ce mi-temps volontariat par la chargée d'accueil et d'information (évolution de poste en chargée de mobilité pour l'envoi de volontaires en conservant, sur son autre mi-temps, les fonctions de chargée d'information) et recrutement d'une nouvelle chargée d'accueil sur les temps d'ouverture de l'accueil (0,6 ETP), choix de la convention collective d'affiliation, ECLAT, et travail du cabinet accès-cible sur deux accords d'entreprise : préservation des droits acquis et aménagement du temps de travail. Annonce du départ de la chargée de projet stages collectifs, remplacement par la chargée de projet stages individuels recrutée pour remplacer le congés maternité.

. **le 15 décembre 2022** : Approbation du PV du CA du 15 décembre, bilan provisoire 2022 (549 mobilités), rencontre bilan annuelle avec l'élue du Département, maintien du montant de la subvention pour 2023, difficiles négociations sur les accords d'entreprise, notamment en terme de temps de travail pour l'encadrement à l'étranger, départ de 3 chargées de projet supplémentaires et stratégie de recrutement, reprise des négociations en 2023 avec la nouvelle équipe, présentation du film et de l'expo (portes ouvertes du 8/12)

**CONSEIL D'ADMINISTRATION**

<b>Président</b>	Joseph LEGRAND	Personnalité qualifiée
<b>Vice-Président</b> (à partir du 15/09)	Joel MARTINS DA SILVA	Personnalité qualifiée
<b>Vice-Présidente</b>	Brigitte TRUBERT	Personnalité qualifiée
<b>Trésorier</b>	Joel MARTINS DA SILVA	Personnalité qualifiée
<b>Trésorière adjointe</b> (jusqu'au 12/05)	Nolwenn GRIER	Personnalité qualifiée
<b>Secrétaire</b>	Emmanuel HAMON	Personnalité qualifiée
<b>Administrateur</b>	Manuel DE LIMA	Personnalité qualifiée (membre du bureau à partir du 15/09)
<b>Administrateur</b>	Jérémy GAUTIER	Personnalité qualifiée
<b>Administrateur</b> (jusqu'au 9 février)	Frédéric GESSEN	Mission Locale We Ker-Rennes
<b>Administratrice</b> (à partir du 9 février)	Céline DELABARRE	Mission locale We ker-Rennes
<b>Administratrice</b>	Jeanne-Françoise HUTIN	Maison de l'Europe
<b>Administrateur</b> (jusqu'au 12/05)	Maxime JOUBREIL	Personnalité qualifiée
<b>Administratrice</b>	Valérie MOREL	4 BIS-IJ de Rennes Métropole
<b>Administratrice</b> (jusqu'au 15/12)	Solen ROUSSEL	CRIJ de Bretagne
<b>Administrateur</b> (à partir du 15/12)	Eric OBONSAWIN	CRIJ de Bretagne
<b>Administrateur</b>	Reunan Girard	Personnalité qualifiée
<b>Administratrice</b>	Hui Jun LAMY	Personnalité qualifiée
<b>Administratrice</b> (à partir du 12/05)	Elise BIREE	Centre de formation PRISME
<b>Administrateur</b> (à partir du 12/05)	Erwan GODET	Breizh Insertion Sport
<b>Administrateur</b> (à partir du 12/05)	Benjamin Rufin	Interplusvalue
<b>Administratrice</b> sans droit de vote	Elisabeth BRUN	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
<b>Administratrice</b> sans droit de vote	Marion LE FRENE	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
<b>Administratrice</b> sans droit de vote	Gaëlle MESTRIES	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
<b>Administratrice</b> sans droit de vote	Michèle MOTEL	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine

**Le Bureau :**

*La composition du bureau a été renouvelée à l'occasion du CA du 15 septembre 2022, sans que son fonctionnement ne soit formalisé de façon fixe. La forme et le rythme des échanges s'adaptent à l'actualité de l'association.*

## L'EQUIPE SALARIEE (10,28 ETP) en 2022 :

Jean-Philippe DUPONT	Directeur
Patricia LEBRETON	Référente Administrative et Financière
Esteban VALLEJO	Référent Pédagogique
Laurence LEFEUVRE-QUENOT	Chargée de projet volontariat et bourses
Aurore LEBRETON	Chargée de projet stages professionnels individuels
Clémence DELVAUX	Chargée de projets de mobilité internationale
Adèle BUCHET	Chargée de projet stages professionnels collectifs
Erell LHOPITEAU	Chargée de projet volontariat et animation/formation
Bertille KAPELA	Permanente pédagogique OFAJ
Lucie AUNEAU	Chargée de mobilité en volontariat et d'information
Priscila LE MOAL	Chargée d'accueil
Loulie HOUMED	Coordnatrice projet Zone Blanche (apprentissage)
Wilclif JEAN	Alternant en ingénierie de formation (apprentissage)

### Informations complémentaires :

- Laurence Lefevre-Quénot a été en arrêt maladie de janvier à avril 2022 puis en mi-temps thérapeutique de mai à octobre. Son poste a été réparti entre 4 salarié-es sur le pôle volontariat et bourses. A compter de septembre, Lucie a repris le volet volontariat à l'envoi et Laurence s'est orientée vers des missions RH, administratives pour 40% de son temps et a conservé 60% de son travail au suivi des bourses.
- Clémence Delvaux a été embauchée pour assurer le remplacement d'Aurore Lebreton pendant son congé maternité de mars à août 2022 puis son contrat a été renouvelé à compter du 26/09/2022 pour une période de 6 mois pour occuper le poste d'Adèle Buchet qui a démissionné à la date du 30/09/2022.
- A la fin de l'apprentissage de Loulie Houmed, Wilclif Jean a rejoint l'équipe le 29 août 2022 pour une année dans le cadre d'un contrat d'apprentissage pour préparer un Master Sciences de l'Education - SIFA, au titre de formateur et alternant en ingénierie de formation.
- Priscila LE MOAL a été recrutée le 30 août 2022 pour un contrat à temps partiel d'un an sur le poste d'accueil pour assurer la partie des tâches de Lucie qui ont glissé vers le volontariat, après avoir été embauchée pour un mois et demi de mi-mai à fin juin pour faire face à un accroissement d'activité durant les mi-temps thérapeutiques de Laurence et Lucie.
- Daniel Roques a été embauché du 15 au 21 mars 2022, du 22 au 29 juin 2022 et du 24 au 30 juillet 2022 en tant qu'animateur et interprète pour renforcer l'équipe qui a accompagné des jeunes et des partenaires français, allemands et roumains lors de rencontres qui ont eu lieu à Sibiu en Roumanie et à Berlin en Allemagne.
- JTM a également accueilli des stagiaires en 2022 : Louise Chaupitre, en 3<sup>ème</sup> pour un stage d'observation du 25 au 27 janvier 2022 et Léa SLUPSKI, en 1<sup>ère</sup> année BUT Carrière sociale parcours animation sociale et socioculturelle pour un stage du 21 mars au 2 avril 2022.

# RAPPORT D'ACTIVITES 2022

## LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022

---

### **JTM retrouve quantitativement son niveau d'activité pré-covid mais en améliore substantiellement la qualité au profit des publics et des territoires prioritaires**

---

Comme le laissait anticiper la reprise des mobilités sur la fin de l'année 2021, le bilan 2022 de JTM marque le retour au niveau d'activité pré-covid. Précisément, 521 mobilités de brétilien.nes ont été organisées en 2022 quand nous en avions organisé 531 en 2019, année la plus faste de la période pré-covid. D'une façon évidente, ce niveau d'activité est la conséquence de la relative sortie de crise sanitaire, en tout cas de la levée des restrictions de mobilités qui ont permis que l'ensemble des mobilités collectives prévues puissent avoir lieu, moyennant deux déplacements liés au covid et à la crise géopolitique (les mobilités de stage prévues en Roumanie et en Pologne ont toutes deux été déplacées vers l'Espagne), l'application de stricts protocoles sanitaires, la survenue d'un mini-cluster au retour d'une mobilité à Sibiu et des surcoûts en test PCR. Cette année de reprise a aussi été l'occasion de programmer toute une série de mobilités reportées depuis 2021, voire depuis 2020, qui se sont ajoutées à l'activité « normale » de JTM. Sont à ranger dans cette catégorie l'accueil des enseignants allemands avec l'équipe de la MIJEC sur la thématique du décrochage scolaire, les bourses 1<sup>er</sup> PAS à Malte des jeunes de la Mission Locale de Fougères et au Maroc des élèves en restauration et en cuisine du Lycée Louis Guilloux, l'accueil des jeunes marocains du projet Esprit d'entreprendre, l'échange de jeunes à Berlin sur la thématique du cirque ... etc.

Cependant, le nombre analogue de mobilités organisées entre 2022 et 2019 est un trompe l'œil car la nature et la qualité de l'activité ont en fait profondément évolué. En effet, le nombre de projets autonomes des jeunes est passé de 296 en 2019 à 175 en 2022, du fait de la reprise plus tardive, à partir de juin 2022, des candidatures aux bourses JTM 35 et Projets Citoyens. Ce sont donc plus de 120 mobilités correspondant à un travail d'instruction de dossier et d'allocation financière (pour l'énorme majorité des projets, un coup de pouce de l'ordre de 300 € par mobilité), qu'il a fallu remplacer par des mobilités organisées par JTM, accompagnées, tutorées et souvent encadrées sur place (24 encadrements de groupe avec nuitée en 2022 contre 11 en 2019), et financées en totalité par JTM et ses financeurs. Cet accroissement des capacités d'organisation de JTM qui a permis de compenser la baisse des projets autonomes des jeunes est clairement à mettre au crédit des axes de développement stratégiques de JTM, et si l'on se réfère au mot d'ordre du Président du Conseil Départemental : « faire partir ce qui ne partiraient pas sans nous », il est certain que les mobilités de 2022 le suivent davantage que celles de 2019 car les mobilités organisées par JTM n'auraient pas lieu sans JTM, par définition. Nous procéderons dans la suite de ce rapport d'activité à l'analyse des mobilités dispositif par dispositif pour montrer que l'activité de 2022 a non seulement permis de s'adresser à un public plus prioritaire, mais aussi de favoriser les mobilités vers et depuis les territoires de coopération du Département.

Le détail de l'activité sera d'abord présenté grâce aux bilans des différents pôles d'activité de JTM. Seront donc ainsi successivement présentés le bilan des bourses, celui des stages, celui des volontariats et celui plus composite du pôle Animation Formation Rencontres interculturelles qui fera successivement état des rencontres interculturelles soutenues par l'OFAJ mais aussi par le programme Erasmus dans le cadre de partenariats européens, de la formation à destination des jeunes en mobilité (séminaires départ et retour), des mobilités tremplins ainsi que des actions de formation de professionnels et de travail en réseau. La présentation de l'activité de JTM ne serait être complète sans évoquer l'accueil et l'information du public, les interventions extérieures et le travail de communication via le site et les réseaux sociaux qui seront regroupés dans le bilan sur l'audience générale de l'association.

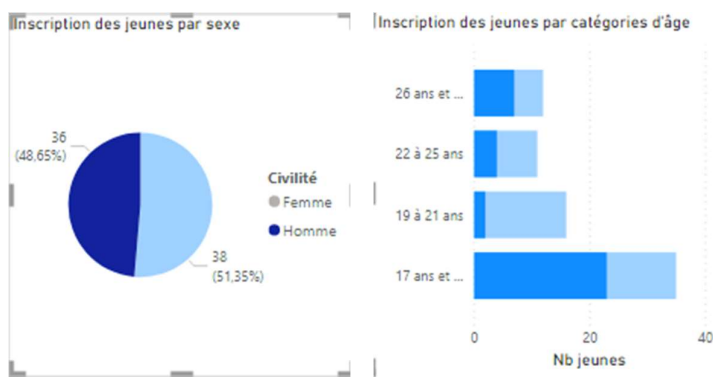


## Les Bourses

### LES BOURSES 1<sup>er</sup> PAS

Le développement attendu est au rendez-vous avec 74 bourses attribuées et nous permet de favoriser la mobilité d'un public prioritaire avec peu d'expériences (Lycée professionnel, quartier prioritaire, mission locale, association rurale, de jeunesse), tout en n'encadrant pas nous-mêmes les projets. L'aide allouée par mobilité est de 342 € en moyenne, ce qui est un peu supérieur au montant moyen attribué pour les bourses JTM, pour un public en plus grande précarité. Le projet porté par le Lycée Louis Guilloux nous questionne à double titre : à quel point et selon quels critères peut-on s'engager dans le financement de mobilités scolaires sans être submergés par des demandes qui vont se multiplier. De plus, pour ce projet, la mise en contact avec nos partenaires de Femmes Bladi a été plutôt malheureuse et le moins que l'on puisse dire, c'est que le projet n'a pas renforcé la logique de coopération avec Sefrou même s'il s'est avéré tout à fait profitable pour les jeunes bénéficiaires.

Intitulé du projet:	Nom de la structure porteuse du projet:	Dates de réalisation:	Pays ou zone géographique ciblée:	Nombre de participant.e.s:	Montant de la bourse sollicitée/jeune:	Montant global de la demande:
<b>Stages et séjour culturel au Maroc</b>	<b>Lycée Louis Guilloux</b>	du 25 mai au 05 juillet	Maroc, Marakech/itinérant/sefrou	30	300 €	9 000 €
<b>Bled in Zup</b>	<b>Breizh insertion sport</b>	Du 27 octobre au 4 novembre	Maroc Sefrou/marakech	8	500 €	4 000 €
<b>Visite d'entreprise et cours d'anglais</b>	<b>ML Fougères</b>	Du 14 au 21 mai	MALTE	10	434 €	4 340 €
<b>Séjour culturel</b>	<b>ML Fougères</b>	Du 22 au 30 octobre	Autriche / Slovaquie	3	300 €	900 €
<b>Chantier Jeunes Togo-Mali</b>	<b>Kawral Sampara-Bédée</b>	Du 30 juillet au 15 Août	TOGO / Kpalimé	9	400 €	3 600 €
<b>Micro-Aventure</b>	<b>Tiers-lieu Le Parallèle (Redon)</b>	Du 23 au 30 juin	Pyrénées	14	250 €	3500 €



comme en 2019, la comparaison 2022 entre les bourses JTM et Premier Pas fait apparaître un public destinataire avec un plus bas niveau d'études (cf comparaison des histogrammes p 12 avec des niveaux majoritaires 7 et 5 pour JTM et 3 et 4 pour Premier Pas), plus jeune et plus masculin (49% 1<sup>er</sup> Pas vs 30% JTM). Ces caractéristiques correspondent parfaitement avec l'objectif de cette bourse.

**LES BOURSES JTM 35**

**Nombre de commissions**

5 Commissions ont été programmées en 2022 :

- 22 février
- 26 avril reportée au 24 mai
- 21 juin
- 27 septembre
- 29 novembre

**Nombre de demandes de bourses étudiées**

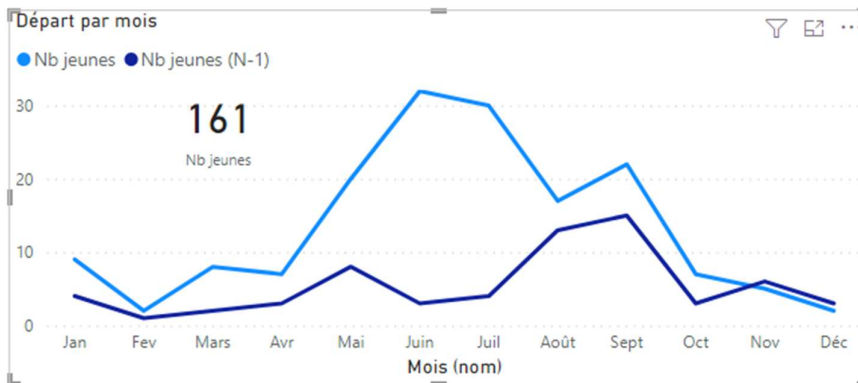
**183 dossiers étudiés** en commission après validation de leur complétude.

**165 départs sur l'année 2022.** Il faut préciser que les dossiers étudiés peuvent concerner des départs fin 2021 ou début 2023

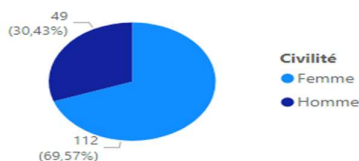
- Commission de février : 15
- Commission de mai : 37
- Commission de juin : 54
- Commission de septembre : 43
- Commission de novembre 34

**La fluctuation des départs sur l'année avec un comparatif sur l'année N-1**

L'année 2022 enregistre une forte hausse des départs des jeunes durant le mois de Juin (32 départs)

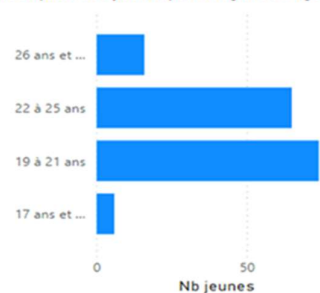


Inscription des jeunes par sexe



**Profil des candidats à la bourse JTM35**

Inscription des jeunes par catégories d'âge



**Bassin géographique en Ile-et-Vilaine**

35400	1	Iffendic	2	Saint Aubin des Landes	1
BAINS SUR OUST	1	La Bouexière	1	Saint Benoit des Ondes	1
Bais	1	La Fresnais	1	Saint Didier au Mont d'Or	1
Baulon	1	La Mézière	1	Saint Guinoux	1
Bédée	1	Laillé	1	Saint Méen Le Grand	1
Betton	1	Le Rheu	1	Saint-Armel	1
BOURG DES COMPTES	2	Le Theil de Bretagne	1	Saint-Coulomb	1
Bourgvallées	1	L'Hermitage	1	Saint-Gregoire	2
Breteil	2	Liffré	1	Saint-Gregoire	2
Bruz	3	Loutehel	1	Saint-Malo	1
Cancale	1	Louvigné du Désert	1	St Armel	1
Cesson Sévigné	2	Marpiré	1	Talensac	1
Cesson-Sévigné	2	Martigné-Ferchaud	1	Thornigné-Fouillard	1
Chanteloup	2	Maxent	1	Tinténiac	2
CHATEAUBOURG	2	Médréac	1	val couesnon	1
CHATEAUGIRON	1	MONTAUBAN DE BRETAGNE	1	Vern sur Seiche	1
CHELUN	1	Montfort sur Meu	1	Vitré	2
Crevin	1	Montfort-sur-Meu	1	<b>Total</b>	<b>161</b>
Cuguen	1	Montreuil-sous-Pérouse	1		
Dinard	1	Montreuil-sur-ille	1		
Erbrée	1	Mordelles	1		
Ercé en Lamée	1	Noyal-Châtillon-sur-Seiche	1		
Étrelles	1	Orgères	1		
FOUGERES	1	Pacé	5		
Guichen	1	Plesder	1		
Guipry	1	Pleumeleuc	1		
HEDE	1	Rennes	70		
Hédé-Bazouges	1	Retiers	2		

Cette cartographie nous permet de constater que les pays de :  
Rennes, Vitré Portes de Bretagne, Brocéliande, Vallons de Vilaine, Redon et Vilaine sont bien représentés. Une légère représentation de : Saint Malo, Fougères – Marches de Bretagne

Jeunes par commune d'habitation



# Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

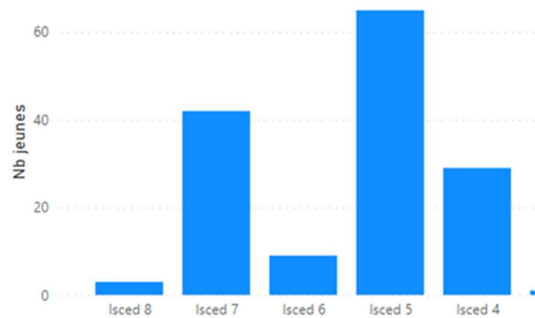
Pays ou destination	Nb jeunes
AFRIQUE DU SUD	2
ALLEMAGNE	4
ARGENTINE	2
AUSTRALIE	7
BELGIQUE	3
BENIN	17
CANADA	10
CHYPRE	1
COLOMBIE	1
COREE	2
COTE D'IVOIRE	6
DANEMARK	2
ESPAGNE	4
ETATS-UNIS	13
FINLANDE	1
GRECE	1
GUINEE	1
INDE	11
INDONESIE	1
IRLANDE, ou EIRE	5
ITALIE	1
JORDANIE	1
MADAGASCAR	11
MALTE	1
MEXIQUE	2
MULTI-PAYS	3
MULTI-PAYS/MULTI-CONTINENTS	3
NEPAL	1

NORVEGE	1
NOUVELLE-ZELANDE	3
PANAMA	1
PEROU	6
PORTUGAL	2
ROUMANIE	2
ROYAUME-UNI	1
SENEGAL	7
SINGAPOUR	1
SUEDE	1
TANZANIE	2
TCHEQUE (REPUBLIQUE)	1
THAILANDE	2
TOGO	4
TUNISIE	1
VIET NAM	1
<b>Total</b>	<b>161</b>

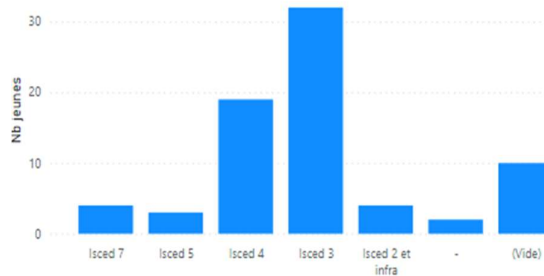
## formation au moment du dépôt du dossier

A gauche bourses JTM, à droite bourses 1<sup>ER</sup> PAS

Inscription des jeunes par niveau (iscled)



Inscription des jeunes par niveau (iscled)



## Témoignages et remerciements

---

Bonjour,  
Je tenais à vous remercier sincèrement votre précieuse aide ! Mon séjour à l'étranger se passe pour l'instant vraiment bien : paysages incroyables, animaux impressionnants et un mode de vie qui me sort de mon confort ! Nous vous enverrons dès que possible notre rendu.  
Merci encore.  
Bien à vous,  
Jules Bourse JTM 35 - Afrique du Sud  
\*\*\*\*\*

Bonjour,  
Tout d'abord, un grand merci pour votre soutien, cela nous est d'une très grande aide. On vous enverra comme prévu un rendu de qualité pour faire partager notre expérience, qui, pour l'instant est riche en émotions, connaissances et émerveillement.  
Encore merci.  
Bien à vous.  
Alex - Bourse JTM 35 - Afrique du Sud

---

PS : Merci JTM35 de m'avoir fait confiance et de m'avoir permis d'être soutenue financièrement dans cette aventure ! Le site est très simple d'accès, les conseillers sont à l'écoute des questionnements et la procédure pour disposer d'une bourse est sérieuse.

---

Ludivine - Bourse JTM 35 – Sénégal

---

« Je m'appelle Cécile et je viens d'avoir 24 ans. Avec l'obtention de la Bourse JTM35, j'ai fait le choix de partir à Berlin afin d'effectuer un stage de six mois. J'avais déjà expérimenté cette ville lors de mon Erasmus en 2019-20 à la Technische Universität, et il me parut plus évident de démarrer une expérience professionnelle dans cette capitale en recherchant tout d'abord un stage plutôt qu'un premier poste en agence. La barrière de la langue s'est rapidement déliée. Afin de prendre mes premières marques, l'anglais a été plus évident pour commencer à travailler, et c'est dans le quotidien que la prise de parole en allemand a été plus évidente. Au regard de l'architecture, Berlin est une ville formidable qui

déborde de créativité et d'audace. Cette expérience m'a beaucoup satisfaite, et je souhaite aujourd'hui progresser dans mon métier et dans l'apprentissage de l'allemand de manière professionnelle. »



## LES BOURSES PROJETS CITOYENS

### Faits marquants de l'année 2022

*Devenir Membre du Jury* : Deux personnes bénéficiaires de la bourse ont répondu favorablement à notre association pour devenir membre de Jury à l'issue de la présentation de leur projet au Jury retour en 2022

*Suite Covid-19* : Une douce reprise des demandes pour ce début d'année 2022 mais le nombre de demandes n'a fait que d'augmenter sur le reste de l'année.



### Nombre de jurys en 2022

5 Jurys ont été programmés en 2022 :

- 22 février
- 26 avril reporté au 24 mai
- 21 juin
- 27 septembre
- 29 novembre



### Nombre de demandes de bourses étudiées

- 10 projets déposés (individuel ou collectif) :
  - UN TEXTILE ETHIQUE (2 personnes)
  - ENQUETE SOCIOLOGIQUE ET ETUDE LINGUISTIQUE EN JORDANIE (1 personne)
  - RENDEZ VOUS A PODOR - RENCONTRE ARTISTIQUE AU SENEGAL (1 personne)
  - AMA.ZONAS L'EMANCIPATION PAR LE MOUVEMENT (1 personne)
  - ENTRE TERRE ET MER (1 personne)
  - ENQUETE PARTICIPATIVE SUR LE GENRE ET L'ESPACE PUBLIC EN EUROPE (1 personne)
  - PARTIR POTIERES (2 personnes)
  - LE MONDE DE LA GROSSOPHOBIE (1 personne)
  - GAYUSA (1 personne)
  - LA MAGIE DES KORANTI, SUR LES TRACES DES TRADITIONS SLOVENES (1 personne)
- 12 personnes ont déposé une demande de bourse et ont pu présenter leur projet devant un jury départ
- Dont 4 personnes partiront en 2023 (Jury de novembre)
- Un projet (porté par 2 personnes) du jury de novembre 2021 a débuté en 2022



### Profil des candidats à la bourse PROJET CITOYEN

Homme	1
Femme	11



### Pays de destination

- Sénégal ; Jordanie ; Pérou ; Slovaquie ; Brésil ; Equateur ; et en Asie, en Europe
- 4 projets MULTI PAYS : 1 en Asie, 1 en Europe, 1 en Amérique du Nord et 1 en Amérique Centrale

## Les stages professionnels



### MOBILITES INDIVIDUELLES – Courtes et Longues durées pour le Département 35

**35 personnes ont effectué une Mobilité Individuelle en 2022.**

11 personnes ont réalisé une mobilité courte (2 mois) et 24 une mobilité longue (entre 4 et 6 mois).

**Les activités de stage et domaine étaient variés :**

Commerce, social, administratif, ONG, Hôtellerie-restauration, Immobilier, communication, marketing, RH, tourisme, culture, herboristerie.

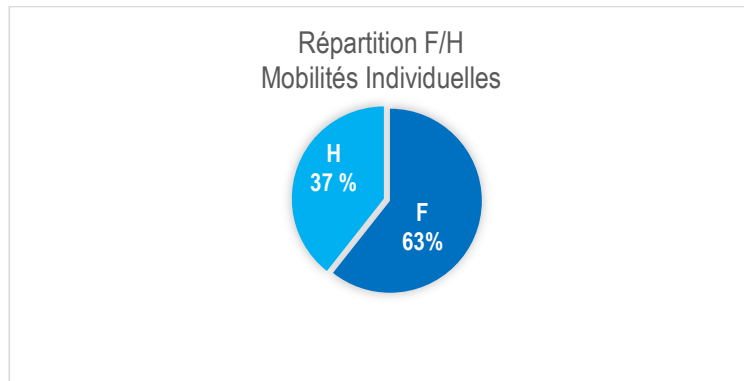
**Les environnements étaient variés :**

Secteur public, associatif, entreprise.

1/3 des apprenants sont partis dans le secteur non lucratif : le dispositif n'est pas centré sur le secteur lucratif contrairement à l'image qu'il renvoie souvent.

#### Profil des participant.e.s

**22 Femmes / 13 hommes**

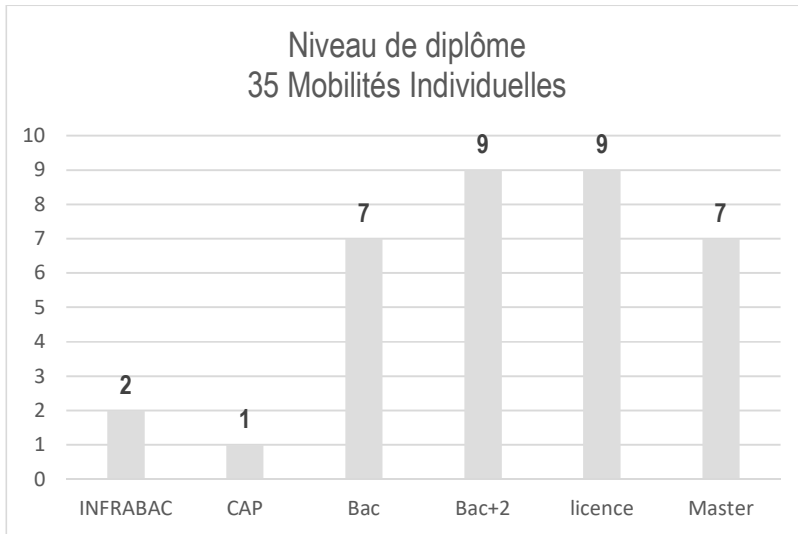


#### COMMENT SONT ILS ARRIVES A JTM ?

- 16 personnes ont été aiguillées par la Mission Locale / BIJ
- 14 personnes ont été aiguillées par Pôle Emploi (conseiller Accompagnement Intensif Jeunes)
- 5 personnes sont arrivées à JTM par le Bouche à oreille / Réseaux Sociaux

Le nouveau format de projets courts individuels, en passant par un prestataire, a suscité un certain intérêt auprès des jeunes et des Missions Locales. Celle-ci ayant un projet clé à main à proposer aux jeunes trop éloignés pour un départ en autonomie totale mais trop autonome pour un parcours collectif plus accompagné.

Nous avons développé un partenariat au Portugal en plus de Chypre. 2 jeunes sont partis en stage de 2 mois après avoir réalisé un parcours de mobilité.



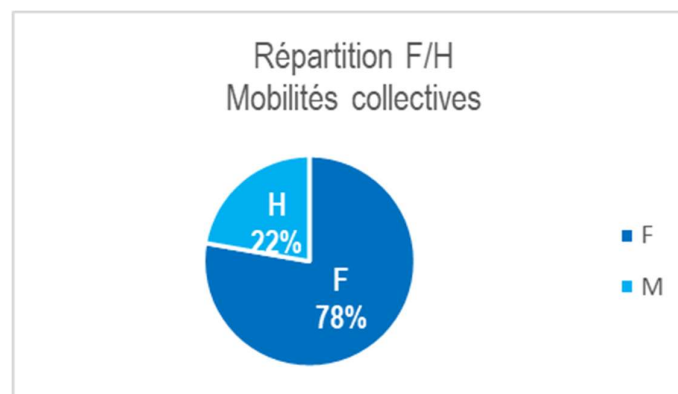
**MOBILITES COURTES COLLECTIVES pour le Département 35**

- **9 personnes à Berlin** : 1 retour anticipé
- **9 personnes à Tarrega en Novembre** : 1 annulation avant le départ, 1 annulation entre les deux étapes du parcours de mobilité (a trouvé un emploi)
- **1 personne à Tarrega (avec le groupe des costarmoricains) en Mai**
- **8 personnes à Tarrega en Mars, en remplacement du projet Roumanie (reporté pour cause de situation sanitaire)**

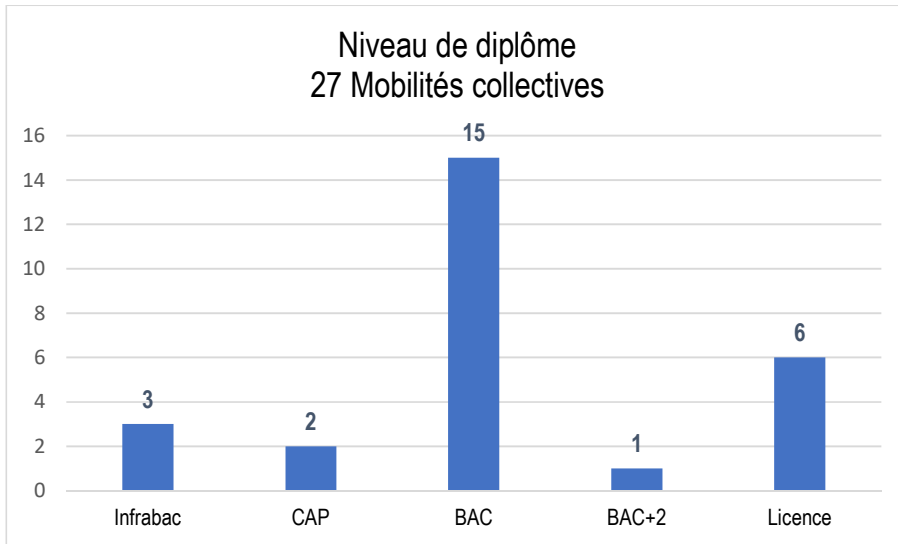
Les **domaines de stage sont également variés** : pour le programme en Allemagne dans l'animation et le social avec différents publics et pédagogies, et pour l'Espagne, dans l'administration, le soin aux animaux, l'animation sportive, la communication, la vente, l'esthétique, ou encore la céramique.

**Profil des participant.e.s**

21 femmes / 6 hommes







Marie, 18 ans----- Tarrega (Espagne) Printemps 2022



Durant mon stage, j'ai surveillé et encadré des enfants en situation de handicap pendant des temps de récréation mais aussi d'activités. J'ai aussi aidé à la prise de repas. J'ai appris à être à l'écoute et surtout à appréhender leurs réactions pour mieux organiser mon travail. J'ai apprécié créer des liens avec les jeunes, ils m'ont fait ressentir beaucoup de douceur et de bienveillance.

Pendant cette période à l'étranger, j'ai beaucoup évolué, j'ai développé mon anglais et appris à parler un minimum d'espagnol. Le plus du voyage était notre groupe, chacun s'est tout de suite montré ouvert à la discussion et nous avons été encourageants les uns envers les autres.

### Tiffanie, 21 ans, stage dans la coopération internationale à Starfish Foundation (Grèce).



Au niveau professionnel tout d'abord mes attentes ont été atteintes. Je voulais me faire une première expérience à l'étranger comprendre comment fonctionne l'humanitaire en dehors de la France. Je sais maintenant sur quel point faire attention en recherchant une association à l'étranger, que chaque pays travail différemment et qu'il faut savoir s'adapter et pas forcément vouloir ramener notre façon française de travailler car ça ne fonctionne pas.

J'ai également eu la chance de rencontrer plein d'associations sur place et de mieux comprendre le système grec face aux réfugiés ce qui me servira énormément pour la suite.

D'un point de vue personnel j'ai évidemment appris énormément. Je ne peux que recommander à chaque personne partir à l'étranger si elle en a envie et la possibilité. Cela est la meilleure chose qui peut nous arriver pour en apprendre sur nous ou

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

les autres. Je ne dis pas que tout a été simple, au contraire l'expérience a été très difficile mentalement avec tout ce que j'ai vu/entendue, au travail car l'association n'allait pas mais finalement on arrive toujours à ressortir des choses positives dans le négatif. Et toutes les magnifiques rencontres, expériences, endroits visités, chaque rire, chaque fête, tout le reste rend l'expérience incroyable et inoubliable. C'est pour ça que même si les aurevoirs sont difficiles à la fin on continue de partir parce que ce que cela peut vous apporter et bien plus que tout le reste.

Ce que je vous conseille après votre retour c'est surtout de vous écouter et de vous laisser le temps de digérer ce que vous avez vécu. Le retour est toujours difficile, on veut y retourner, retrouver nos nouveaux amis etc mais il faut continuer notre petite vie en France, et avec le temps c'est plus simple. Mais il faut surtout se laisser le temps, il m'a fallu beaucoup de temps pour aller mieux, j'ai dû prendre un peu de distance aussi avec tout ce que j'ai vécu là-bas pour prendre du recul et pouvoir savoir ce que je souhaitai faire par la suite. Donc mon conseil pour vous c'est : profitez à fond, n'ayez pas peur d'aller à la rencontre des autres, de leurs parler, de partir faire ce voyage et surtout d'aller à votre rythme.

### AUTRES MOBILITES DE STAGES PROFESSIONNELS

Pour être complet sur l'activité de stages professionnels de JTM en 2022, il convient d'ajouter à ce bilan

#### 1) Mobilités pour le Département 22

#### STAGES LONGS : 3 DEPARTS

Le Stage professionnel de longue durée (4 mois ou 6 mois) permet de vivre une immersion professionnelle et linguistique en autonomie dans le milieu associatif ou en entreprise dans tous domaines d'activité. Il n'y a pas de condition de diplôme ou de niveau de langues.

#### Objectifs PRINCIPAUX

- Développer des compétences professionnelles et sociales ;
- Progresser dans une langue étrangère ;
- Augmenter son employabilité
- Redynamiser sa recherche d'emploi avec une expérience récente.

#### Public cible :

- 18 – 30 ans
- Avec ou sans diplôme
- Ayant validé un projet professionnel ou de formation : le stage intervient pour valider un choix d'orientation par une expérience de longue durée, pour obtenir une première expérience professionnelle suite à l'obtention d'un diplôme (peu importe le niveau) ou dans un contexte d'évolution professionnelle.

#### Accompagnement de JTM

Le stagiaire mène son projet de A à Z avec le soutien de JTM selon ses envies / ses besoins. Un 1<sup>er</sup> entretien conseil vient déterminer l'accompagnement qui sera mis en place (tutorat plus ou moins renforcé).

- Accompagnement sur la recherche de stage (CV/LM, préparation aux entretiens, formation aux techniques de recherche d'emploi) : pas de placement en stage (facilitation possible lorsque nous avons des offres de stage)
- Soutien au montage de projet (préparation à l'organisation logistique, préparation administrative)
- Formation collective de 35 heures (3 jours au départ / 2 jours au retour)
- Tutorat à distance pendant le stage (bilan à mi-parcours et bilan de fin de stage)

19

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

- Gestion autonome des aspects pratiques du stage : logement / transport / nourriture. Un soutien financier est versé directement sur le compte du participant.

### STAGES COURTS : 5 DEPARTS

La mobilité intervient à la fin d'un processus d'élaboration de projet professionnel (en partenariat avec la Mission locale / dispositif Garantie Jeunes). Tous domaines d'activité sont possibles, selon le profil / les besoins en formation.

Au terme de leur stage, les apprenants auront acquis les compétences mobilisables pour une reprise de formation dans le secteur dans lequel ils ont effectué un stage.

#### Public cible

- 18 – 25 ans
- Avec ou sans diplôme
- Sortant d'un processus d'élaboration de projet : le projet a été validé par une immersion professionnelle courte en France et s'intègre dans un parcours de formation.
- Jeune souhaitant être accompagné dans la logistique du séjour (budget / logement / transport)

### Accompagnement de JTM

Le stagiaire mène son projet de A à Z avec le soutien de JTM selon ses envies / ses besoins. Un 1<sup>er</sup> entretien conseil vient déterminer l'accompagnement qui sera mis en place (tutorat plus ou moins renforcé).

- Accompagnement sur la recherche de stage (CV/LM, préparation aux entretiens, formation aux techniques de recherche d'emploi) et placement en stage.
- Soutien au montage de projet (préparation à l'organisation logistique, préparation administrative)
- Formation collective de 35 heures (3 jours au départ / 2 jours au retour)
- Tutorat à distance pendant le stage (bilan à mi-parcours et bilan de fin de stage)
- Partenaire de coordination sur place
- Soutien renforcé pour la logistique, possibilité de solution clé en main : logement / transport
- Gestion autonome du budget, le soutien individuel est versé sur le compte du stagiaire. Le stagiaire réalise les versements des loyers et réserve son propre transport.:

### STAGES COURTS COLLECTIFS : Bouge en Europe Tarrega : 4 participants

Le stagiaire est prescrit par une mission locale et émet des souhaits de découverte de métiers, en lien son projet professionnel (défini en amont). JTM travaille avec un partenaire (ALBA) qui place les jeunes en stage et assure le tutorat / l'accompagnement. Les départs sont collectifs et accompagnés par un conseiller ML et une personne de JTM.

#### Objectifs spécifiques des stages courts :

Permettre aux participant·es :

- d'expérimenter la mobilité internationale dans un cadre accompagné et sécurisé, en collectif ;
- de découvrir un secteur professionnel et des compétences spécifiques liées ;
- d'acquérir les savoir-faire et savoir-être nécessaire à une posture professionnelle ; de gagner en autonomie à travers toute l'expérience.

### Témoignage de Nino Louail, 19 ans, Saint-Brieuc (22)

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

Le stage à Tárrega fut une expérience mémorable. On est partis à cinq, aucun de nous ne se connaissait, mais le courant est tout de suite passé, dès le premier séminaire de préparation. Sur place, on s'est très vite familiarisés avec nos colocataires et aussi avec d'autres stagiaires français présents à Alba.

J'ai effectué mon stage au service communication, et je ne pouvais pas espérer mieux. J'avais une liberté de travail assez agréable et une responsable toujours prête à me donner des conseils. J'ai accompagné les différents stagiaires, afin de réaliser un court documentaire sur notre venue à Tárrega. J'ai aussi fait des missions pour le service communication, en assistant à des événements organisés par l'association. J'ai été très touché, que ce soit par les gens qui travaillent là-bas - car pour eux ce n'est pas tous les jours facile, mais aussi par toutes les personnes du centre occupationnel.

Avec tout ça, je suis plus que motivé pour continuer dans la voie du cinéma et participer à d'autres missions comme celle-ci.



### 2) Accueil des partenaires de Femmes Bladi

Aboutissement d'un projet reporté en 2020 et 2021 pour cause de COVID, JTM a reçu du 16 au 26 juin une délégation de 8 jeunes entrepreneurs marocains accompagnés par deux encadrants pour réaliser une semaine de stage dans le domaine professionnel de leur création d'entreprise : crèche parentale, gîte touristique, élevage caprin, électricité des bâtiments, centre de formation, contrôle de gestion, pâtisserie/chocolaterie et bijouterie. La longue préparation de deux ans, avec de multiples visioconférences et la rencontre des jeunes au Maroc pendant la mission à Sefrou de JTM en 2021 a permis le succès de ce projet exprimé lors des différents bilans, avec la Consule Générale du Maroc, avec les tuteurs en entreprise qui ont loué l'excellent comportement des stagiaires, leur curiosité et le respect des consignes dont ils ont témoigné. La majorité des appréciations sont élogieuses et la moitié des entreprises se disent prêtes à accueillir à nouveau des stagiaires. Le troisième bilan a été réalisé avec l'équipe du pôle animation/formation de JTM, avec le double objectif de permettre un partage des différentes expériences vécues par les stagiaires, mais surtout de réfléchir à la façon de faire fructifier ces expériences, à court, moyen et long terme, en revenant au développement du projet au Maroc (bilan escalier).




Le dernier bilan s'est fait à l'occasion de la réception du groupe par les élues et les services du Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine, dans la grande salle de l'assemblée départementale. L'accent a été mis par les encadrants et les jeunes marocains sur la qualité d'ensemble du séjour, avec un intérêt particulier des élues pour les lieux de stages et l'expression de toutes et tous les participants.

En 2022 l'équipe du pôle stage a effectué un travail d'extraction des données du programme Ariane 9, sur la base du questionnaire européen complété par les différents stagiaires.


## Ariane 9

### Juillet 2020/ Mai 2021




**61 départs**

- 23 en stage court avec départ en collectif
- 11 en stage court individuel (2 mois)
- 27 long (4 ou 6 mois)



**DEPARTURES**



### Pourquoi la mobilité ?

- Améliorer les compétences/capacités techniques/professionnelles (**73%**)
- Opportunité d'apprendre/améliorer une langue étrangère (**67%**)
- Opportunité d'habiter à l'étranger (**62%**)
- Opportunité de rencontrer de nouvelles personnes (**60%**)
- Opportunité de développer les compétences personnelles, comme la capacité d'adaptation (**52%**)
- Renforcer l'employabilité future à l'étranger (**49%**)
- Opportunité de connaître des pratiques différentes d'apprentissage (**41%**)
- Renforcer l'employabilité future dans mon pays d'origine (**29%**)

---

### Évolution des compétences

Post évaluation **91,8%** des participant-es, disent avoir amélioré leurs compétences professionnelles.

Sur les **19 compétences évaluées**, toutes réponses confondues, **78,48%** des réponses étaient positives (**61,52%** "entièrement d'accord" et **16,96%** "plutôt d'accord"), **14,58%** "sans avis" et enfin seulement **6,94%** "pas d'accord".

Les réponses négatives viennent principalement des compétences mathématiques (**54%**), et numériques (**24,5%**).

- Capacité à s'adapter et à agir dans des situations nouvelles (**95%**)
- Ouverture d'esprit et intérêt pour de nouveaux défis à relever (**95%**)
- Coopération en équipe (**95%**)
- Confiance et conviction en ses capacités (**92%**)
- Connaissance de ses forces et faiblesses (**92%**)
- Coopération avec des personnes d'horizons et de cultures différentes (**91,8%**)
- Tolérance vis-à-vis des valeurs et des comportements d'autrui (**88%**)
- Penser et analyser des informations de façon critique (**87%**)
- Planifier et organiser des tâches et des activités (**85,6%**)
- Esprit d'initiative et d'entreprise (**80%**)
- Trouver des solutions dans des contextes difficiles ou stimulants (**80%**)
- Apprendre à apprendre (**78% de positif**)
- Compétences sociales et civiques (**78,6%**)

### Compétences linguistiques

Sur tous les jeunes parti-es, **81,97%** estiment avoir amélioré le niveau de la langue principale du stage (sachant que **4,27%** parlaient déjà la langue couramment ou réalisaient leur stage en français).

**66%** des jeunes ont ainsi amélioré le niveau d'une autre langue en plus de celle principalement utilisée.

*« J'ai énormément grandi et appris, je me suis découverte et j'ai plus confiance en moi. Au milieu du séjour, j'étais encore perdue sur ce que je voulais faire après et ça me stressais beaucoup mais c'est venu naturellement et ça a confirmé mon intérêt pour le secteur. J'ai été confronté à des situations que je n'avais pas imaginé, à des difficultés dont je n'avais pas l'habitude, je suis donc sortie de ma zone de confort et ça nous en apprend beaucoup plus sur nous même, sur comment on réagit face aux situations. »*

**Emma, Vetplong 4 mois Chypre, Hôtellerie.**

### Satisfaction

Quelles ont été les expériences les plus significatives (positives ou négatives) pendant votre période de mobilité ?

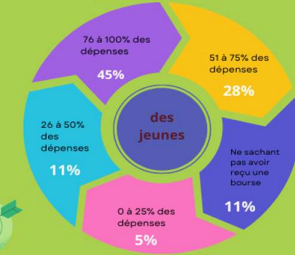
Les réponses qui reviennent en premier lieu sont les rencontres de tous types, avec le gain de compétences professionnelles, la confiance accordée et la mise en avant de son travail par la structure d'accueil, les découvertes culturelles et enfin le fait de parler en langue étrangère

*« J'ai appris à vivre en communauté avec des personnes de nationalités et donc de cultures différentes. J'ai appris à me débrouiller plus en autonomie aussi. »*

**Antoine, VETSHORT à Chypre**

### SOUTIEN FINANCIER

A combien les jeunes estiment que la bourse "Erasmus+" a couvert leurs dépenses pendant la mobilité ?



**des jeunes**

- 76 à 100% des dépenses : **45%**
- 51 à 75% des dépenses : **28%**
- Ne sachant pas avoir reçu une bourse : **11%**
- 0 à 25% des dépenses : **5%**
- 26 à 50% des dépenses : **11%**

### Retour à l'emploi ou à la formation

- 8** sont en recherche d'emploi (dont 5 sont revenus il y a 2 mois ou moins, dont un jeune en situation de handicap ;
- 12** sont en formation qualifiante (du CQP au cursus universitaire) ;
- 31** sont en emploi en France avec une majorité de CDI (18), des CDD (7) et des contrats d'intérim (6) ;
- 3** sont en emploi à l'étranger dont 2 dans la structure d'accueil en stage ;
- 3** sont en recherche d'un stage EFP plus long ;
- 2** sont en Service Civique de réciprocité à Madagascar via JTM ;
- 2** sont reparties en stage EFP plus long.

Seuls **13,11%** de jeunes sont en inactivité à l'heure actuelle.

Sources des statistiques :  
Extraction des rapports des participant-es Ariane 9 (questionnaire automatiquement généré par Erasmus+, obligation pour les jeunes de répondre).

### Les impacts de la mobilité

#### Projection dans l'avenir, ouverture d'esprit, et insertion professionnelle

Amélioration de la tolérance (**88% des jeunes**) et ouverture d'esprit (**69% des jeunes** disent être davantage intéressés par ce qui se passe dans le monde au quotidien, **69%** disent être plus intéressés par les sujets en rapport avec l'Europe)

- 92%** sont plus confiant-es et convaincu-es de leurs capacités
- 92%** disent mieux connaître leurs forces et leurs faiblesses
- 95%** sont davantage capables de s'adapter et d'agir dans des situations nouvelles.
- 91,8%** sont davantage capables de coopérer avec des personnes d'horizons et cultures différents

**88%** des participant-es ont une idée plus précise de leurs objectifs et aspirations professionnelles

**83,61%** pensent avoir plus de chance d'obtenir un nouvel emploi ou un meilleur emploi

**89%** estiment avoir de meilleures opportunités (stage ou emploi) en France

**91%** des participant-es se voient facilement travailler à l'étranger.

## Les volontariats



**CORPS  
EUROPÉEN  
DE SOLIDARITÉ**

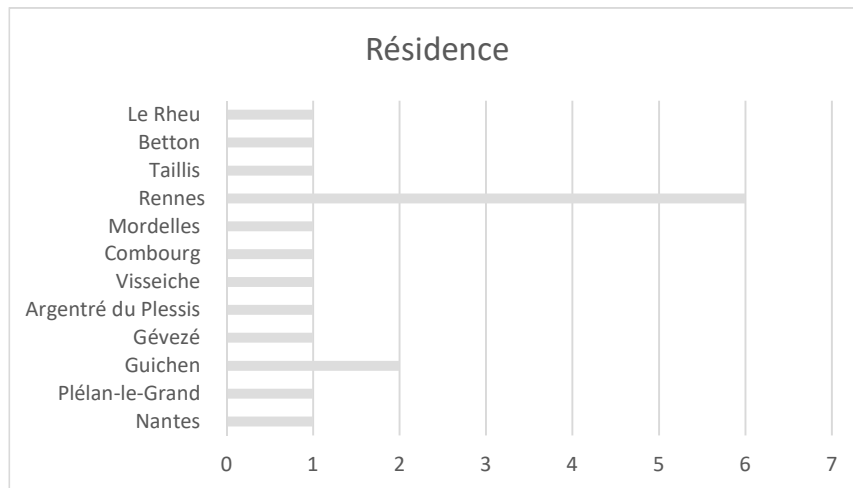
### 1) CES ENVOI

**19 Départs de jeunes breilliens et breilliennes**, planifiés durant cette années 2022

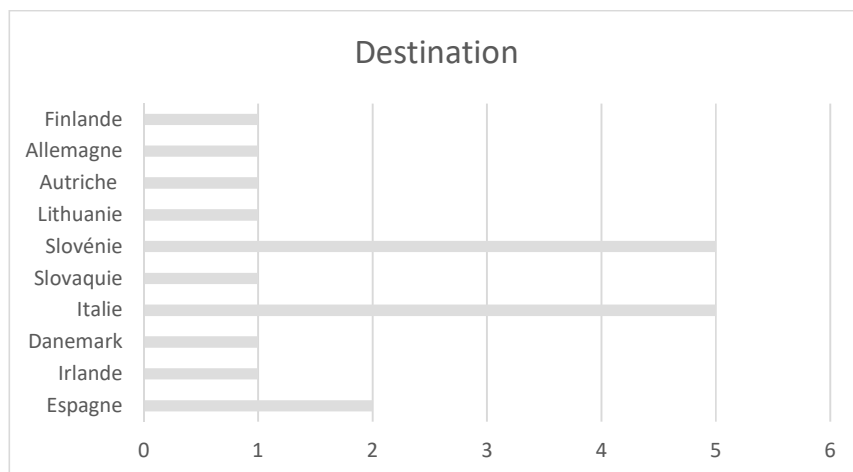
- 15 départs en long terme de 6 à 12 mois
- 4 départs en court terme de 2 mois

Dont une personne venant de Nantes (pour création d'un binôme avec une autre volontaire breilliennne pour un projet en Italie) et une personne partie 2 fois (en court terme puis en long terme)

### Le lieu de résidence en Ile-et-Vilaine de ces personnes



### Les destinations



- Le nombre important de départ vers la Slovénie s'explique par un partenariat privilégié avec l'association slovène Zavod Manipura. Elle accueille régulièrement des jeunes ayant moins d'opportunités que nous accompagnons pour la réalisation de mission de volontariat en court terme et long terme.

### Le dernier diplôme obtenu

CAP	1
Baccalauréat	7
Licence	8
Master	2

### L'âge

L'âge des volontaires varie entre 18 et 26 ans pour un programme ouvert au 18-30 ans.

### « L'après CES »

En raison de la durée des périodes de volontariat, seulement 6 volontaires sont rentrés en France en cette fin d'année.

Nous distinguons plusieurs types de situation pour ces volontaires rentrés en France :

- En emploi dans la structure d'accueil étrangère du volontariat effectué
  - En recherche d'emploi en France
  - En emploi en France
  - En reprise d'étude en France
- Nous avons remarqué une volonté de s'engager bénévolement au niveau local au retour en France chez plusieurs de ces anciens volontaires

### Accompagnements :

->20 jeunes en suivi (13 femmes et 7 hommes) rencontrés en entretien individuel qui ne sont pas parti.es à ce jour. Une enquête plus approfondie nous permettra de savoir ce qu'ils sont devenu.es à la fin de cette année.

->1 annulation d'accompagnement : la mission de volontariat sollicitée était en partenariat privilégié avec une autre structure d'envoi française.

### Faits marquants du pôle volontariat sur cette année 2022

- En l'absence de la chargée de projet à l'envoi de volontaires en projets CES pour raisons de santé, l'accompagnement a pu être maintenu grâce à une réorganisation de l'équipe
- Depuis septembre 2022 le suivi des volontaires à l'envoi est assuré par la précédente chargée d'accueil et d'information, qui a manifesté une volonté d'évolution de poste. Elle a donc repris ce volet pour l'intégrer à son nouveau poste de chargée de mobilité et d'information.



## **2) CES ACCUEIL**

2022 en chiffre :

- **8** volontaires accueilli-es sur 4 territoires (Fougères, Guichen, Rennes, Saint-Malo)
- **3** nouvelles structures d'accueil en 2022

## **Retour sur la « promotion » 2021-2022**

---

Le premier semestre 2022 a débuté par la poursuite de mission des volontaires européennes dont les accueils étaient coordonnés depuis le mois d'octobre 2021 :

- **Katharina**, autrichienne, au Centre Régional Information Jeunesse de Bretagne
- **Anna**, géorgienne, au Lycée Sévigné
- **Florentina**, autrichienne, au Lycée Louis Guilloux
- **Annunziata**, italienne, au Lycée Coëtlogon
- **Beatriz**, espagnole, à la mission locale de Fougères.

Le groupe s'est étoffé en janvier 2022 avec l'arrivée de **Mako**, volontaire géorgienne venant effectuer son CES au Service Information Jeunesse de Guichen.

D'après les bilans effectués auprès de chacune, la participation au Corps Européen de Solidarité a été une expérience déterminante pour leur vie. De l'avis de toutes, l'implication dans les missions de volontariat, la vie dans un pays étranger, l'échange avec la population locale et les autres volontaires, le temps pour soi, sont autant de choses qui aident à mieux se connaître.

## **« L'Après CES »**

---

2 des 6 volontaires accueillies en 2021-2022 ont fait le choix de rester en France :

Annunziata a été admise à l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes et travaille en tant que surveillante au lycée Coëtlogon, où elle était volontaire.

Mako a trouvé un travail d'enseignante d'anglais à Cesson-Sévigné.

Pour ce qui est des autres, les autrichiennes Katharina et Florentina ont entamé des études supérieures dans leur pays d'origine, Beatriz a trouvé un travail dans son domaine – le tourisme – en Espagne et Anna a débuté en septembre 2022 un programme d'échange avec une université en Allemagne.

## Promotion 2022-2023 : nouvelles structures d'accueil et des activités collectives de découverte de territoire

Le Lycée Sévigné a annoncé suite à l'accueil d'Anna son souhait d'interrompre l'accueil de volontaires pour la rentrée suivante. Si les accueils se sont toujours bien déroulés, les personnes référentes des volontaires au lycée se sentent isolées dans cette mission – le reste du personnel éducatif ne se saisissant pas de l'opportunité - et s'inquiétaient d'être accaparées par un autre projet européen sur lequel elles étaient engagées pour cette nouvelle année.

De même, le Service Information Jeunesse de Guichen a souhaité repousser l'accueil prévu au mois de septembre 2022 car l'un des deux tuteurs a quitté la structure.

La rentrée scolaire (et donc la rentrée du volontariat) 2022 est marquée par l'arrivée de 3 nouvelles structures d'accueil que JTM a accompagné dans la démarche de labellisation<sup>1</sup> : le lycée Les Rimains à Saint-Malo, le Fablab de Fougères et l'antenne rennaise d'Unis-Cité.

7 volontaires ont été accueilli.es au mois de septembre :

- **Natia**, géorgienne, volontaire au Centre Régional Information Jeunesse (CRIJ) Bretagne, à Rennes ;
- **Maria**, espagnole, volontaire au Lycée des Métiers Louis Guilloux, à Rennes ;
- **Aleksandra**, lettone, volontaire au Lycée professionnel Coëtlogon, à Rennes ;
- **Lilly**, allemande, volontaire à Unis-Cité, à Rennes ;
- **Nils**, allemand, volontaire au Fablab de Fougères ;
- **Franziska**, allemande, volontaire à la mission locale de Fougères ;
- **Vivien**, allemande, volontaire au Lycée Les Rimains à Saint-Malo.



Une partie des volontaires accueilli.es en 2022-2023, à Fougères

<sup>1</sup> Chaque structure qui souhaite accueillir un ou une volontaire en Corps Européen de Solidarité doit obtenir un « label qualité » qui est validé par l'Agence Nationale Erasmus+.

Pour favoriser le portage de projets collectifs et pour éviter les situations d'isolement des volontaires qui effectuent leur mission sur un territoire où ils / elles sont seul-es volontaires, des temps de regroupement hebdomadaires sont prévus tous les jeudis. Depuis le mois de septembre, les volontaires ont eu l'occasion de visiter plusieurs villes en Ile-et-Vilaine (Fougères, Saint-Malo, Rennes, Redon, Rochefort-en-terre), et d'échanger ensemble des idées de projets communs à mener pour l'année 2023, qui s'annonce riche.

### 3) SERVICE CIVIQUE

2022 en chiffre :

- 4 volontaires de réciprocité : 2 originaires d'Ile-et-Vilaine, 2 originaires d'Alaoatra-Mangoro
- 3 volontaires du Volontariat Franco-Allemand : 2 allemandes en France, 1 breillienne en Allemagne
- 1 volontaire en Service Civique en Pologne



## Service Civique de réciprocité à Madagascar avec la région d'Alaoatra Mangoro

Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'appel à projet « Jeunesse VI » du Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères, dont le Département d'Ile-et-Vilaine est sorti lauréat.

### A Madagascar

Les 2 volontaires breilliennes, Lison et Oriane, se sont envolées pour Madagascar fin décembre 2021 pour 8 mois. Lison avait pour mission la mise en place d'activités de sensibilisation aux objectifs du développement durable, quand Oriane avait en charge des actions de communication et de promotion de la coopération.

Malgré les incidents survenus en mars et connus par le Département d'Ile-et-Vilaine, la mission a été poursuivie pour les deux volontaires. Suite à leur demande, elles ont participé avec d'autres volontaires à une formation d'auto-défense féministe qui a eu lieu en ligne.

### En Ile-et-Vilaine

Les 2 volontaires Malagasy, accueillies en novembre 2021, Fiarovana et Princia, ont mené jusqu'à leur départ au mois d'août des actions de sensibilisation aux objectifs du développement durable et de présentation des cultures de Madagascar.

Hébergées au sein de Foyer de Jeunes Travailleurs Les Amitiés Sociales, elles ont également pu participer à des activités et proposer des animations pour les autres résident-es.

## Service Civique Franco-Allemand

Pour rappel, JTM s'est lancé en septembre 2021 dans le Volontariat Franco-Allemand (VFA). Ce programme qui fusionne les programmes de Service Civique des deux pays permet à des jeunes allemand-es et français-es de 18 à 25 ans, de vivre douze mois de volontariat dans le pays partenaire, dans des structures qui proposent une manière alternative de vivre et de

travailler ensemble. Les deux binômes ont en commun d'être sur des territoires ruraux/urbains, que leur volontariat se déroule en France ou en Allemagne.

### En Allemagne :

**Mathis** a interrompu prématurément son volontariat au sein d'une ferme pédagogique, pour raisons personnelles.

**Alice**, en Service Civique dans un centre social de Berlin, est revenue en septembre 2022 et a enchaîné avec une poursuite d'étude en région parisienne.

### En France :

**Sara**, accueillie pendant 12 mois au Champ Commun à Augan, est rentrée en Allemagne pour faire des études en géologie.

**Nina**, accueillie à la Grenouille à Grande Bouche, a vu sa mission s'interrompre prématurément suite à la fermeture de la structure pour raisons économique. Nina a terminé son volontariat au CRIJ Bretagne.

## Service Civique en Pologne

---

**Andréa** a terminé sa mission de Service Civique à Kielce, en Pologne. Les 9 mois qu'elle y a passé lui ont permis de gagner confiance en elle et de développer sa fibre artistique. Elle a mené de nombreux projets de graphisme et d'illustration, en plus de soutenir les activités de cette association socioculturelle.

Une offre de volontariat est actuellement en ligne, l'accueil d'un ou d'une volontaire d'Ille-et-Vilaine en Pologne se fera probablement au mois de janvier ou février 2023.

## Service Civique de réciprocité au Maroc avec la région de Séfrou

---

Le début de la mission de Service Civique de réciprocité entre les associations Femmes Bladi à Séfrou et JTM à Rennes est reporté au mois de janvier ou février 2023, pour assurer les délais administratifs liés au visa et à l'accueil et l'envoi des volontaires.

## Les rencontres interculturelles

Depuis 2018, JTM a renforcé son axe franco-allemand de manière à diversifier le type de mobilité proposées : des mobilités très courtes, en groupe et en réciprocité, grâce à des postes tels que Travail chez le partenaire et permanent pédagogique, notamment soutenu par l'Office franco-allemand pour la Jeunesse (OFAJ). Ces rencontres interculturelles permettent notamment à des jeunes très éloignés de la mobilité internationale de partir car ces programmes proposent un accompagnement renforcé sur un temps court et une déconstruction des appréhensions au départ.

Les projets développés en lien avec l'OFAJ et la permanente pédagogique sont transversaux aux différents pôles car l'OFAJ soutient aussi bien des projets du pôle stage que des projets du pôle volontariat. L'activité principale reste néanmoins la mise en place de rencontres interculturelles bi- ou tri-nationales. Celles-ci consistent en 2 ou 3 phases d'échange, c'est à dire une semaine dans chaque pays partenaire en réciprocité : on voyage et on accueille. Pour participer, seules comptent la motivation et la curiosité. La connaissance de la langue des pays partenaires et de l'anglais ne sont pas obligatoires.

Après deux années particulièrement difficiles en raison du contexte sanitaire et un début d'année 2022 qui s'annonçait difficile puisque nous avons dû de nouveau repousser des rencontres en raison du COVID 19, nous avons pu retrouver une activité « normale » et reprendre toutes nos activités en présentiel à partir du printemps 2022.

Ainsi 8 échanges de jeunes et 2 formations ont pu avoir lieu. Pour 2022, un échange de jeunes est encore à venir en novembre.

Par ailleurs, avec le pôle stage nous avons pu organiser le départ en Allemagne de 9 stagiaires de la formation professionnelle dans le cadre d'un parcours de mobilité. De plus, 2 tandems franco-allemands (2 jeunes de Bretagne (35 et 22) ont été envoyées en Allemagne et 2 Allemandes (35 et 56) sont venues en France et ont pu rejoindre le programme du volontariat franco-allemand (VFA) de l'OFAJ.

Enfin, un échange interculturel a également été mis en place en Pologne en lien avec le pôle volontariat via un programme Erasmus +.

### **PUBLIC CIBLE :**

Concernant les jeunes, il s'agit de jeunes personnes intéressées par la conduite de projet en collectif, la mobilité internationale et que l'on peut qualifier de JAMO\*. Nous visons particulièrement les jeunes connaissant des situations de fragilités sociales, qui ne disposent ni des opportunités de mobilité internationale ni des ressources pour construire un parcours d'apprentissage, d'engagement, voire de professionnalisation.

Pour synthétiser, des jeunes :

- entre 18-30 ans (éprouvant la période de transition vers l'âge adulte)
- recherchant 3 types de chose dans cette expérience : l'épanouissement personnel, l'engagement citoyen et l'insertion sociale,
- pas ou peu qualifiés, en période de latence ou de transition, cherchant un emploi ou souhaitant se former...

\*Définition JAMO d'après les directives de l'OFAJ que nous suivons :

- **Obstacles sociaux** : jeunes confrontés à une discrimination à cause de leur genre, religion, orientation sexuelle, handicap, etc. ; jeunes ayant des compétences sociales restreintes, des comportements antisociaux ou sexuellement à risques ; des jeunes dans une situation précaire ; jeunes incarcérés (ou l'ayant été), dépendant de la drogue ou de l'alcool (ou l'ayant été) ; jeunes parents ou parents célibataires ; orphelins
- **Obstacles économiques** : jeunes aux moyens de subsistance réduits, avec des sources de revenus réduits, dépendant du système des allocations sociales, au chômage longue durée ou en situation de précarité ; jeunes sans domicile fixe, jeunes endettés ou avec des problèmes financiers.
- **Handicap (participants nécessitant une aide particulière)** : jeunes présentant des dysfonctionnements mentaux (intellectuels, cognitifs, d'apprentissage), des infirmités physiques, des déficits sensoriels ou autres.
- **Difficultés éducatives** : jeunes ayant des difficultés d'apprentissage, jeunes ayant quitté l'école prématurément ; jeunes peu qualifiés, jeunes avec des résultats scolaires insuffisants.
- **Différences culturelles** : jeunes immigrés ou issus de familles d'immigrés ou de réfugiés ; jeunes appartenant à une minorité nationale ou ethnique ; jeunes ayant des difficultés d'adaptation linguistique ou d'intégration culturelle.
- **Problèmes de santé** : jeunes ayant des problèmes de santé chroniques, des maladies ou des états psychiatriques sévères ; jeunes ayant des problèmes de santé mentale.
- **Obstacles géographiques** : jeunes issus des zones rurales ou isolées ; jeunes vivant sur de petites îles ou dans les régions périphériques ; jeunes habitant dans des zones aux services limités (transports en commun limités, peu d'équipements, villages abandonnés).

### LES PROJETS

**OPEN HOUSES**- France (Rennes)- Jeunes à travers le Monde & Théâtre National de Bretagne & CoopEskemm / Allemagne (Hamburg)-Beyond Borders & Kampnagel / Roumanie (Sibiu) – Reset ngo & Teatru Radu Stanca

#### Thématique générale : l'accès à la culture

Le partenariat Open Houses (OH) a été constitué pour la période de novembre 2021-mai 2023 à l'occasion d'un projet pilote soutenu par Erasmus+ (volet partenariat stratégique) et par l'OFAJ via 5 échanges de jeunes. Il vise à créer des démarches d'expérimentation en matière d'action culturelle par la coopération entre des collectifs de jeunes et des professionnels du théâtre en Europe. Ce projet est porté par 7 organisations actives en France, en Allemagne et en Roumanie.

Ce consortium tri-national se structure, dans chaque pays, par un binôme composé d'une organisation de jeunesse et d'un théâtre. Il est complété par un bureau d'étude spécialisé dans l'action publique culturelle et de jeunesse. Ce consortium dispose d'expériences plurielles quant à l'engagement des jeunes et à l'action culturelle.

Les objectifs spécifiques de ce projet sont de soutenir la citoyenneté culturelle des jeunes, d'innover en matière d'ouverture et d'appropriation des théâtres et de développer la coopération entre des collectifs de jeunes et des professionnels de ces institutions culturelles (pour en savoir plus, voir le site internet dédié : <https://openhouses-project.eu>).

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

En 2022, 5 mobilités ont eu lieu : 2 à Sibiu, Roumanie (8 jeunes brétilien.nes du 15 au 21 mars et 10 du 22 au 29 juin), 2 à Hambourg, Allemagne (8 jeunes brétilien.nes du 8 au 14 avril et 9 du 24 au 29 Août), 1 à Rennes, France (9 jeunes brétilien.nes, 4 allemand.es et 9 roumain.es du 15 au 20 novembre)

**LES PIEDS DANS LE PLAT**- France (Rennes)- Jeunes à travers le Monde / Allemagne (Berlin)- babop e.V. / Croatie (Otocac)-Ou Podum

### Thématique générale : la nourriture durable

La relation entre ce qui pousse dans les campagnes et ce qui arrive dans nos assiettes n'a jamais été aussi floue. Le commerce équitable, régional, biologique mais de quoi parle-t-on ? A quoi prêtons-nous attention lorsque nous choisissons nos aliments ? Qu'est-ce qu'on achète et où ? Comment réagissons-nous face à cette « manie de l'emballage » ? Pourquoi tant de nourriture finit-elle à la poubelle ? Qu'est-ce que cela fait à notre vie quotidienne, à notre (nos) identité(s), à notre corps ? Comment cela se passe-t-il dans les pays voisins ?

Avec ce projet, nous avons abordé les thèmes du changement climatique, de la justice climatique, de la nutrition et de la durabilité. Nous avons également échangé sur les alternatives, les solutions et nous les avons examinées de manière critique afin de découvrir ensemble de nouvelles perspectives.

En 2022, 2 mobilités ont eu lieu : une à Rennes (8 brétilien.nes, 7 allemand.es, 2 ukrainiennes et 8 croates du 28 mars au 3 avril) et une à Berlin (4 jeunes brétilien.nes et 4 autres départements du 30 août au 6 septembre). Notons que ce projet s'est déroulé au début de la guerre en Ukraine et que grâce à une volonté marquée de l'équipe d'animation nous avons pu proposer à 2 Ukrainiennes de rejoindre le groupe et participer au projet. Une des participantes ukrainiennes est également revenue pour la troisième phase du projet à Berlin.

**ECHANGE CIRQUE**- France (Rennes)- Jeunes à travers le Monde / Allemagne (Berlin)- Cabuwazi

### Thématique générale : découverte du cirque en contexte interculturel

Avec ce projet, il s'agissait de proposer aux élèves de 2 écoles de cirque en France et en Allemagne de découvrir et/ou de progresser dans la pratique du cirque alors même qu'ils ont traversé une période difficile et d'isolement en raison de la pandémie. En effet, le contexte sanitaire n'a que très peu permis aux jeunes de sortir de chez eux et de s'épanouir en dehors des cercles familiaux et scolaires. Cet échange interculturel a permis de favoriser l'ouverture, la coopération et a stimulé la curiosité des jeunes pour une autre culture grâce à la rencontre d'autres jeunes de leurs âges.

Pour cet échange, Jeunes à Travers le Monde coopère avec le Bing Bang Circus, dont le but est de développer les Arts du cirque et leur accès au plus grand nombre dans le quartier de Cleunay à Rennes.

L'organisation partenaire à Berlin est Cabuwazi Altglienicke, une école de cirque posée à la croisée d'horizons culturels et sociaux éloignés : zone pavillonnaire, centre d'hébergement de familles en exil, cité en zone d'éducation prioritaire.

Il s'agit pour ces deux structures d'une première expérience d'échange interculturel mais qui pourrait être amenée à se répéter dans les années à venir et devenir un rdv régulier pour le BBC et Cabuwazi Altglienicke, deux associations désireuses d'offrir cette opportunité à leurs jeunes.

En été 2022 (8 jeunes brétilien.nes à Berlin du 24 au 30 juillet) s'est déroulée la phase en Allemagne, le voyage retour sera proposé à Rennes en 2023.

**FORMATION FACILITATION GRAPHIQUE**- France (Rennes) -Jeunes à travers le Monde / Allemagne (Bayreuth)- Forum

**Thématique générale : formation sur la facilitation graphique en contexte interculturel**

Cette formation était proposée pour la 3<sup>ème</sup> fois par les deux associations. Elle permettait d'acquérir les méthodes de base de la facilitation graphique et d'animation de groupe appliquées aux rencontres interculturelles. Elle s'adressait aussi bien à des formateurs et formatrices, animateurs interculturels et animatrices interculturelles et jeunesse qui souhaitaient intégrer les méthodes de la facilitation visuelle dans leurs projets qu'à de jeunes artistes désireux. ses d'élargir le spectre de leurs compétences à l'accompagnement graphique de rencontres interculturelle.

Nos participantes étaient trois professionnelles (1 du 35 et 2 du 44 du 7 au 14 mai à Bayreuth) de la mobilité internationale et du travail de jeunesse.

**ECHANGE DE PRATIQUE POUR PROFESSIONNELS**- France (Rennes) - Jeunes à travers le Monde & MIJEC Bretagne / Allemagne (Osterholz-Scharmbeck)- Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH

**Thématique générale : échange de pratique sur le décrochage scolaire**

Il s'agissait de la deuxième partie d'une rencontre franco-allemande permettant à des professionnels enseignant.e.s et formateurs.trices spécialisé.e.s dans le décrochage scolaire de se rencontrer et d'échanger sur leurs méthodes, pour ce public sensible que constitue les décrocheurs.ses.

Après une riche semaine de d'échange et de visites en octobre 2021, les Allemands étaient très désireux de découvrir la réalité décrite par les Français. Le groupe ayant désormais noué des relations de confiance assez fortes et la première rencontre étant passée rapidement, il y a une vraie envie d'approfondir les thèmes que nous avons commencé à évoquer lors de la première semaine.

Pour les enseignant.e.s, formateurs.trices cette semaine d'échange était l'occasion de prendre un peu de distance avec leur pratique, découvrir une nouvelle pédagogie et de confronter la leur à d'autres manières de faire.

Comme lors de la première phase et suite à une demande de la part du groupe, cette semaine de rencontre fut accompagnée de méthodes de sensibilisation à l'interculturelle telle que l'animation linguistique, si bien que fort de leur expérience d'une rencontre franco-allemande, les professionnels peuvent désormais à leur tour organiser des échanges pour et avec leurs jeunes.

En 2022 la rencontre s'est déroulée à Rennes et Saint Malo, du 31 janvier au 4 février avec 11 enseignants français et 6 allemands.

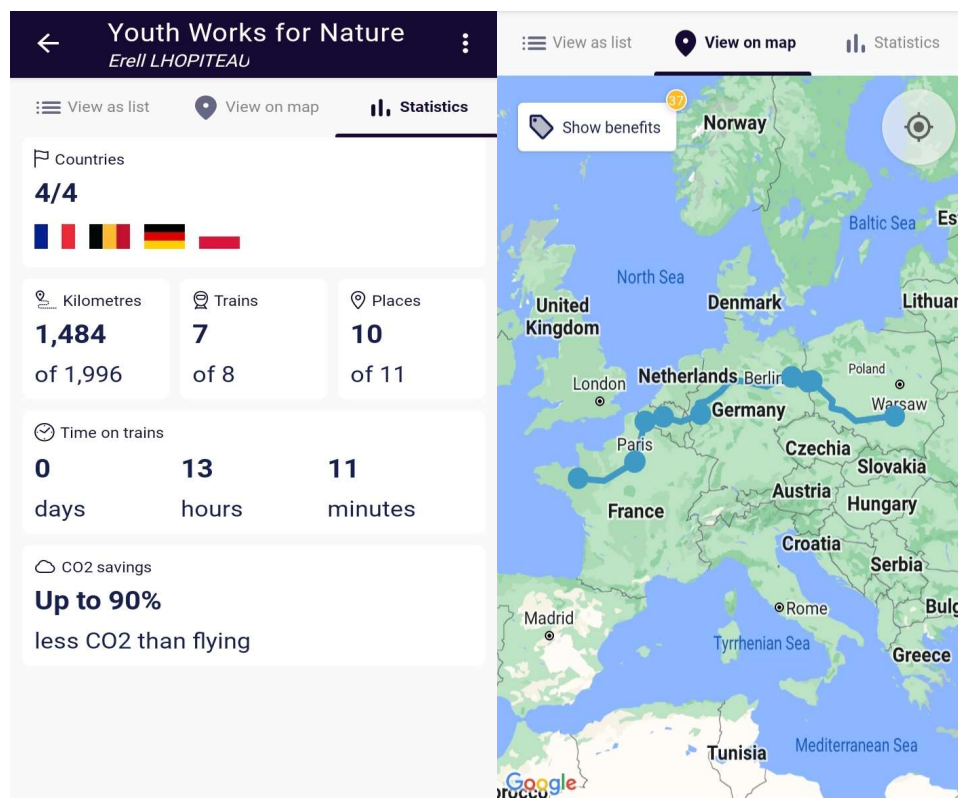


**RENCONTRE INTERCULTURELLE ERASMUS+ “Youth Work for Nature”** à Wola Kopcowa (Pologne) - IMPAKT (Pologne) - Jeunes à Travers le Monde – Genclik ve Degisim Dernegi (Turquie) - LOLIVERS AMKE (Grèce) - Real Sensations Association (Portugal) - Media Buddies (Bulgarie)

## Thématique générale : écologie et engagement

Cet échange de jeunes a été organisé par notre partenaire polonais IMPAKT, qui accueille depuis 2019 des volontaires en Service Civique envoyés par JTM. Le projet “Youth Work(s) for Nature” a réuni des groupes de jeunes de 6 pays différents pour discuter, partager des expériences sur les problèmes écologiques locaux et globaux d’aujourd’hui, partager des informations et connaissances sur les moyens pour préserver l’environnement. La rencontre portait également sur la manière de créer des campagnes d’informations que chaque pays pourrait mettre en œuvre.

La rencontre s’est déroulée en août 2022, 6 jeunes, dont 2 bretonne, 1 volontaire allemande vivant à Rennes et 3 costarmoricains. Le déplacement aller et retour s’est fait entièrement en train.



Captures d’écran de l’application “Interrail” utilisé par les jeunes et l’accompagnatrice tout au long du voyage

## Les formations Départs/ Retours

Période	Classification	Nombre de participant-es prévu-es	Nombre de participant-es présent-es	UE	Hors UE	Pays
Janvier	Mobilité longue : Départ/Retour	21	20	20	0	
Février	Mobilité collective à Tarrega : Départ	8	8	8	0	
Février	Mobilité collective à Berlin : Départ	11	11	11	0	
Mars	Mobilité longue : Départ/Retour	9	9	8	1	Maroc
Mars	Mobilité collective à Tarrega : Retour	8	7	8	0	
Avril	Mobilité collective à Berlin : Retour	9	9	9	0	
Mai	Mobilité longue : Départ/Retour	14	14	14	0	
Mai	Mobilité collective à Tarrega : Départ	5	5	5	0	
Mai	Mobilité collective à Berlin : Retour	9	9	9	0	
Juin	Mobilité collective à Tarrega : Retour	5	5	5	0	
Juin	Mobilité longue : Départ/Retour	12	12	12	0	
Septembre	Mobilité longue : Départ/Retour	25	25	23	2	Madagascar
Octobre	Mobilité collective à Tarrega : Départ	10	10			
Novembre	Mobilité collective à Tarrega : Intermédiaire	10	9			
Novembre	Mobilité longue : Départ/Retour	12	12			
			<b>165</b>			



## Les mobilités tremplins

Intitulé	Prévisionnel 2022			Réalisé 2022		
	Coût par jeune	Dépenses pour les jeunes 2022	Nombre jeunes 2022	Coût par jeune	Dépenses pour les jeunes 2022	Nombre jeunes 2022
<b>MOBILITES MOB TREMPLIN (CD35)</b>						
Jersey day pro / BIJ Saint Malo	300 €	3 000 €	10			
MALTE Part. Handicap (KONDOR ?)	1000€	5 000 €	5			
Métiers de l'animation BPJEPS Portugal et BAFA Maroc – Breizh Insertion Sport	450€	9 000 €	20	957 €	12 443 €	13
Mob' à venir - Mobilités intrabretonnes - Prépa Avenir PRISME	200 €	3 000 €	15	280 €	3 354 €	12
Mobilité 1 <sup>er</sup> pas Bruxelles - Bretagne Romantique				591 €	4 731 €	8
1er Pas Animation BERLIN / SIJ Guichen		2 000 €	10	1 068 €	10 677 €	10
1er Pas Multimétiers Espagne / ML WeKer		2 000 €	10	792 €	7 919 €	10
<b>TOTAL</b>		<b>24 000 €</b>	<b>70</b>	<b>738 €</b>	<b>39 124 €</b>	<b>53</b>

Le contexte du Brexit (Passeport pour les jeunes pour se rendre sur les îles anglo-normandes) ainsi que la restructuration du *service InfoJeunesse* de la ville de St Malo n'ont pas permis la réalisation de mobilité à Jersey et ce malgré des échanges avec la mairie de St Malo et Elise Meerpoel du *Bureau des îles-Anglo-Normandes*. Par ailleurs, nos partenaires du handicap, les associations *Kondor* et *Commes les autres* ont concentré leurs activités de mobilité cette année en France.



Une mobilité tremplin de 13 jeunes en formation initiale dans les métiers de l'animation (BPJEPS et BUT carrière sociale) ont pu vivre une première mobilité et faire un pas de côté sur leur pratique et regard sur le monde en se rendant au Portugal en juin 2022. Cette expérience, riche en découverte sur soi, en moyen de déplacement (avion pour la première fois pour 6 d'entre eux, train, bateau, bus), en réflexion sur son métier à venir, en découverte d'un autre pays et d'une autre culture, est illustrée dans la vidéo suivante :

<https://youtu.be/VQqEb5S-Xr8>

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023



Quant au projet de Bafa Solidarité à Séfrou au Maroc il a été reporté au printemps 2023.



Pour 8 jeunes de la Bretagne Romantique, Bruxelles a été la destination choisie en juillet, dans la continuité de leur engagement au sein d'une Junior association. Un programme interculturel dense : découverte culturelle, rencontre avec des partenaires associatifs sur place et discussion sur l'engagement et l'écologie, visite du Parlement européen, échanges avec deux députés européens (Marie-Pierre Vedrenne et Raphaël Glucksmann). Le tout raconté en vidéo ici : <https://youtu.be/4psQqJiEok4>



Enfin, cet automne un groupe de 12 jeunes en Prépa Avenir avec Prisme, ce sont « envolés » vers le Finistère pour vivre des temps de dynamique de groupe, de découverte du littoral, d'animation interculturels, et de rencontre avec des métiers-passions, le tout afin de préparer leur départ en janvier 2023 en Espagne.





## Audience Générale

Au-delà des mobilités organisées et/ou financées par JTM, l'association a aussi pour mission d'informer les jeunes bretilien.nes sur les possibilités de mobilités internationales. Ce travail est réalisé tout au long de l'année par l'ensemble de l'équipe, notamment dans le cadre de l'accompagnement à la formulation des projets des jeunes, mais il incombe plus spécialement aux deux personnes chargées de l'accueil et de l'information/communication.

Pour en rendre compte, il s'agit de faire état du travail d'accueil physique (226 personnes accueillies au 01/12, 152 filles et 74 garçons, probablement plus de 250 sur l'année) et téléphonique (343 appels au 01/12, 222 filles et 141 garçons, probablement 400 en fin d'année). Nous ne sommes pas en capacité de décompter les échanges de mail qui sont pourtant le principal mode d'échange direct avec les jeunes. La chargée d'information/communication a par contre fait le bilan des interventions extérieures de JTM, pour porter l'information auprès des jeunes qui ne nous connaissent pas ou ne viennent pas dans nos locaux.

### INTERVENTIONS EXTERIEURES 2022

Au cours de l'année 2022 nous avons effectué **10 interventions auprès de 132 jeunes** présents lors d'interventions où il était possible de calculer le nombre de jeunes informés (hors passage radio).

#### Présence de JTM sur différents événements :

- Le Forum des mobilités européennes et internationales à St Malo ; organisé par la Ville de St Malo
- Le temps fort sur le bénévolat à Rennes ; organisé par le 4 Bis
- Le temps fort « Ouvre-toi au monde » à Rennes ; organisé par le département d'Ille-et-Vilaine et le 4 Bis
- La journée internationale Sport, Insertion et Mobilité à Lanvallay (22) pour notre dispositif Mob-avenir ; organisé par Intercultura et plusieurs partenaires étrangers
- Le Forum « jobs d'été » à la Mézière -> Organisé par la Ville de la Mézière
- Un temps de présentation de notre structure auprès de jeunes en service civique en visio-conférence ; organisé par Unis-Cité
- Un temps de présentation de notre structure auprès de jeunes en Prépa Avenir Jeune au sein de nos locaux ; organisé avec le CLPS
- Un temps de présentation de notre structure au tiers lieu « Le Parallèle » à Redon ; organisé par le Parallèle et Unis-Cité
- Une interview diffusée à la Web radio St Vincent ; organisé par des lycéen.nes et étudiant.es breton.nes
- Un temps de présentation de notre structure auprès de jeunes en Prépa Avenir Jeune à Antrain ; organisé par Stereden

#### Evènement à venir :

-09/12/2022 : Le forum de l'orientation post-BTS à Rennes ; organisé par le Pôle sup de La Salle (160 étudiant.es attendu.es)

On peut identifier des interventions auprès de **partenaires connus** (comme le 4Bis, la Ville de St-Malo, Intercultura, Stereden ou le département d'Ille-et-Vilaine) et des interventions auprès de **structures qui sont venues nous solliciter** (la web radio St Vincent, Unis-Cité, Le Parallèle, le CLPS, la Ville de la Mézière).



On peut noter **les temps forts réguliers avec un public large** organisés par des partenaires de confiance où notre présence est généralement attendue, et **des temps plus ponctuels et avec moins de participant.es**, mais dont la proximité avec le public est appréciable. Ces temps plus ponctuels se sont situés généralement en dehors de la Métropole de Rennes cette année, et c'est sûrement dû au fait que l'un des objectifs marqués par notre structure est de nous rendre accessibles au public éloigné des dispositifs de mobilité internationale (et notamment concernant l'éloignement géographique entre les jeunes et les structures d'information à la mobilité internationale).

Cependant, on peut remarquer que **certains partenariats** créés au cours de l'année dernière pour faciliter notre visibilité auprès des jeunes pendant la crise sanitaire se sont **estompés**. C'est le cas avec le CLPS où, depuis l'amélioration de la situation sanitaire, les interventions mises en place sont devenues moins régulières avec la reprise complète des activités de chacune de nos structures. C'est aussi le cas avec le PIJ de Guichen où nous n'avons pas effectué d'intervention cette année.

Il est à noter que depuis l'amélioration de la crise sanitaire, nous avons remarqué que la fréquentation des jeunes aux événements prévus chez nos partenaires reprend difficilement. Le **travail de mobilisation des jeunes** via nos renforcements et notre création de liens partenariaux, via nos outils et réseaux de communication, et via notre présence sur diverses interventions, est d'autant plus dense qu'il faut pouvoir « relancer la machine » depuis l'impact de la crise sanitaire en 2020.

Entre toutes ces interventions, on distingue des **formats différents** : interventions sous forme de présentation et d'échange auprès d'un petit ou grand groupe (en présentiel ou en visio-conférence), sous forme de stand en forum ou encore sous forme d'interview diffusée auprès d'un public invisible (radio).

Le développement de partenariat et de format nous demande donc une grande disponibilité pour répondre à ces demandes d'interventions. Tout l'enjeu est de savoir **sélectionner les interventions** que nous souhaitons effectuer, afin que celles-ci puissent couvrir une diversité de structures et de publics, et de pouvoir rester visibles et présents dans le paysage breillien, sans pour autant entraver de façon excessive les agendas des membres de l'équipe.

Pour finir, suite à la réorganisation de notre équipe, les interventions extérieures sont organisées comme tel :

-> **Les interventions extérieures pour informations généralistes** et présentation de notre structure sont couvertes par la chargée de mobilité et d'information.

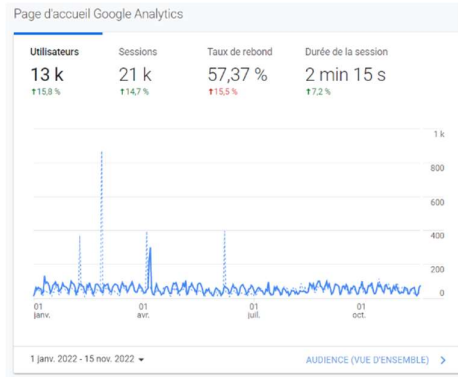
-> **Les interventions qui concernent l'un des dispositifs** de notre structure sont assurées par le ou la salarié.e en charge du dispositif concerné (à l'exemple des informations collectives sur les parcours de mobilité réalisées par les chargées de projet du pôle stage à destination du public des missions locales).

Ce descriptif concerne principalement les interventions extérieures généralistes.

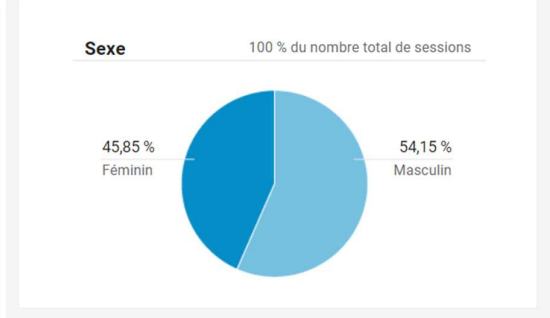
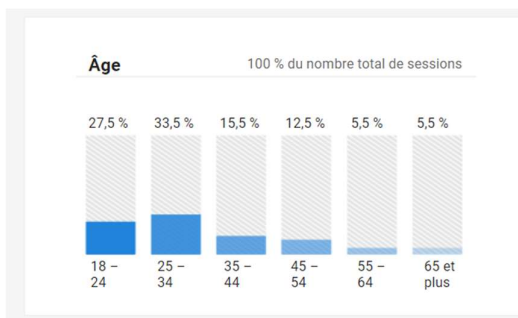
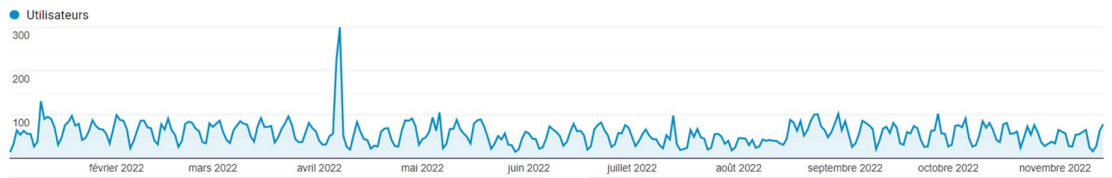
## SITE INTERNET ET RESEAUX SOCIAUX

Bien qu'attachés à la communication chaude liée aux échanges en présentiel, la réalité des modes d'information de la jeunesse fait que l'information qui passe par notre site et nos réseaux sociaux est significativement beaucoup plus importante.

# Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023



Le tableau ci-contre, extrait du rapport google analytics de notre site, fait état de plus de 13000 utilisateurs sur les 11 premiers mois de l'année, en augmentation de 15% par rapport à la même période de 2021. Le tableau suivant précise l'utilisation du site avec le nombre de session par utilisateurs, le nombre de pages par session et la proportion de nouveaux utilisateurs (82%). Sont également donnés à titre d'information l'âge et le sexe des visiteurs, ainsi que le détail des pages visitées sur le site.



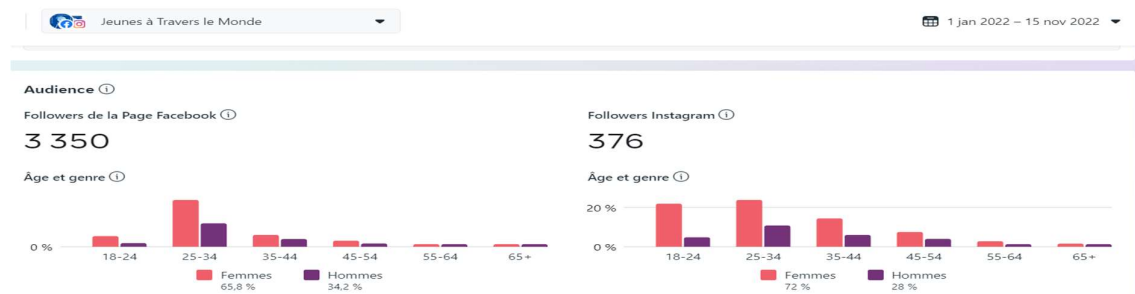
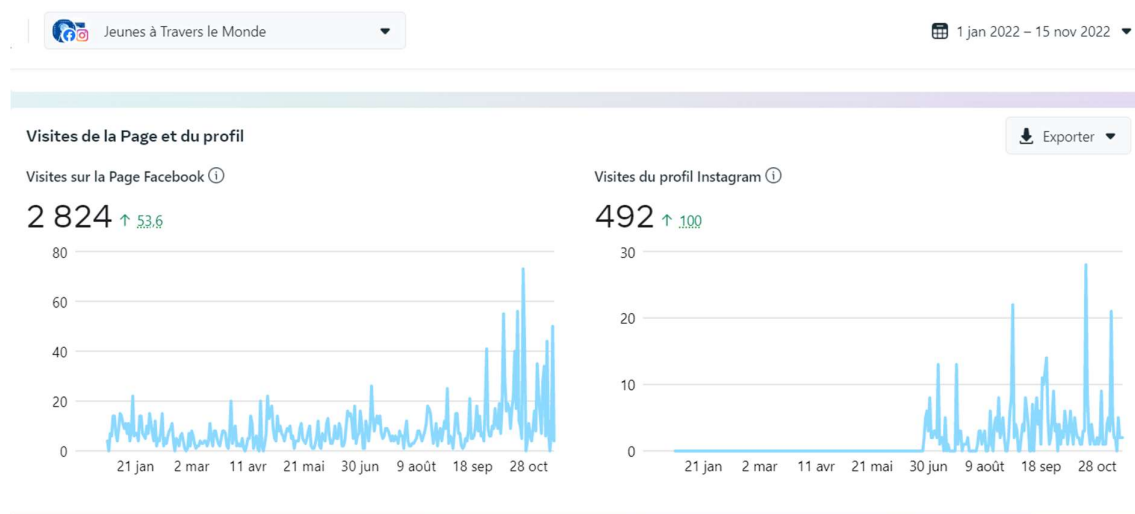
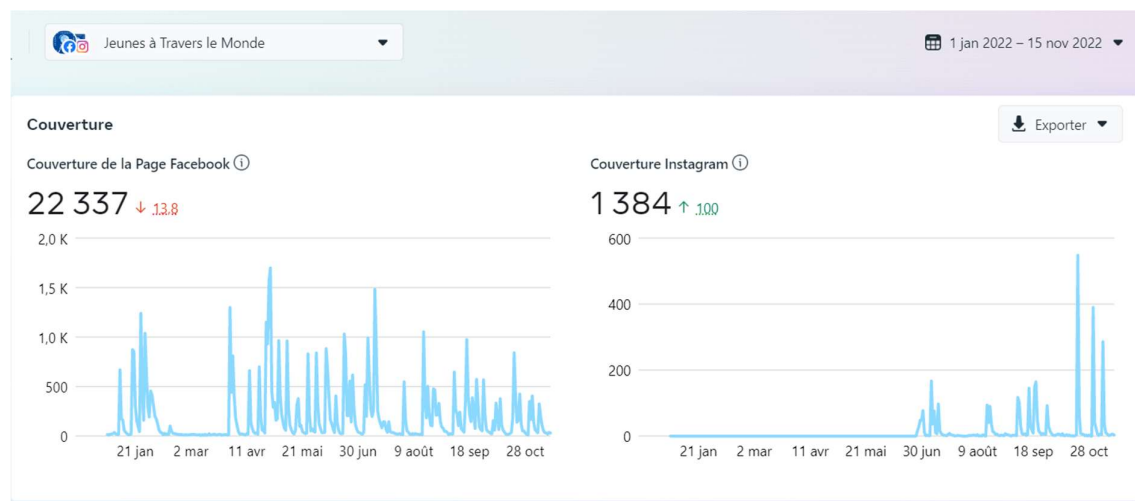
Quelles pages vos utilisateurs visitent-ils ?

Page	Pages vues	Valeur de la page
/	14 999	0,00 \$
/bourse-jtm-35/	4 253	0,00 \$
/contact/	2 686	0,00 \$
/stage-europe-ariane/	2 200	0,00 \$
/documents-a-telecharger-2/	1 731	0,00 \$
/corps-europeen-de-solidarite/	1 483	0,00 \$
/bourses/	1 424	0,00 \$
/parcours-moblite/	1 069	0,00 \$
/partir-avec-jtm/	1 011	0,00 \$
/mission-objectifs/	995	0,00 \$

1 janv. 2022 - 15 nov. 2022

La couverture de la page facebook de JTM est encore plus importante que celle du site avec plus de 20000 utilisateurs, dont presque 3000 abonnés. La nouveauté de 2022 est l'utilisation plus importante par la chargée de communication de JTM du compte Instagram qui correspond mieux aux usages de la tranche d'âge la plus jeune de notre public, comme l'illustre le dernier tableau présenté sur le type d'audience des réseaux sociaux de JTM. Comme en 2021, nous constatons une fréquentation plus masculine de notre site internet (54%) quand l'accueil physique, téléphonique et l'usage des réseaux sociaux témoigne d'une fréquentation aux deux tiers féminine.

Les tableaux ci-après de fréquentation des réseaux sociaux, tout comme ceux du site internet de JTM ont été rassemblés par la chargée d'information et de communication de JTM.



## ANALYSE ET SYNTHÈSE DES MOBILITÉS 2022

Nombre total de mobilités, y compris entrantes : 551 réalisées, dont 82 mobilités entrantes

Origine géographique :

Département d'Ille-et-Vilaine : 521 mobilités

Département des Côtes d'Armor : 22 mobilités

Autres Départements (29, 56, 44, 95) : 8 mobilités

Les BOURSES JTM 35, PROJET CITOYEN, PREMIERS PAS (Département 35) : 249 jeunes financés

- 165 Bourses JTM 35 attribuées
- 10 Bourses Projet Citoyen attribuées
- 74 Bourses 1<sup>er</sup> PAS attribuées pour 6 projets

Ces mobilités correspondent à des projets autonomes, soit des partenaires de JTM pour les bourses 1<sup>er</sup> Pas, soit des jeunes eux-mêmes pour les bourses JTM 35 et Projets Citoyens. Les moyens humains investis sont donc modestes et les moyens financiers incombent totalement à la subvention départementale (en moyenne, 286 € pour chacune des 165 bourses JTM 35, 900 € pour chacune des 10 bourses JTM 35, 342 € pour chacune des 74 bourses 1<sup>er</sup> Pas).

Les bourses 1<sup>er</sup> Pas permettent d'atteindre effectivement un public plus éloigné des mobilités, plus jeune, plus masculin, et avec un niveau d'étude majoritairement bac et infra bac. L'ensemble des partenaires témoigne en outre d'une reconnaissance quant au fait que la bourse a effectivement permis la mobilité. Le nombre de bourses distribuées n'atteint pas l'objectif prévisionnel des 98 bourses, mais atteint tout de même un maximum historique (74 contre 31 en 2021 et 59 en 2019). Ce niveau de bourses est toutefois atteint grâce à un important projet du lycée Louis Guilloux qui questionne l'ouverture de ce type de bourses aux partenaires de l'éducation nationale qui pourraient, si on y prend garde, mobiliser la majeure partie de l'enveloppe.

Les bourses JTM 35 sont les bourses historiques de JTM. Si elles ne constituent qu'un coup de pouce qui ne permet pas la mobilité (souvent moins de 10% du budget), elles sont bien connues dans le département (large couverture territoriale) et constituent la première des recherches sur notre site internet. Les 165 bourses réalisées cette année marquent un retour vers les niveaux pré-covid, à partir du second semestre, mais le retour vers des niveaux annuels de 250 à 300 bourses, serait très problématique pour les finances de JTM. Il faut souligner que ces bourses sont majoritairement destinées à des jeunes autonomes, bien formés (bac +2 / bac +5) et que nous avons remarqué un effet d'aubaine indéniable dans la mesure où nombre de candidatures nous parviennent par l'entremise de prestataires auxquels les jeunes font appel pour des cours de langue, du placement en stage, en volontariat ou en emploi au pair.

Enfin les bourses Projets Citoyens sont peu nombreuses (10 en 2022) mais correspondent à des projets ambitieux qui ont un fort impact sur le département. Elles donnent lieu à un accompagnement des jeunes par le CRIDDEV et nous permettent une relation plus forte avec les jeunes grâce aux jurys départ et retour.

### Les MOBILITES TREMPLINS : 55 jeunes accompagnés (53 du 35 et 2 du 22)

---

#### Mobilités 1<sup>er</sup> pas:

- 27 mobilités d'insertion et de formation (Prisme et BIS)
- 8 mobilités pour une junior association de zone rurale
- 20 mobilités préparatoires aux stages professionnels

Ces mobilités sont organisées et encadrées par JTM, elles nécessitent donc d'importants moyens humains. Les moyens financiers mobilisés sur l'enveloppe départementale sont également importants, même s'il existe des cofinancements de Rennes Métropole, des communautés de communes et du FAJ. Les 55 mobilités organisées en 2022 sont bien sûr en augmentation par rapport à 2021 (39) et si elles n'atteignent pas le niveau pré-covid des 69 mobilités 1<sup>er</sup> Pas de 2019, c'est uniquement en raison de la suspension des mobilités vers Jersey qui représentaient 39 des 69 mobilités de 2019. Nous avons donc remplacé des mobilités de un jour vers Jersey par des mobilités d'une semaine vers le Portugal ou la Belgique. Là encore, le public cible prioritaire est atteint avec des jeunes en formation BPJEPS à BIS, en insertion à Prisme, des très jeunes ruraux du territoire de la Bretagne Romantique et des jeunes demandeurs d'emploi suivis par la mission locale Weker. Le rétablissement des mobilités vers Jersey est travaillé avec le nouveau directeur de la jeunesse de la ville de Saint-Malo.

### Les dispositifs de Stage professionnels à l'étranger (Bretagne) : 84 jeunes accompagnés

---

- **Le Programme ARIANE** : 74 départs en stages professionnels
  - 35 mobilités individuelles (Département 35)
  - 8 mobilités individuelles (Département 22)
  - 27 mobilités collectives courtes (Département 35)
  - 4 mobilités « Bouge en Europe » (Département 22)
- **Accueil du projet Esprit d'Entreprendre** : 10 accueils

Ce type de mobilités concernent exclusivement les demandeurs d'emploi. Si les mobilités individuelles longues concernent surtout des jeunes bien formés, le nouveau format de mobilités individuelles courtes, en ayant recours sur place à un prestataire pour l'hébergement et le placement en stage permet de s'adresser à un public plus jeune et moins autonome. Parmi les 35 mobilités individuelles réalisées, si 16 correspondent à des jeunes ayant au moins un Bac+3, 19 concernent des jeunes jusqu'à Bac + 2, dont 10 avec un niveau bac ou infra bac. Et les mobilités collectives, correspondant à des stages courts de 15 jours à un mois, encadrés au début et à la fin du séjour, permettent d'atteindre un public encore moins autonome, avec un niveau de diplôme centré sur le bac. L'analyse quantitative montre que les 35 mobilités individuelles nous ramènent exactement à la période pré-covid (27 en 2021, 35 en 2019) pendant laquelle nous pouvions compter sur une dizaine de stages Atlas vers Jersey et l'Angleterre. Quant aux 41 mobilités collectives, il s'agit là encore d'un maximum historique (15 en 2021, 19 en 2019) lié bien sûr à la levée des restrictions sanitaires mais aussi à la qualité des partenariats établis tant à l'international (Séfrou, Berlin, Tarrega) qu'avec les prescripteurs des missions locales et de pôle emploi.

### Les dispositifs de volontariat international (Ille-et-Vilaine) : 27 jeunes accompagnés

---

- **Le programme Corps Européen de Solidarité (CES)**
  - 15 volontaires long terme et 4 volontaires courts terme à l'envoi
  - 8 volontaires accueillies (3 en Lycée, 1 en Mission Locale et 1 en PIJ, 1 au CRIJ, 1 à Unis-Cité et 1 dans le Fablab de Fougères)
  - Une volontaire de Loire Atatlantique

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

Le nombre de mobilités (27) est quasi identique à celui de 2021, et le tutorat extrêmement chronophage. L'augmentation du nombre de CES à l'envoi compensant les difficultés rencontrées pour les volontariats en service civique, qu'il soit de réciprocité avec l'abandon du deuxième binôme vers Madagascar, ou franco-allemand.

### Echange de jeunes OFAJ et partenariats Erasmus : 104 mobilités organisées

---

- 57 mobilités pour le projet Open Houses dont 22 entrantes pour la restitution au TNB
- 47 mobilités dont 25 entrantes pour quatre autres échanges (Allemagne (cirque et alimentation), Pologne (youth for nature), accueil de croates, allemands et deux ukrainiennes)

L'ampleur de ce type de mobilité est une nouveauté de 2022 (104 mobilités contre 38 en 2021 et 37 en 2019), complètement liée au partenariat européen « Open Houses » déposé par JTM au nom de 7 organisations (3 brétiliennes, 2 roumaines et 2 allemandes) et qui représente 57 des 104 mobilités. L'importance des fonds sollicités (plus de 200 K€ d'Erasmus et quelque 100 K€ de l'OFAJ) permet une prise en charge de l'ensemble des coûts des mobilités, y compris pour les mobilités des allemands vers Sibiu et des roumains vers Hambourg qui ne figurent pas dans notre bilan quantitatif. Pour ce projet, le public cible est JAMO, essentiellement en raison de sa précarité financière qui ne lui aurait absolument pas permis d'envisager deux déplacements à Hambourg et deux déplacements à Sibiu, sans une prise en charge totale par JTM. La possibilité pour les jeunes brétilien.nes de rencontrer à 5 reprises dans l'année les jeunes roumain.es et les jeunes allemand.es et de travailler ensemble sur la thématique commune de leur relation aux institutions culturelles constitue une nouvelle et ambitieuse déclinaison de notre notion de parcours de mobilité. Les deux avantages majeurs de ces échanges de jeunes résident dans le choix des thématiques avec une ouverture sur les questions culturelles et celles liées au changement climatique, mais aussi le nombre de mobilités induites vers et depuis le territoire de coopération de Sibiu (40 mobilités comptées au bilan, auxquelles il convient d'ajouter 40 mobilités entre Sibiu et Hambourg qui participent aussi de la coopération décentralisée). La difficulté majeure tient aux fortes contraintes d'encadrement (1 voire deux encadrants au regard de l'importance de groupes jusqu'à 30 personnes, et ce pendant des périodes jusqu'à une semaine) qui ne sont pas vraiment tenables dans la durée et génèrent des problématiques de fonctionnement qui seront évoquées plus loin.

### Echanges de professionnels : 32 mobilités organisées

---

- 17 mobilités entrantes pour l'accueil de l'échange des enseignants allemands et français sur la lutte contre le décrochage scolaire
- 15 mobilités pour 2 autres projets, l'un au Portugal pour des professionnels jeunesse, l'autre en Allemagne pour une formation sur la facilitation graphique

Là encore, on assiste à une relative stabilité du nombre de mobilités (32 en 2022 contre 33 en 2021) pour ce type de mobilité intégré à notre axe de formation à la mobilité des acteurs jeunesse. Quelle meilleure façon de faire que les professionnels de Bretagne organisent des mobilités à l'international que de les impliquer eux-mêmes dans des projets de mobilité et de les faire rencontrer nos partenaires internationaux.

# RAPPORT FINANCIER 2022

## Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 29 juin 2023

<b>BUDGET RÉALISÉ JTM 2022</b>					
Dépenses	Prévisionnel	Réalisé au 31/12/2022	Ressources	Prévisionnel	Réalisé au 31/12/2022
Frais de personnel	393 000 €	428 397 €	CD 35 fonctionnement	231 560 €	267 972 €
Externalisation paie	4 000 €	4 454 €	CD 22	16 800 €	10 080 €
			FONJEP	7 107 €	7 107 €
Frais de fonctionnement (dont 22 900 € de loyer)	65 450 €	70 541 €	CR - emploi régional associatif		
			Ville de Rennes et Rennes Métropole - (Aide au poste, formations, bourses 1er pas, projets spécifiques)	20 000 €	20 000 €
			Aide Etat CUI CAE - PEC	7 328 €	4 990 €
			Aide exceptionnelle Etat apprentissage	5 333 €	8 667 €
			Franco-Allemand (OFAJ - Poste permanent pédagogique et Erasmus+ - Projet Culture)	34 820 €	25 820 €
			Aide Etat - Service civique - Tutorat	9 100 €	380 €
			Prestations - projets	6 000 €	1 121 €
			Prestations - formations à destination des jeunes et des partenaires	20 000 €	14 672 €
			Adhésions	10 000 €	8 180 €
			Frais de participation	18 000 €	18 950 €
Prestation partenaire étranger	27 700 €	18 068 €	ERASMUS + (Ariane et KA2)	50 970 €	31 958 €
			B-Mouve Région Bretagne ERASMUS +		
			CES ERASMUS +	11 256 €	14 884 €
			Produits financiers	2 000 €	2 817 €
Chantier 3 COREMOB	6 890 €	9 708 €	Chantier 3 COREMOB	17 000 €	17 000 €
Interconnaissance des volontaires	3 500 €	13 388 €	Interconnaissance des volontaires	3 956 €	25 441 €
Plan de formation	5 000 €	2 819 €	Plan de formation	7 000 €	4 298 €
<b>Sous-total fonctionnement</b>	<b>505 540 €</b>	<b>547 374 €</b>	<b>Sous-total fonctionnement</b>	<b>478 230 €</b>	<b>484 337 €</b>
Accueil/Envoi Service Civique	1 602 €	3 257 €	Accueil/Envoi Service Civique	6 315 €	0 €
CES Accueil Consortium MAPAR	74 295 €	183 019 €	CES Accueil Consortium MAPAR	74 295 €	55 671 €
Echanges de jeunes OFAJ	100 462 €	41 590 €	OFAJ échanges de jeunes	94 462 €	41 296 €
OPEN HOUSES ERASMUS+ et OFAJ	17 350 €	164 170 €	OPEN HOUSES ERASMUS+ et OFAJ	17 350 €	175 149 €
CD 35 jeunes	156 440 €	120 028 €	CD 35 jeunes	156 440 €	120 028 €
Autres financeurs (Région et FAJ)		2 596 €	Autres financeurs (Région et FAJ)		9 868 €
ERASMUS+ CES CT et KA2 Pro	1 375 €	17 282 €	ERASMUS+ CES CT et KA2 Pro	1 375 €	45 842 €
ERASMUS+ ARIANE JEUNES	226 552 €	203 780 €	ERASMUS + ARIANE JEUNES	226 552 €	298 146 €
<b>Sous-total aides directes aux jeunes</b>	<b>578 076 €</b>	<b>735 721 €</b>	<b>Sous-total aides directes aux jeunes</b>	<b>576 789 €</b>	<b>746 002 €</b>
Engagement à réaliser 2022 (Erasmus+ Ariane 11 pour 246719 €, Erasmus+ KA2 Pro pour 29 474 €, Consortium CES 35 pour 32 896 € et DRAJES pour 15 547 €)		324 636 €	Reprise sur engagement à réaliser (Erasmus+ Ariane 9 pour 135 832 €, Erasmus+ Ariane 10 pour 136 712 €, Consortium CES 35 pour 156 801 €, DRAJES pour 3 956 € et CD35 pour 10 000 €)	10 000 €	443 301 €
Remboursement trop perçu subvention Erasmus+ Ariane 9		117 571 €	Produits exceptionnels	18 725 €	30 331 €
Charges de gestion courante		4 407 €	Transferts de charges		23 011 €
Excédent	128 €		Autre ou fonds propres		2 728 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 083 744 €</b>	<b>1 729 709 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1 083 744 €</b>	<b>1 729 709 €</b>

Chaque année, l'écart entre le total prévisionnel et le total réalisé est dû à l'ajout des engagements à réaliser et aux reprises sur engagements. Cette année cet écart est plus important du fait de l'intégration à la comptabilité de JTM des mobilités réalisées par nos partenaires (Cf. ligne Consortium MAPAR et ligne OPEN HOUSES ERASMUS+ et OFAJ)



## COMpte DE RESULTAT 2022 – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

## PRODUITS D'EXPLOITATION – FINANCIERS – EXCEPTIONNELS



Fabrice Besnard  
Expert-comptable

Hubert Lécuyer  
Expert-comptable

ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE 15 rue Martenot 35000 RENNES

## Compte de résultat association

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		Variation	%
	France	Exportations	Total	Total		
<b>Produits d'exploitation</b>						
Ventes de marchandises						
Production vendue biens						
Production vendue services	43 871		43 871	11 326	32 545	287,35
<b>Montants nets produits d'expl.</b>	<b>43 871</b>		<b>43 871</b>	<b>11 326</b>	<b>32 545</b>	<b>287,35</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>						
Production stockée						
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation			1 125 822	902 250	223 572	24,78
Cotisations			8 180	5 180	3 000	57,92
(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			443 301	284 058	159 243	56,06
Autres produits			2 976	0	2 976	N/S
Reprise de provisions						
Transfert de charges			72 659	23 208	49 451	213,08
<b>Sous-total des autres produits d'exploitation</b>			<b>1 652 939</b>	<b>1 214 697</b>	<b>438 242</b>	<b>36,08</b>
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>			<b>1 696 809</b>	<b>1 226 022</b>	<b>470 787</b>	<b>38,40</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Excédent transféré (II)						
<b>Produits financiers</b>						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés			2 817	891	1 926	216,16
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement						
<b>Total des produits financiers (III)</b>			<b>2 817</b>	<b>891</b>	<b>1 926</b>	<b>216,16</b>
<b>Produits exceptionnels</b>						
Sur opérations de gestion			2 555	1 724	831	48,20
Sur opérations en capital			24 800	18 400	6 400	34,78
Reprises sur provisions et transferts de charges						
<b>Total des produits exceptionnels (IV)</b>			<b>27 355</b>	<b>20 124</b>	<b>7 231</b>	<b>35,93</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)</b>			<b>1 726 981</b>	<b>1 247 037</b>	<b>479 944</b>	<b>38,49</b>
<b>SOLDE DEBITEUR = DEFICIT</b>			<b>-2 728</b>	<b>-26 920</b>	<b>24 192</b>	<b>89,87</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>1 729 709</b>	<b>1 273 957</b>	<b>455 752</b>	<b>35,77</b>

## CHARGES D'EXPLOITATION – FINANCIERES – EXCEPTIONNELLES

ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE 15 rue Martenot 35000 RENNES				
Présenté en Euros				
	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation	%
<b>Charges d'exploitation</b>				
Achats de marchandises				
Variations stocks de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variations stocks matières premières et autres approvisionnements				
Autres achats non stockés	3 153	4 588	- 1 435	-31,28
Services extérieurs	71 745	57 284	14 461	25,24
Autres services extérieurs	297 935	188 092	111 843	60,10
Impôts, taxes et versements assimilés	3 775	6 781	- 3 006	-44,33
Salaires et traitements	323 357	280 534	42 823	15,26
Charges sociales	93 415	89 152	4 263	4,78
Autres charges de personnels	6 931	8 477	- 1 546	-18,24
Subventions accordées par l'association	265 959	190 616	75 343	39,53
Dotations aux amortissements et aux dépréciations				
. Sur immobilisations : dotation aux amortissements	5 881	6 720	- 839	-12,49
. Sur immobilisations : dotation aux dépréciations				
. Sur actif circulant : dotation aux dépréciations				
. Pour risques et charges : dotation aux provisions				
(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées	324 636	365 625	- 40 989	-11,21
Autres charges	332 922	78 089	254 833	326,34
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>1 729 709</b>	<b>1 273 957</b>	<b>455 752</b>	<b>35,77</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Déficit transféré (II)				
<b>Charges financières</b>				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
<b>Total des charges financières (III)</b>				
<b>Charges exceptionnelles</b>				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
<b>Total des charges exceptionnelles (IV)</b>				
Participation des salariés aux résultats (V)				
Impôts sur les sociétés (VI)				
<b>TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>1 729 709</b>	<b>1 273 957</b>	<b>455 752</b>	<b>35,77</b>
<b>SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT</b>				
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 729 709</b>	<b>1 273 957</b>	<b>455 752</b>	<b>35,77</b>
<b>Evaluation des contributions volontaires en nature</b>				
Produits				
. Bénévolat				
. Prestations en nature				
. Dons en nature				
<b>Total</b>				
Charges				
. Secours en nature				
. Mise à disposition gratuite de biens et services				
. Prestations				

ANALYSE DES COMPTES ANNUELS – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

*PROJET DE COMPTES ANNUELS*

### Analyse du compte de résultat 2022

Recettes		Dépenses	
	Montant		Montant
Subv Conseil Départemental	398 000	Frais généraux (fonctionnement)	73 250
Autres Subventions utilisées (1)	517 972	Frais généraux (dispositifs)	299 583
Autres recettes*	55 026	Charges de personnel	423 703
Transferts de charges & subvention à l'emploi	72 659	Impôts et taxes	3 775
Produits financiers	2 817	Aides accordées aux jeunes	265 959
Produits exceptionnels	27 355	Autres charges*	10 287
Insuffisance	2 728		
<b>TOTAL</b>	<b>1 076 557</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1 076 557</b>

(1) Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées

\* Autres recettes : adhésions + facturation  
 \* Autres charges : amortissement, charges exceptionnelles  
 + aide à l'emploi

*PROJET DE COMPTES ANNUELS*

### Synthèse du résultat 2022

EXPLOITATION	- 32 900
FINANCIER	2 817
EXCEPTIONNEL	27 355
<b>TOTAL</b>	<b>- 2 728</b>

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Analyse du compte de résultat 2022

Produits				
	2022	2021	Variation	
Subv Conseil Départemental	398 000	341 000	57 000	
Autres Subventions utilisées (1)	517 972	402 468	115 504	Dont Erasmus
Autres recettes*	55 026	16 506	38 520	Adhésions (8 Ke)
Transferts de charges & subvention à l'emploi	72 659	23 208	49 451	Transferts de charges personnel (20 Ke), Transferts de charges sur dispositifs (46Ke)
Produits financiers	2 817	891	1 926	
Produits exceptionnels	27 355	20 123	7 232	Dont bourses de + de 3 ans non versées (JTM & Projet)
<b>TOTAL</b>	<b>1 073 829</b>	<b>804 196</b>		

(1) Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées

\* Autres recettes : adhésions + Facturation

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Analyse du compte de résultat 2022

CHARGES				
	2022	2021	Variation	
Frais généraux (fonctionnement)	73 250	70 548	2 702	
Frais généraux (dispositifs)	299 583	177 415	122 168	
Charges de personnel	423 703	378 163	45 540	
Impôts et taxes	3 775	6 781	- 3 006	
Aides accordées aux jeunes	265 959	190 616	75 343	Erasmus + 20 KE Bourses JTM + 45 KE Bourses Projet / CES + 10KE
Autres charges*	10 287	7 593	2 694	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 076 557</b>	<b>831 116</b>		

\*Autres charges : amortissement, charges exceptionnelles

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Analyse du bilan 2022

ACTIF	Montant	%	PASSIF	Montant	%
Immobilisations	7 581	0,83	Fonds associatifs	234 495	25,60
Créances & autres créances	89 462	9,77	Fonds dédiés	382 792	41,79
Disponibilités	805 759	87,96	Dettes fournisseurs	29 635	3,23
Charges constatées d'avance	13 284	1,44	Autres dettes	269 164	29,38
<b>TOTAL</b>	<b>916 086</b>	<b>100</b>		<b>916 086</b>	<b>100</b>

Commentaires:

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Analyse du Bilan 2022

ACTIF			
	2022	2021	Variation
Immobilisations	7 581	11 943	- 4 362
Créances & autres créances	89 462	124 478	- 35 016
Disponibilités	805 759	870 947	- 65 188
Charges constatées d'avance	13 294	3 629	+ 9 655
<b>TOTAL</b>	<b>916 086</b>	<b>1 010 997</b>	

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Analyse du Bilan 2022

PASSIF				
	2022	2021	Variation	
Fonds associatifs	234 495	237 224	- 2 728	Soit le résultat
Fonds dédiés	382 792	501 457	- 118 665	Dont Erasmus (300 Ke)
Dettes fournisseurs	29 635	23 162	+ 6 473	
Autres dettes	269 164	249 154	+ 20 010	Dont : Bourses à payer (62 Ke), & dettes sociales et fiscales
<b>TOTAL</b>	<b>916 086</b>	<b>1 010 997</b>		

PROJET DE COMPTES ANNUELS

## Justification de la trésorerie au 31/12/2022

TRESORERIE (A)	805 759	
<i>Bourses 2022 exigibles</i>	+ 62 166	
<i>Subventions perçues pour les départs 2023 (Europe)</i>	+ 382 792	
<i>Autres dettes exigibles</i>	+ 236 632	
<i>Produits à percevoir</i>	- 47 426	
<b>TOTAL (B)</b>	<b>634 164</b>	<i>Pour mémoire 2021</i>
Solde pour faire face aux départs (hors Europe) & aux frais de fonctionnement, début 2022 (A-B)	+ 171 595	+ 193 211
Pour Mémoire : FONDS PROPRES (Cf Bilan)	+ 234 495	+ 237 224

## L'année 2023 en cours...

Maintien d'un niveau soutenu d'activité, dans un contexte social qui rend les déplacements plus difficiles, tout en procédant à un large renouvellement d'équipe, le début de l'année 2023 a été dense.

### **Malgré un large renouvellement d'équipe**

---

Durant les trois premiers mois de l'année 2023, l'équipe de JTM a vécu le départ des 3 chargées de projet de mobilité internationale qui portaient les trois consortia Erasmus relatifs aux stages professionnels, à l'accueil de volontaires et au partenariat européen Open Houses, et l'arrivée de 3 nouveaux salarié.es, les deux chargé.es de projet du pôle stage (Camille Belland sur les stages individuels et Jaouen Goffi sur les stages collectifs) et la permanente pédagogique OFAJ (Marie Quemerais). De plus, Clémence Delvaux qui s'occupait des mobilités collectives de stage s'occupe désormais de l'accueil des volontaires et des formations. La couleur Ressources humaines de ce début d'année 2023, avec tout le travail d'intégration des nouveaux collègue.s, est renforcée sur le plan administratif par l'affiliation de JTM à la convention collective ECLAT au 01/01/2023 et les adaptations obligatoires en termes de grille de salaire, de reconstitution de carrière, d'avenants au contrat de travail. Ce processus devra se poursuivre tout au long de l'année par l'élection des représentants des salariés au Comité Social d'Entreprise et la rédaction d'accords d'entreprise sur la préservation des droits acquis et l'aménagement du temps de travail.

### **Un premier trimestre qui reste très dynamique**

---

Avec 156 mobilités organisées sur le premier trimestre 2023, nous sommes sur un niveau historique d'activité qui voit se cumuler une reprise des bourses et le maintien d'un fort dynamisme des mobilités à destination du public JAMO (bourses 1<sup>er</sup> Pas, mobilités tremplins). Dans le détail, 18 stages professionnels individuels, 12 stages en mobilité collective, 5 volontariats, 56 bourses Département 35, 2 bourses Projet Citoyens, 22 bourses 1<sup>er</sup> Pas, 23 mobilités tremplins, 3 rencontres interculturelles 15 mobilités de professionnels ont pu être réalisées. Cette augmentation du nombre de mobilités sur le premier trimestre est due à la conjonction de plusieurs phénomènes : développement de parcours de mobilités en hiver pour avoir une offre de mobilité tout au long de l'année, développement de la demande de bourses 1<sup>er</sup> Pas sur la période hivernale, probablement en lien avec une meilleure maîtrise des coûts de transport à cette période.

### **Comptabilité**

---

Il n'est pas possible de conclure l'évocation de ce début d'année 2023 sans évoquer l'énergie dépensée dans le fonctionnement de notre comptabilité. La gestion du consortium européen Open Houses et le renouvellement d'équipe l'expliquent de façon conjoncturelle mais le développement et la complexification de l'activité de l'association sont des causes plus structurelles qui demandent une révision et/ou une mise à jour de nos procédures internes et de nos outils informatiques en termes de gestion comptable. Des préconisations ont été demandées à notre expert-comptable afin d'améliorer notamment le suivi de la consommation des subventions européennes, pour suivre les préconisations de l'audit Erasmus structure / accueil des volontaires d'avril 2023, et le calendrier de production des comptes annuels pour suivre les recommandations de notre commissaire aux comptes.



# PARTIR À L'ÉTRANGER ?

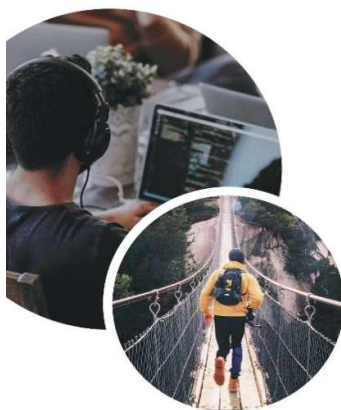
**VOLONTARIATS / BOURSES / STAGES PROFESSIONNELS**

JEUNES À TRAVERS LE MONDE

**VOUS ACCOMPAGNE**

dans le montage de

**VOS PROJETS**



En individuel  
ou  
En collectif



**Une idée ? Un projet ?  
ON EN PARLE !**

[www.international-jtm.com](http://www.international-jtm.com)



AssociationJTM



Association Jeunes à Travers le Monde

[jtm.info@international-jtm.com](mailto:jtm.info@international-jtm.com)



02 99 78 35 36

