



JEUNES À TRAVERS LE MONDE
LE MONDE S'OUVRE À VOUS



Rapport moral
Rapport d'activités
Rapport financier

Année 2023

Assemblée générale du 30 mai 2024



SOMMAIRE

L'édito du président	page 3
Rapport moral	page 5
Vie statutaire	
L'équipe salariée	
Rapport d'activité	page 8
Les faits marquants de 2023	page 8
Les bourses	page 9
Les stages professionnels	page 14
Les volontariats	page 21
Les rencontres interculturelles	page 28
Les Formations Départs/Retours	page 30
Les mobilités tremplins	page 31
Les actions de formations de professionnels et de travail en réseau	page 34
Audience générale	page 35
Analyse et synthèse des départs	page 36
Rapport financier	page 41
Budget réalisé 2023	page 42
Compte de résultat 2023	page 43
Analyse des comptes annuels	page 47
L'année 2024 en cours	page 49

L'édito du président

La gestion associative est soumise à rude épreuve en ces années où le contexte peu stable perturbe constamment les équilibres sociaux, économiques et humains. Les collectivités locales, territoriales sont contraintes de faire des choix et tailler dans leur dotation et soutien aux associations. Les décisions que nos élus doivent prendre risquent à terme de mettre sérieusement en péril les actions que les structures peuvent et où pourront mettre en œuvre.

Monde cruel où la structuration associative suppléait hier les carences politiques et aujourd'hui elle est aux abois pour sauver son existence et ses engagements.

JTM va tenir et faire face encore et encore.

Le modèle économique n'est sans doute plus adapté mais il ne peut se changer en période de crise. Le soutien doit perdurer pour passer les difficultés et envisager demain avec sérénité sans trop de dégâts.

L'heure est à la gravité et l'alerte est lancée. Il faut désormais qu'elle soit entendue et suivie d'effets positifs.

Les gouvernances engagées ne peuvent se mettre la rate au court bouillon pour continuer d'exercer leurs missions.

Jeunes à Travers le Monde est menacé dans l'exercice de ses missions qui ont plus de 30 ans d'existence.

Force est de constater que je m'appuie sur les engagements des uns et des autres à mes côtés dans cette gouvernance plurielle qui fait vivre une structure de 10 collaboratrices et collaborateurs, qui assure plus de 500 mobilités chaque année, qui dégage 1,200M€ pour trouver l'énergie nécessaire pour poursuivre la pérennité de JTM.

L'exercice est délicat et relève très souvent d'équilibres inconfortables, de situations paradoxales, de compromis, de renoncements...

Malgré tout pour sortir grandi ensemble et collectivement JTM doit se projeter, saisir les opportunités, arbitrer, décider et faire des choix.

L'heure est à la gestion la plus sereine et responsable possible.

Demain sera un autre jour, heureux j'espère et j'y crois.

Le bilan de l'activité malgré le contexte difficile est très favorable et nous pouvons être tous fiers individuellement et collectivement, salariés et administrateurs, partenaires, Collectivités...des résultats.

Preuve que la mobilité mobilise toujours et encore, que les jeunes :

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

-ont soif de bouger et de participer à leur manière à l'émancipation du monde,

-veulent construire un monde de paix et d'échanges...

Pour être efficace et répondre aux attentes et besoins des Jeunes, JTM doit être bien soutenu.

Espoir affirmé.

Merci de votre attention et de vos soutiens

Joseph Legrand, Président

RAPPORT MORAL 2023

VIE STATUTAIRE 2023

L'Assemblée Générale ordinaire

L'Assemblée Générale Ordinaire été convoquée le 29 juin 2023 pour présenter l'activité de l'association de 2022, c'est-à-dire mettre à la discussion et au vote le rapport moral, le rapport d'activité et le rapport financier, les rapports du commissaire aux comptes et de l'expert-comptable, d'affecter le résultat de l'exercice 2022 et de procéder au renouvellement du Conseil d'Administration. La feuille de présence émargée par chaque membre de l'association permet de constater que 9 membres actifs ainsi que 2 membres de droit (administrateurs et administratrices) sont présents, ce qui permet d'atteindre le quorum requis par les statuts de l'association. Le renouvellement du Conseil d'Administration donne lieu à la démission de son mandat d'une administratrice et au remplacement de deux administrateurs. rices représentant le CRIJ et l'association Interplusvalue. L'appel à candidature lancé par le Président pourvoir aux 4 postes d'administrateurs non pourvus est infructueux.

Le Conseil d'Administration :

Au cours de l'année 2023, Le Conseil d'administration a été réuni à quatre reprises :

le 14 février 2023 : Approbation du PV du CA du 15/12/2022, présentation de l'activité et du budget prévisionnel de JTM pour l'année 2023, à savoir 551 mobilités prévues pour un budget de 1124537 € avec un déficit prévisionnel de 31010 €, discussion autour du déficit et des solutions pour y remédier, point sur le renouvellement de l'équipe, accompagnement juridique par Hexopée prévu par l'affiliation à la convention collective ECLAT, Intégration du 13^{ème} mois à la rémunération mensuelle des salariées pour permettre une rémunération (désormais formulée en point avec un indice professionnel, un part d'ancienneté et une part de reconstitution de carrière) conforme à la grille salariale de la convention, passage de la valeur nominale des tickets restaurants de 6,80 € à 8 € au 1^{er} mars 2023.

le 26 juin 2023 : Approbation du PV du CA du 14 février, présentation du bilan financier 2022 par Mr Besnard, expert-comptable, analyse du compte de résultat de l'année 2022 qui établit un déficit de 2728 €, analyse et mesures correctives pour remédier au délai de production des comptes, adoption en l'état du compte de résultat et arrêt des comptes, actualité avec le point sur les mobilités du premier trimestre (156 mobilités) et l'audit structure de l'agence du service civique, point ressources humaines : soutien administratif et RH de la chargée de projet des bourses, élections du CSE, arrivée d'un stagiaire en formation de dirigeant de l'ESS..

le 19 octobre 2023 : Approbation du PV du CA du 26 juin, point sur les activités réalisées au 31 août et les perspectives de fin d'année, point financier : situation budgétaire de septembre transmise au CD 35, rencontre avec Mme Motel qui évoque les baisses de recettes du Département et l'impact à prévoir sur la subvention 2024, réalisation des procédures comptables en interne et présentation budgétaire plus analytique, discussion sur les mesures à adopter pour remédier à la baisse du montant de la subvention départementale, point ressources humaines : élections au CSE et accords d'entreprise, présentation du diagnostic entrepreneurial et du projet stratégique à réaliser dans le cadre du stage de dirigeant d'entreprise de l'ESS, programmation d'un bureau pour préparer les accords d'entreprise et la réduction des charges.

le 13 décembre 2023 : Approbation du PV du CA du 19 octobre, bilan provisoire 2023 (524 mobilités, dont 505 pour le département d'Ille-et-Vilaine), point financier : déficit prévu par le bilan provisoire de l'ordre de 50.000 €, réduction du montant des aides directes pour l'année 2024 : 15.000 € sur les bourses (réduction du montant moyen attribué, blocage à 150 € des projets collectifs), 5000 € sur le volontariat de réciprocité avec Séfrou, 5000 € sur les mobilités tremplins, réévaluation des montants de participation demandées aux jeunes, point ressources humaines : carence de candidat pour le CSE, orientation du CA pour le contenu des accords d'entreprise d'aménagement du temps de travail et de préservation des droits acquis.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président	Joseph LEGRAND	Personnalité qualifiée
Vice-Président	Joel MARTINS DA SILVA	Personnalité qualifiée
Vice-Présidente	Brigitte TRUBERT	Personnalité qualifiée
Trésorier	Joel MARTINS DA SILVA	Personnalité qualifiée
Secrétaire	Emmanuel HAMON	Personnalité qualifiée
Administrateur, membre du bureau	Manuel DE LIMA	Personnalité qualifiée
Administrateur	Jérémy GAUTIER	Personnalité qualifiée
Administratrice	Céline DELABARRE	Mission locale We ker-Rennes
Administratrice	Jeanne-Françoise HUTIN	Maison de l'Europe
Administratrice	Valérie MOREL	4 BIS-IJ de Rennes Métropole
Administratrice	Véronique LE DUC	CRIJ de Bretagne
Administrateur	Reunan Girard	Personnalité qualifiée
Administratrice (jusqu'au 29 juin)	Hui Jun LAMY	Personnalité qualifiée
Administratrice	Elise BIREE	Centre de formation PRISME
Administrateur	Erwan GODET	Breizh Insertion Sport
Administrateur (jusqu'au 29 juin)	Benjamin RUFIN	Interplusvalue
Administratrice (à partir du 29 juin)	Alice LAURENT	Interplusvalue
Administratrice sans droit de vote	Elisabeth BRUN	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administratrice sans droit de vote	Marion LE FRENE	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administratrice sans droit de vote	Gaëlle MESTRIES	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine
Administratrice sans droit de vote	Michèle MOTEL	Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine

Le Bureau :

La composition du bureau n'a pas été modifiée en 2023, sans que son fonctionnement ne soit formalisé de façon fixe. La forme et le rythme des échanges s'adaptent à l'actualité de l'association. Il s'est notamment réuni en novembre et décembre 2023 pour valider les accords d'entreprise à soumettre à la ratification des salariés.es.

L'EQUIPE SALARIEE (9,96 ETP) en 2023 :

Jean-Philippe DUPONT	Directeur
Patricia LEBRETON	Référente Administrative et Financière
Esteban VALLEJO	Formateur / Référent Pédagogique
Laurence LEFEUVRE-QUENOT	Chargée de projets Pôle Bourses Gestionnaire Administrative - Ressources Humaines
Camille BELLAND (remplaçante d'Aurore LEBRETON à compter du 01/02/2023)	Chargée de projet stages professionnels individuels
Clémence DELVAUX (reprise des missions d'Erell LHOPITEAU à compter du 01/03/2023)	Chargée de projet volontariat accueil et animation/formation
Jaouen GOFFI (embauche à compter du 15/03/2023)	Chargé de projet stages professionnels collectifs
Marie QUEMERAIS (remplaçante de Bertille KAPELA à compter du 20/02/2023)	Permanente pédagogique OFAJ
Lucie AUNEAU	Chargée de mobilité en volontariat envoi et d'information
Priscila LE MOAL	Chargée d'accueil
Miguel BERTHELOT	Stagiaire de la formation professionnelle continue
Wilclif JEAN	Alternant en ingénierie de formation (apprenti)

Informations complémentaires :

- Camille BELLAND a été recrutée le 1^{er} février 2023 au poste de chargée de projet stages professionnels individuels suite au départ d'Aurore LEBRETON le 03/02/2023.
- Jaouen GOFFI a été embauché le 15/03/2023 pour assurer les missions du poste de chargé de projet stages professionnels collectifs précédemment réalisées par Clémence DELVAUX suite à sa reprise du poste d'Erell LHOPITEAU en tant que chargée de projet volontariat accueil et animation/formation. Erell LHOPITEAU a quitté JTM le 15/02/2023.
- Marie QUEMERAIS a rejoint l'équipe le 20/02/2023 pour pourvoir au remplacement de Bertille KAPELA au poste de Permanente pédagogique OFAJ suite à son départ le 28/02/2023.
- Priscila LE MOAL a été embauchée en CDI à temps partiel le 30/08/2023 au poste de chargée d'accueil après une période d'un an en CDD.
- Miguel BERTHELOT est arrivé le 22/05/2023 au sein de JTM pour effectuer un stage pratique d'une durée initiale de 6 mois dans le cadre de la formation « Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale et solidaire » dont le but est de réaliser un diagnostic systémique de l'organisation (fonction de la structure, système de management et pratiques du dirigeant) et d'élaborer son projet stratégique de développement d'activités et d'innovations, conduire des actions de marketing de l'organisation. Son stage a été renouvelé pour une nouvelle période de 6 mois.
- Wilclif Jean a terminé son contrat d'apprentissage fin août 2023.
- JTM a également accueilli des stagiaires en 2023 : Titouan DEGAND, du 02/05/2023 au 26/06/2023 dans le cadre d'un stage d'études de 1^{ère} année d'école de commerce, Damarys ESPINOSA RENDON du 20 au 29 juin 2023 pour une période de mise en situation en milieu professionnel pour découvrir le métier de chargée d'accueil et Manon GAVARD du 13 au 17 novembre 2023 en formation au CLPS pour effectuer un stage pour découvrir le métier de chargée de projets.

RAPPORT D'ACTIVITES 2023

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2023

Une activité soutenue associée à un important travail structurel. Un déficit de l'exercice budgétaire significatif.

L'activité annuelle de JTM en terme de mobilités qui va être présentée dans ce rapport d'activités doit être tout particulièrement appréciée au regard des multiples adaptations structurelles qu'il a fallu mener à bien, conjointement à l'activité des mobilités, pour assurer le bon fonctionnement de l'association. L'essentiel du travail a concerné la richesse humaine de l'association, avec d'un côté un fort renouvellement de l'équipe salariée (40% de l'équipe mais 80% des chargé.es de projet) mais aussi une forte structuration de la fonction RH, en relation aux obligations légales liées à l'affiliation de JTM à la convention collective ECLAT au 01/01/2023. Un important travail comptable et budgétaire a dû également être mené pour s'adapter à la multiplication et à la complexification des circuits de financement de l'association, tout en assurant l'information la plus claire et transparente auprès du Conseil d'Administration et des partenaires de JTM. Le travail sur les perspectives n'a pas été oublié puisqu'un diagnostic entrepreneurial et une réflexion sur le projet stratégique de l'association ont été initiées en 2023, grâce à l'accueil d'un stagiaire en formation de Dirigeant d'Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire, qui se poursuivra en 2024, notamment au moment de l'Assemblée Générale.

Il n'en reste pas moins que conformément à ce qui avait été annoncé dans notre prévisionnel et dans les différents points d'étape communiqués tout au long de l'année, les objectifs de mobilités fixés par la convention de partenariat entre JTM et le Département ont été une nouvelle fois atteints. Précisément, ce sont 505 mobilités de brétilien.nes qui ont été organisées ou financées en 2023 par JTM. Ce niveau d'activité est en très légère baisse par rapport à 2022 (521 mobilités) et n'a pu être atteint qu'au prix d'un déficit d'exploitation qui témoigne, d'abord de l'inflation, mais aussi de la difficulté à maintenir l'envergure de notre soutien à la mobilité des jeunes brétilien.nes. Les évolutions par rapport à 2022 se concentrent sur les bourses, en progression, qui ne compensent pas complètement l'importante baisse des échanges de jeunes OFAJ, suite à la fin du projet Open Houses et à l'arrivée d'une nouvelle permanente pédagogique OFAJ qui élabore de nouveaux partenariats, particulièrement dans les zones rurales.

Le détail de l'activité sera d'abord présenté grâce aux bilans des différents pôles d'activité de JTM. Seront donc ainsi successivement présentés le bilan des bourses, celui des stages, celui des volontariats et celui plus composite du pôle Animation Formation Rencontres interculturelles qui fera successivement état des rencontres interculturelles soutenues par l'OFAJ mais aussi par le programme Erasmus dans le cadre de partenariats européens, de la formation à destination des jeunes en mobilité (séminaires départ et retour), des mobilités tremplins ainsi que des actions de formation de professionnels et de travail en réseau. La présentation de l'activité de JTM ne saurait être complète sans évoquer l'accueil et l'information du public, les interventions extérieures et le travail de communication via le site et les réseaux sociaux qui seront regroupés dans le bilan sur l'audience générale de l'association.

Le rapport d'activité se terminera par une analyse et une synthèse des différentes mobilités réalisées pendant l'année 2023 sans oublier d'aborder, en toute fin de rapport l'important travail lié au fonctionnement de l'association évoqué au premier paragraphe. Les aspects financiers seront ensuite évoqués dans le rapport financier. Comme à l'accoutumée, la fin du document évoquera brièvement l'année en cours et l'Assemblée Générale 2024

Les Bourses

LES BOURSES 1^{er} PAS

Le prévisionnel ambitieux de 86 bourses n’a pu être atteint du fait de l’annulation de 3 projets, 2 en Grèce pendant l’été, portés par la Maison de Quartier de Villejean et le Cercle Paul Bert et un au Maroc à l’automne porté par l’institut Paul Cezane en raison du tremblement de terre dans l’Atlas. Il n’en reste pas moins que 8 projets de partenaires ont été soutenus (4 de Rennes Métropole et 4 hors Rennes Métropole) et 70 bourses attribuées (contre 6 projets et 74 bourses en 2022). Le montant moyen attribué (269 € / jeunes) est inférieur à l’an dernier du fait de nombreux projets de proximité, à commencer par la reprise des Jersey Days par Info Jeunes Saint-Malo. La question du soutien aux voyages pédagogiques portés par des établissements sur le temps scolaire reste en discussion au Conseil d’Administration. Le projet du lycée maritime de Saint-Malo soutenu cette année était d’une grande qualité et visait un public tout à fait éloigné de la mobilité, mais est-ce le rôle de la bourse 1^{er} Pas de soutenir les voyages scolaires ?

Intitulé du projet:	Nom de la structure porteuse du projet:	Dates de réalisation:	Pays ou zone géographique ciblée:	Nombre de participant.e.s:	Montant de la bourse sollicitée/jeune:	Montant global de la demande:
Séjour de rupture Chantier école	MJC Maison de Suède	du 10 au 19 janvier	Benin, Ville d’Abomey	11	400 €	4 400 €
Nous ne sommes pas si différents	Breizh insertion sport	Du 25 octobre au 2 novembre	Maroc Sefrou/marakech	7	400 €	2 800 €
Chantiers collectifs en olliveraies	ML Redon	Du 1 au 8 octobre	Crète et Tunisie	9	300 €	2 700 €
Séjour culturel	ML Fougères	Du 22 au 29 juin	Croatie	5	300 €	1 500 €
Séjour culturel	Le Crabe Rouge	Du 2 juillet au 7 juillet	ITALIE / Rome	7	250 €	1 750 €
A la découverte de l’espace maritime européen	Lycée maritime Florence Arthaud	Du 11 au 16 avril	Belgique (Anvers)/Pays-bas (Rotterdam)	13	220 €	2 860 €
Séjour Bruxelles interquartier Villejean/Maurepas	Le Relais Villejean	Du 20 au 24 février	Belgique (Bruxelles)	11	220 €	2 420 €
Jersey Day	Info Jeunes Saint-Malo	Le 27 septembre	Jersey	7	150 €	1 050 €

Le Lycée maritime de St-Malo Préparation du séjour culturel La MJC Maison de Suède Info Jeunes Saint-Malo

à Bruxelles

en Croatie à la ML Fougères

au Bénin

à Jersey



Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

LES BOURSES DEPARTEMENT 35

Nombre de commissions

6 Commissions ont été programmées en 2023 :

- 07 février
- 04 avril
- 02 mai
- 13 juin reportée au 20 juin
- 17 octobre
- 12 décembre

Nombre de demandes de bourses étudiées

216 dossiers étudiés en commission (pour un départ en 2023)

- Commission de novembre 2022 dont les départs étaient en 2023 : 18
- Commission de février : 27
- Commission d'avril : 19 (dont un report sur l'année 2024)
- Commission de mai : 27 (dont une annulation avant le départ)
- Commission de juin : 56 (dont un refus par la commission)
- Commission d'octobre : 63
- Commission de décembre dont les départs se font en 2023 : 6

Profil des candidats à la bourse DEPARTEMENT 35

Une forte majorité de femmes sollicitent la bourse DEPARTEMENT 35 (154 au total soit 71% des 216 candidatures))

Pays de destination

Le Canada, le Togo, le Vietnam et le Bénin sont les pays les plus représentés avec une vingtaine de mobilités pour chaque pays.

ARGENTINE	2	JAPON	2
AUSTRALIE	8	JERSEY	1
Autriche	1	MADAGASCAR	9
BENIN	17	MALTE	2
BOLIVIE	1	MAROC	4
BRESIL	1	Mexique	5
CAMBODGE	6	MONACO	1
CANADA	22	MULTI PAYS	8
COLOMBIE	1	NORVEGE	1
COSTA RICA	11	NOUVELLE-ZELANDE	6
COTES D'IVOIRE	12	PAYS BAS	2
CROATIE	1	PHILIPPINES	4
Espagne	4	Portugal	1
ETATS UNIS	8	ROYAUME UNI	3
GABON	1	SENEGAL	2
GUINEE	1	SLOVENIE	1
HONGRIE	1	TAIWAN	1
INDE	12	THAILANDE	1
Irlande	6	TOGO	21
Italie	6	VIETNAM	18

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

Fait marquant :

Depuis le 1^{er} janvier 2023 la bourse JTM 35 se nomme désormais bourse Département 35.

En moyenne sur l'année 2023, le montant de la bourse attribuée par jeune s'est élevé à 257 €.

Perspectives :

De plus en plus de demandes liées à des projets collectifs en solidarité internationale qui nous pousse à avoir en cette fin d'année une réflexion sur la création d'une 4^{ème} bourse car le critère essentiel de la bourse département 35 est de valoriser les initiatives individuelles des jeunes et non les projets initiés par des établissements scolaires ou associations.

LES BOURSES PROJETS CITOYENS

Nombre de Jurys

6 jurys ont été programmés en 2023 :

- 07 février
- 04 avril
- 02 mai
- 13 juin reportée au 20 juin
- 17 octobre
- 12 décembre

Nombre de demandes de bourses étudiées et départ en 2023

14 dossiers étudiés (11 projets) en jury après validation de leur complétude.

JURYS	Nombre de personnes	Nombre de projets	Titre des projets
Juin et Novembre 2022	6 Personnes	5 projets	- Partir Potières - Gayusa - Le monde de la Grossophobie - La magie des Korantie - Ama-Zonas
Février 2023	1 personne	1 projet	- Filoop
Avril 2023	1 personne	1 projet	- Film documentaire Dayé
Mai 2023	2 personnes	2 projets	- L'éducation, la scolarisation à Madagascar - le handicap à Madagascar
Juin 2023	5 personnes	3 projets	- A la rencontre des citoyens engagés pour la dignité de l'accueil des migrants - Street Art - Projet défi papillon : sensibilisation aux déchets
Octobre 2023	0	0	-
Décembre 2023 concerné par 3 départs en 2024	0	0	-

11

Profil des candidats à la bourse PROJET CITOYEN

100 % des femmes

Pays de destination

BRESIL	2
EQUATEUR	1
INDONESIE	3
MADAGASCAR	2
MULTI PAYS AMERIQUE DU NORD	1
MULTI PAYS EUROPE	3
SLOVENIE	1
TURQUIE	1

Perspectives 2024 :

Nous envisageons retravailler la présentation de la bourse à destination des jeunes. Mettre l'accent sur la qualité du projet attendu (réflexion commune ici et là-bas, réciprocité, objectifs clairs, restitutions précises planifiées dans le département à leur retour) Nous avons eu des demandes qui coïncidaient plus à une bourse département 35. Nous avons dû rediriger lorsque nous avons pu le faire sur la bourse département 35 ou bien certains jurys ont octroyé à la baisse le montant initialement demandé avec souvent des recommandations très explicites à destination des jeunes et membres du jury aux attentes du projet au retour.

Témoignage

Eva 32 ans - Bourse Projet Citoyen – Pérou – projet AMA-ZONAS - Janvier à Mai 2023

A travers les arts et le mouvement, explorer des manières de s'épanouir et de recréer du lien dans une époque qui a complexifié le rapport au corps, à l'autre et au vivant



- Facebook : ama.zonas : <https://www.facebook.com/profile.php?id=100086884057715>

- Instagram : ama_zonas : https://instagram.com/ama_zonas_?igshid=MzRIODBiNWFIZA

Analyse des données

Le premier commentaire du tableau récapitulatif de notre base de données concerne le nombre général de bourses attribuées, toutes bourses confondues. Pour des raisons techniques, les statistiques présentées portent sur 289 bourses quand nous en avons attribué en réalité 301 (contre 249 en 2022). Deux phénomènes concourent à cette progression. Le premier est positif puisqu'il s'agit de la reprise post-covid de la volonté de mobilité des jeunes. Le deuxième l'est moins car de nombreux groupes liés à des établissements du supérieur sollicitent des bourses de façon quelque peu opportuniste pour des projets collectifs plus liés à l'établissement (association d'étudiant, séjour d'intégration ... etc), qu'à

l'initiative des jeunes. Nous allons y remédier en créant une catégorie spécifique de bourses Département 35 pour ces projets collectifs, qui sera moins bien dotée.

Le deuxième commentaire porte sur la carte qui présente l'origine géographique des bénéficiaires et témoigne de la diversité recherchée des implantations sur le territoire départemental.

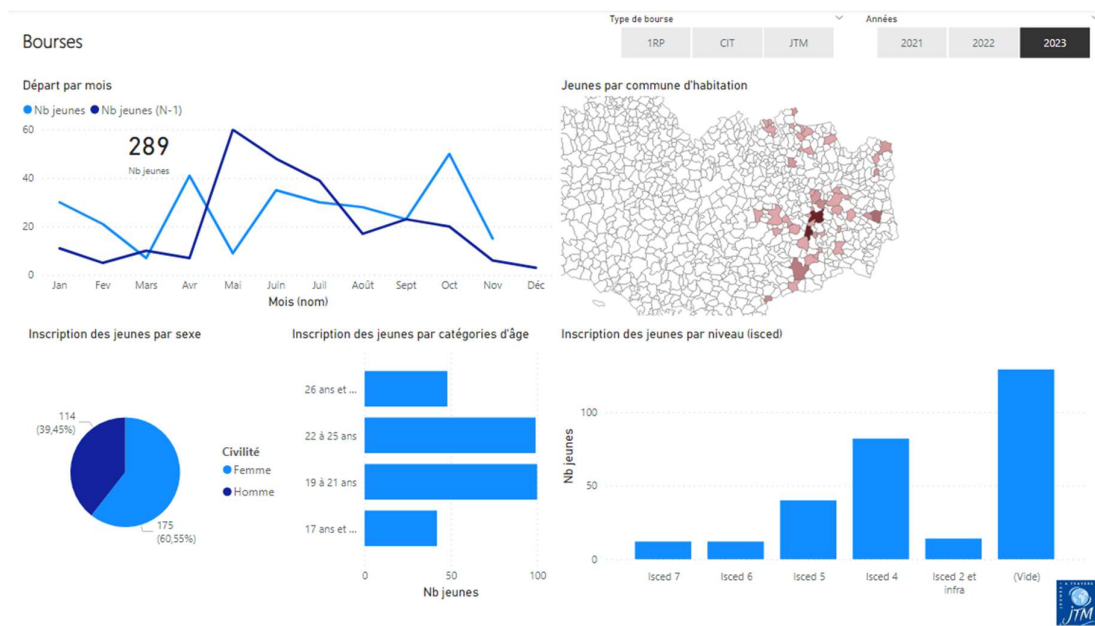
Comme chaque année, le dispositif des bourses 1^{er} Pas a rempli ses objectifs en s'adressant à un public plus jeune (âge moyen 19 ans), plus masculin (68% de garçons parmi les 70 bénéficiaires) et moins diplômé (74% des bénéficiaires n'ont pas le bac).

Du coup, la proportion de bénéficiaires féminines toutes bourses confondues est légèrement moins élevée que d'habitude (61%) quand elle est de 71% pour les bourses Département 35 et même de 100% pour les bourses Projet Citoyen.

L'histogramme des âges montre deux groupes égaux de 100 bénéficiaires, les 19-21 ans et les 22-25, et deux plus petits groupes de 50 pour les plus de 26 ans et de 40 pour les 18 ans et moins (là encore grâce aux bourses 1^{er} Pas).

Les niveaux de qualification, pas toujours bien renseignés dans les dossiers de candidature, témoignent sous l'influence principale des bourses Département 35, d'un groupe majoritaire de niveau bac, suivi d'un groupe deux fois plus petit de niveau bac+2, puis du groupe des infra bac en réalité plus grand qu'indiqué sur l'histogramme du fait des bourses 1^{er} Pas (des statistiques précises ont été faites pour ce dispositif) et de deux plus petits groupes, également sous évalués, correspondant aux niveaux de qualifications les plus élevés.

Le nombre de projets de Solidarité Internationale s'élève à 132 sur l'année 2023.



Les stages professionnels

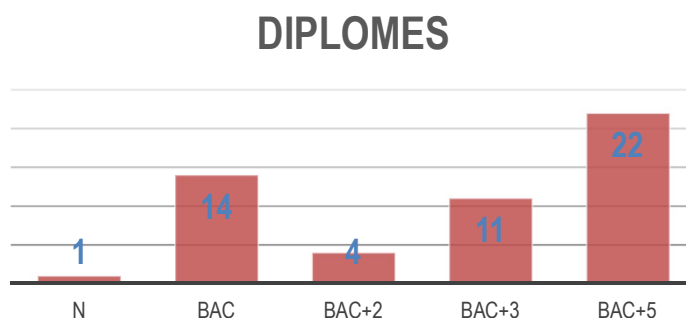
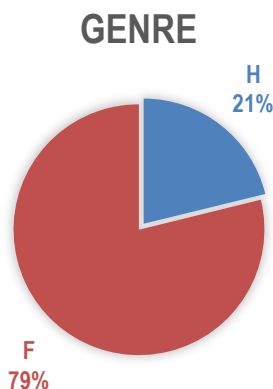


MOBILITES INDIVIDUELLES – Courtes et Longues durées

1. LE PROFIL DES JEUNES

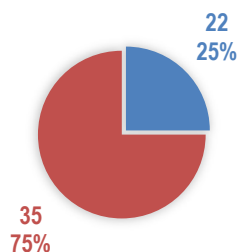
52 personnes ont effectué une Mobilité Individuelle en 2023 pour un montant total de bourses accordées de 233 589€. Sans surprise, la proportion de femmes effectuant une mobilité individuelle dépasse largement la proportion d'homme. Concernant le profil de ces jeunes demandeurs d'emploi, deux profils ressortent. D'un côté

les jeunes en sortie de BAC ou de formation BAC+2 qui effectuent une mobilité professionnelle afin de confirmer leur projet avant de se lancer dans une formation ou dans la vie active. De l'autre, des jeunes en sortie d'études supérieures BAC+3 ou BAC+5 qui effectuent une mobilité professionnelle afin de mettre leurs acquis en application et d'acquérir une expérience à l'internationale avant de se présenter sur le marché de l'emploi français.

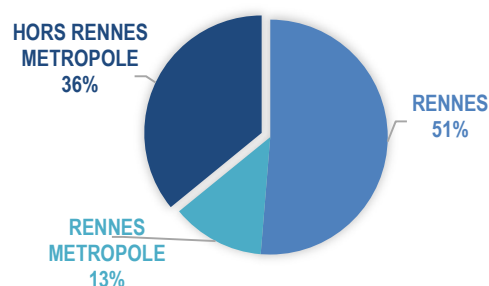


Sur ces 52 jeunes, 39 étaient originaires du Département de l'Ille-et-Vilaine. Parmi ces 39 breilliens, 25 habitaient dans la Métropole Rennaise et 14 en dehors.

DEPARTEMENT

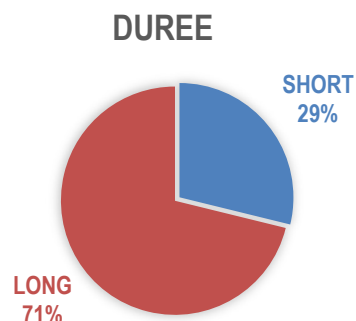


REPARTITION 35



2. LES TYPES DE MOBILITE

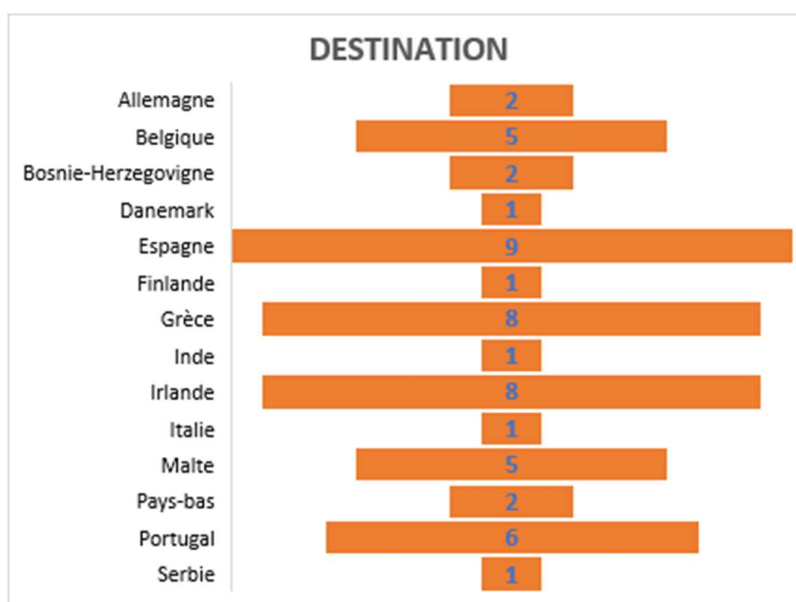
37 jeunes ont réalisé une mobilité à long terme (3 à 6 mois) et 15 ont réalisé une mobilité court terme. Parmi ces 15 jeunes, **9 ont participer au programme de mobilité semi-autonome** qui a eu lieu de 18 Septembre au 17 Novembre en Espagne et au Portugal.



Les destinations étaient très variées, néanmoins quelques-unes sortent du lot en attirant entre 5 et 10 jeunes à savoir : **La Belgique, La Grèce, L'Irlande et Malte.**

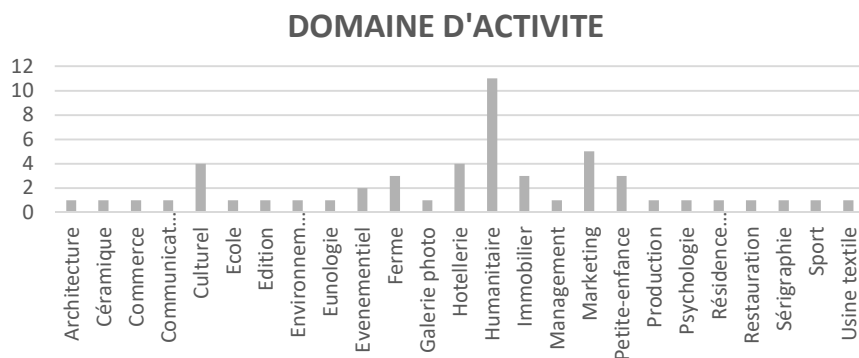
A ces 4 destinations s'ajoutent l'Espagne et le Portugal qui ont accueillis le programme semi-autonome.

A noter également 2 destinations hors-union européenne, la Bosnie-Herzégovine et l'Inde.



3. PARTENARIATS

Concernant les domaines d'activité, il est parfois difficile de dégager une tendance tant ils sont variés néanmoins, nous pouvons noter 4 secteurs qui se démarquent : **La Culture, L'Hôtellerie, L'Humanitaire et le Marketing.** A noter que ce n'est pas forcément une coïncidence étant donné que nous avons développé cette année de solides partenariats dans ces secteurs.



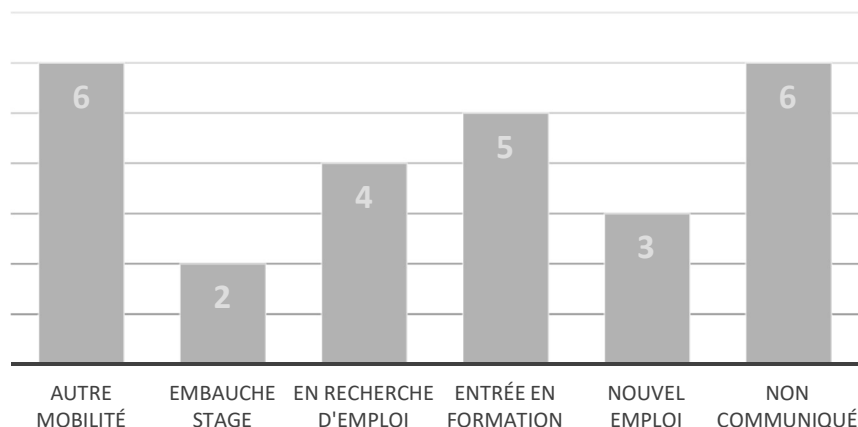
En effet, 9 partenariats avec offres de stages récurrentes ont été développés cette année :

Kitanelle Coccinelle	Allemagne	Association	Petite-enfance
A Drop In the Ocean	Grèce	Fondation	Humanitaire
AD.LIB Prod	Belgique	Entreprise	Production
Irish Rock'n'Roll Museum	Irlande	Musée	Culturel
Lycée français de Barcelone	Espagne	Lycée	Administratif
Samos volunteers	Grèce	Fondation	Humanitaire
SHANDON hotel	Irlande	Entreprise	Hôtellerie - Spa
Yoga&Sport with refugees	Grèce	Fondation	Humanitaire
Mobility Friends	Portugal	Association	Mobilité des jeunes

4. REPERCUSSIONS ET PERSPECTIVES

Au moment de rédiger ce rapport nous avons pu interroger les jeunes 26 rentrés de leur mobilité depuis au moins 1 mois afin d'en savoir plus sur leur situation. Sur 26 jeunes rentrés depuis au moins 1 mois, 20 ont répondu à notre demande. Parmi eux, **30% ont entrepris une autre mobilité, 25% ont commencé une nouvelle formation et 25% ont trouvé un emploi ou ont été embauché par leur structure de stage.**

Situation après le stage



L'activité des mobilités individuelles a été soutenue cette année et c'est aussi ce qui se profile pour 2024 avec actuellement 6 Départs prévus en Janvier 2024 et **25 Jeunes en accompagnement actuellement** ayant un projet de mobilité individuelle pour 2024.

MOBILITES STAGES COURTS COLLECTIFS

1. CONTEXTUALISATION

Ce projet offre une expérience de mobilité internationale, permettant de découvrir et pratiquer un métier, de développer l'autonomie, de pratiquer les langues étrangères et d'évoluer dans un environnement interculturel. Une occasion de (re)gagner en confiance et de découvrir ou rebondir vers un emploi, une formation ou une réorientation professionnelle.

Les projets de mobilités collectives sont organisés de manière tripartite. En tant qu'organisme d'envoi, nous travaillons en lien avec un partenaire dans chaque pays œuvrant pour le placement en stage ainsi que l'accompagnement des jeunes durant la période de stage. Les stagiaires intéressés pour la participation à un projet de mobilité internationale sont prescrits par une mission locale et émettent des souhaits de découverte de métiers, en lien avec leurs projet professionnel (dispositif CEJ, Contrat d'engagement Jeunes). Sur les mobilités collectives courtes, tout domaine d'activité est possible.

Au terme de leur stage, les apprenants auront acquis des compétences mobilisables pour une reprise de formation dans le secteur dans lequel ils ont effectué un stage. Ils peuvent également poursuivre leur formation en réalisant une mobilité de stage professionnelle plus longue (de 3 à 6 mois) en individuel ou un volontariat (corp européenne de la solidarité).

Public cible

- 18 – 25 ans
- Avec ou sans diplôme
- Sortant d'un processus d'élaboration d'un projet professionnel en lien avec leur conseiller mission locale
- Jeune souhaitant être accompagné dans la logistique du séjour (budget / logement / transport)

Il existe deux formats de projets de mobilité collectifs courts :

Un mois de stage avec une semaine découverte du lieu en amont à destination des jeunes du département 35. Ce parcours est constitué de **deux phases** :

- Une **mobilité préparatoire** : découverte professionnelle, linguistique et interculturelle pendant une semaine en collectif ;
- Une **mobilité courte** : stage professionnel de découverte d'un métier pendant un mois, avec un placement en stage en lien avec le partenaire sur place correspondant au projet professionnel du jeune.

L'autre format est à destination des jeunes des Côtes d'Armor ainsi que les jeune de l'Ille et Vilaine (Vitré et Fougères) et est constitué de deux semaines de stage (sans semaine de préparation) avec un placement réalisé par le partenaire en fonction du projet professionnel du jeune. Le format des 15 jours ne nécessitant pas de semaine de préparation.

Ces deux formats suscitent un certain intérêt auprès des jeunes et des Missions Locales. Ces projets de mobilité sont en effet « clé à main », à destination de jeunes trop éloignés de la mobilité pour un départ en autonomie.

Objectifs spécifiques des stages courts : Permettre aux participants

- d'expérimenter la mobilité internationale dans un cadre accompagné et sécurisé, en collectif ;
- de découvrir un secteur professionnel et des compétences spécifiques liées ;
- d'acquérir les savoir-faire et savoir-être nécessaires à une posture professionnelle ;
- de gagner en autonomie à travers toute l'expérience.

Accompagnement de JTM-Mission local We-Ker

- Formation collective (1.5 jours au départ, 1.5 jours entre la phase de découverte et le stage et 1.5 jour au retour) : 33, 5 heures de formation.
- Pour les formats de 15 jours (2 jours au départ, 2 jours au retour) : 28 heures de formation
- Tutorat à distance pendant le stage (bilan à mi-parcours et bilan de fin de stage)
- Partenaire de coordination sur place
- Accompagnement sur la semaine de préparation avec un professionnel de JTM et de la mission locale, sur les premiers jours de stage ainsi que sur le bilan de stage également réalisé avec un professionnel de JTM et de la mission locale.
- Soutien renforcé pour la logistique avec une solution « clé en main » : logement / transport / placement en stage
- Gestion autonome de budget

2. LE PROFIL DES JEUNES SUR LES PROJETS DE MOBILITE 2023

Mobilités courtes collectives, département d'Ille-et-Vilaine en quelques chiffres :

- **12 personnes à Sibiu (février 2023)**
- **12 personnes à Berlin : (mars-avril 2023)**
- **11 personnes à Tárrega en Novembre : 1 annulation entre les deux étapes du parcours de mobilité (Octobre-novembre 2023)**

35 personnes ont effectué une mobilité collective en 2023. Cette année encore la proportion de femmes effectuant une mobilité collective dépasse largement la proportion d'homme. Sur l'ensemble de ces trois mobilités qui on réunit 35 personnes, 27 étaient des femmes et 8 étaient des hommes. Nous sommes sur une moyenne de 77 % de femme contre 23 % d'homme.

Concernant le profil de ces jeunes demandeurs d'emploi, deux profils ressortent. D'un côté les jeunes en sortie de BAC ou de formation BAC+2 qui effectuent une mobilité professionnelle afin de confirmer leur projet avant de se lancer dans une formation ou dans la vie active. De l'autre, des jeunes en sortie d'études supérieures BAC+3 ou BAC+5 qui effectuent une mobilité professionnelle afin de mettre leurs acquis en application et d'acquérir une expérience à l'internationale avant de se présenter sur le marché du travail. Il y est nécessaire de noter que sur 35 personnes 4 n'avaient aucun diplôme.

Sur ces 35 jeunes, tous étaient originaires du Département de l'Ille-et-Vilaine. Parmi ces 35 breilliens, 21 habitent dans la Métropole Rennaise et 14 en dehors.

Publics ayant moins d'opportunités

Pour toutes les actions de mobilité, nous accordons une attention particulière à la participation de **publics avec moins d'opportunités** (public en situation de handicap, zone rurale, quartier prioritaire, dispositif CEJ...). Sur ces 35 participants aux trois mobilités, 29 rentraient dans un des critères (contrat d'engagement jeunes, public en situation de handicap, zone rurale). Cela représente 83 % du public suivie sur ces dispositifs.

COMMENT SONT ILS ARRIVES A JTM ?

- 29 personnes ont été aiguillées par la Mission Locale (We-Ker, Fougères et Vitré)
- 6 personnes sont arrivées à JTM par le Bouche à oreille / Réseaux Sociaux/ anciens jeunes ayant déjà suivi un des dispositifs

Domaines d'activités des stages

Les secteurs d'activité proposés par les différents partenaires sont très variés sur ces projets « multi-métiers ». Les positionnements dans les structures de stage sont organisés en fonction du projet professionnel travaillé en lien avec les missions locales. Voici quelques exemples de secteurs d'activités où les jeunes ont réalisé leurs périodes de stage : Commerce, social, animation, administratif, industrie, Hôtellerie-restauration, médiation animale, logistique, communication...

3. BILAN DES PARCOURS – IMPACT SUR LES PARTICIPANT.E.S

L'objectif principal de ces mobilités est de générer un impact sur la clarification du choix professionnel des jeunes (reprise de formation ou emploi).

Ces parcours permettent notamment le développement, outre les compétences techniques propres à chaque métier, des compétences et des qualités transversales reconnues dans le monde du travail (capacité d'adaptation, d'intégration et de travail en équipe, une prise de recul sur ses pratiques, une ouverture interculturelle le développement de compétences linguistiques, etc.).

Une expérience à l'étranger représente une réelle plus-value sur un CV. Elle permet souvent aux candidats de se démarquer lors par exemple d'un entretien d'embauche.

Les mobilités préparatoires pour les projets en Espagne et en Allemagne notent des résultats positifs en termes de transformation personnelle (confiance en soi, capacité à communiquer, confiance aux autres, etc.) des participants. En effet, sur 23 jeunes accompagnés sur ces deux projets, 7 d'entre eux n'étaient jamais sortis de Bretagne et n'avaient donc jamais pris l'avion. 19 d'entre eux n'avaient jamais vécu en collectif.

Nous avons pu également observer que certains freins de jeunes à la mobilité se sont réduits dès la mobilité préparatoire (problèmes liés à l'éloignement des proches, manque de maîtrise de la langue, préjugés liés au manque de connaissances du pays, etc.). De ce fait, 97 % des jeunes qui ont réalisé la semaine de préparation se sont engagés sur le mois de stage.

La semaine de préparation représente une réelle valeur ajoutée dans la préparation des jeunes au stage d'un point de vue professionnel, personnel et collectif.

Séminaires de formation

Suite aux semaines de préparation, lors du séminaire intermédiaire et au séminaire retour (bilan du 1^{er} pas et projection pour la mobilité courte) nous recueillons de la matière qualitative via différents outils (voir exemples ci-dessous) :

- Le « bilan vélo » - outil d'éducation populaire pour faire ressortir les impacts d'un projet au niveau personnel ;
- L'outil « préconisations » - outil de capitalisation pour se projeter dans l'expérience à venir et mettre en place les moyens pour qu'elle se déroule au mieux (au niveau collectif et individuel)
- Suivi des compétences professionnelles à acquérir
- Un témoignage libre, qui raconte l'expérience de chacun.

Ces outils ont mis en évidence pour les participants :

- L'importance du collectif pour mener à bien le projet ;
- Une remobilisation (reprise d'un rythme, être actif), une envie de faire et de découvrir ;
- Une impulsion, une envie de réussir et de se dépasser ;
- Une prise de confiance en leurs capacités (fonctionner en groupe, parler une langue étrangère, s'ouvrir aux autres ...) ;
- Une bonne conscience de leurs limites (expression des besoins individuels, nécessité de travailler la langue...) ;
- Une confiance en les autres et un effet très bénéfique du groupe noté par chaque participant ;
- Une baisse des craintes et du stress qui a permis d'envisager sereinement le stage court ;

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

- Une grande motivation pour la suite du parcours (malgré les obstacles), une forte attente de commencer les stages professionnels ;
- Un besoin de cadre sécurisant et convivial.

Bilans partenariaux

Les différents bilans réalisés avec l'ensemble des partenaires Mission Locale et partenaires sur place (CFB Centre Français de Berlin, Alba (Tárrega), Cfas (Sibiu) nous informent sur différents aspects :

- Une prise de confiance générale, ayant pour effet une plus grande mobilisation sur des projets d'avenir pour les jeunes (emploi, formation) ;
- Un gain important de compétences et savoir être professionnel et personnel
- Des expériences qui ont permis de conforter une orientation professionnelle ou la découverte d'un nouveau secteur d'activité apportant des nouvelles perspectives de reprise de formation, ou une évolution du projet professionnel.
- Une découverte, pour la majorité d'entre eux, de la vie en collectivité apportant un rapport au collectif et aux relations interpersonnelles plus serein.
- L'identification claire de différentes problématiques personnelles, ce qui permettra une meilleure prise en charge par la suite (santé, estime de soi, rapport à la nourriture, etc.).

4. PERSPECTIVES DES STAGES COURTS COLLECTIFS

Sur 2024, nous poursuivons le partenariat avec We-Ker ainsi qu'avec les missions locales de Fougères et de Vitré dans la planification de 3 nouvelles mobilités en Europe (Roumanie, Allemagne, Espagne).

La nouveauté pour 2024 et l'organisation d'une nouvelle mobilité collective au Portugal en lien avec le partenaire Faisca Viadura de Setúbal à destination des jeunes des Côtes d'Armor. Cette nouvelle mobilité s'organise en lien avec les missions locales du centre Bretagne.



Jje m'appelle Barbara, j'ai 23 et j'ai effectué un stage durant 1 mois chez l'agence de communication Georg-georg en tant qu'illustratrice et graphiste.

Souvent dans les expériences telle que celle-ci, on parle de haut et de bas, personnellement je n'ai eu quasiment que des hauts, notamment grâce à l'énergie du groupe avec lequel je suis partie, et la qualité de mon stage.

Durant mon stage j'ai du réaliser des affiches, des illustrations en tout, je me suis remise au Motion design et j'ai pu les accompagner sur des tournages d'interviews qui étaient parfois hors Berlin. J'ai donc pu visiter des villes comme Leipzig par exemple.



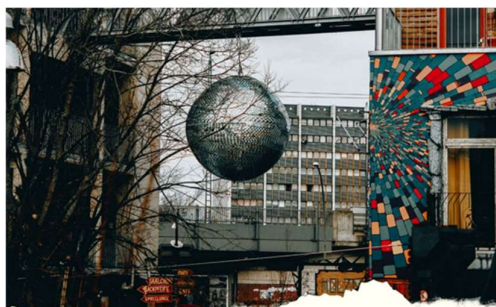
- Barbara Oudin
- 24 ans
- Stage dans une agence de communication

STAGE A Berlin

Les 11 personnes avec lesquelles je suis partie sont devenus mes amis, nous étions très soudés, nous comptons tous les uns et sur les autres. Ça nous a permis de profiter de beaucoup de choses ensemble, comme des musées, des parcs, des clubs, et beaucoup d'autres choses afin de voir les nombreuses facettes de Berlin !

Cette aventure m'a conforté dans mon choix de carrière, mais m'a surtout montré que j'étais capable de vivre en collectivité, et plus encore, que j'adorais ça. Cela m'a aussi fait prendre conscience que j'adorais voyager et m'adapter à la culture d'autres personnes, on découvre de nouvelles choses chaque jour en allant ailleurs.

J'en ressors avec plus de confiance en moi au niveau des langues, que ce soit pour l'anglais ou pour l'allemand. Je suis aussi rassurée quant au fait que je suis capable de travailler en agence, et pas qu'en free-lance, cela me fait donc remettre en perspective mes choix futurs pour mon lieu de vie et de travail.



Après avoir mis en place un projet de mobilité à Berlin avec mon conseiller mission locale et JTM centré autour d'un stage en restauration en tant que cuisinier, un départ a pu être organisé avec 11 autres jeunes, tous stagiaires dans le cadre du projet Erasmus+.

Ont suivi plusieurs réunions et une semaine de découverte de Berlin auprès, notamment, du CFB, puis un départ le 18 avril pour une prise de poste au lendemain.

En tant que stagiaire mes missions ont consisté à m'occuper de la mise en place avec plusieurs autres collègues, le tout en échangeant soit en anglais, soit en allemand. J'ai également pu être présent sur des services du soir et assurer la partie pâtisserie du restaurant




- Jules Bousseau
- 24 ans
- Stage dans un restaurant



STAGE A Berlin

Ce stage m'aura permis, entre autres, de pouvoir évoluer dans mon domaine mais dans un environnement totalement inconnu où l'adaptation était de mise. Au terme de cette expérience je pense pouvoir étoffer mon CV d'un véritable atout pour me démarquer sur le marché de l'emploi.

Sur le plan personnel, le fait d'évoluer pendant un mois dans un pays étranger sans même en maîtriser la langue m'a également fait prendre en compétences. Que ce soit en autonomie, en responsabilité ou en adaptabilité je me sens désormais plus à même d'assurer les différentes missions qui me seront confiées de retour en France.



PARCOURS DE MOBILITÉ À SIBIU
LEA
18 ANS
STAGE AU CFAS

JE M'APPELLE LÉA HUARD, J'AI 18 ANS. JE SUIS PARTI EN ROUMANIE, À SIBIU DU 19 FÉVRIER AU 04 MARS 2023 AVEC L'ASSOCIATION JTM. MON STAGE S'EST DÉROULÉ AU CFAS, UNE ASSOCIATION DONT LE BUT EST DE VALORISER LA LANGUE FRANÇAISE. CE STAGE À L'ÉTRANGER M'A APPORTÉ DES CHOSSES POSITIVES QUE CE SOIT DU CÔTÉ PERSONNEL OU PROFESSIONNEL.

DU CÔTÉ PERSONNEL, J'AI PU AMÉLIORER MON ANGLAIS, QUI À LA BASE ÉTAIT ASSEZ MAUVAIS. DE PLUS, J'AI PU M'APERCEVOIR QUE MA TIMIDITÉ N'ÉTAIT PLUS AUSSI EXTRÊME QU'AVANT. PUIS, J'AI PU NOUER DE NOUVELLES RELATIONS, CE QUI EST IMPORTANT POUR MOI.

DU CÔTÉ PROFESSIONNEL, LORSQUE J'AI APPRIS QUE JE DEVAIS ANIMER DES GROUPES D'ENFANTS ET D'ADOLESCENTS, J'AI PENSÉ QUE JE N'Y ARRIVERAIS PAS. JE LE PENSAIS CAR AVANT CE STAGE, POUR MOI L'ANIMATION ÉTAIT HORS DE MA PORTÉ, JE PENSAIS NE PAS ÊTRE FAITE POUR ÇA.


À LA FIN DU STAGE, J'AI ÉTÉ AGRÉABLEMENT SURPRISE, CAR NON SEULEMENT J'AI RÉUSSI À ANIMER LES GROUPES, MAIS J'AI AIMÉ FAIRE LES ANIMATIONS. DONC CE STAGE M'A PERMIS D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES. IL M'A AUSSI PERMIS D'ÊTRE SÛRE DE MON CHOIX CONCERNANT L'ORIENTATION QUE J'AI CHOISI.

LORS DES TEMPS LIBRES, AVEC LES PERSONNES DU GROUPE, ON SE REJOIGNAIENT POUR VISITER LA VILLE, LES MUSÉES, LES ÉGLISES. ON A AUSSI PROFITÉ DES BARS, DES RESTAURANTS, DE LA MONTAGNE.

J'AI PENSÉ QUE NOTRE GROUPE ÉTAIT ACTIF, ON AVAIT TOUJOURS UNE ACTIVITÉ À FAIRE, DE PLUS ON A ÉTÉ SOLIDAIRE.

POUR FINIR, CETTE EXPÉRIENCE ÉTAIT INCROYABLE, MALGRÉ QUE LE FAIT QUE SE SOIT PASSÉ VITE. CE STAGE À L'ÉTRANGER PERMET DE SE REDÉCOUVRIR SOI-MÊME, ET DE S'ORIENTER PROFESSIONNELLEMENT.

SI UN JOUR, QUELQU'UN DE MON ENTOURAGE HÉSITE À FAIRE UN STAGE À L'ÉTRANGER AVEC JEUNES À TRAVERS LE MONDE, JE LUI CONSEILLERAI D'Y ALLER LES YEUX FERMÉS.



PARCOURS DE MOBILITÉ À SIBIU
OCEANE
21 ANS
STAGE CHEZ NTN-SNR

MON EXPÉRIENCE EN ROUMANIE.

MON VOYAGE EN ROUMANIE M'A PERMIS, POUR LA PREMIÈRE FOIS, DE VOYAGER HORS DE FRANCE, DE VIVRE EN COLLECTIVITÉ, EN PRÉSENCE DE GENS QUE J'AI APPRIS À DÉCOUVRIR, À APPRÉCIER...

J'AI DÉCOUVERT UNE NOUVELLE CULTURE, SI ATTACHANTE, ET QUI MÉRITE D'ÊTRE CONNU ET RESPECTÉE.

EN EFFET, UNE POPULATION SI SERVIABLE, SI GÉNÉREUSE DANS UN PAYS OÙ LE NIVEAU DE VIE EST BIEN EN DESSOUS DE CELUI QUE L'ON CONNAIT EN FRANCE. ON NE PEUT QU'EN SORTIR GRANDI, AVEC UNE VISION NOUVELLE DE NOTRE EXISTENCE. EN D'AUTRES TERMES, ON SE PLAINT À LONGUEUR DE TEMPS ALORS QU'ON FERAIT MIEUX D'OUVRIER LES YEUX SUR LA RÉALITÉ DU MONDE.

CE VOYAGE M'A ÉGALEMENT PERMIS D'ÉCHANGER AVEC DES ÉTRANGERS, CE QUI ME PARAÎSSAIT CONTRE NATURE. J'AI AMÉLIORÉ MON NIVEAU DE LANGUES ÉTRANGÈRES, L'ANGLAIS PLUS PARTICULIÈREMENT.

EN CONCLUSION, CE VOYAGE M'A TRANSFORMÉ SUR LE PLAN PERSONNEL, SOCIALE, EN ME DÉCOUVRANT MOI-MÊME, EN DÉCOUVRANT MA FACILITÉ À M'INTÉGRER DANS UN GROUPE, UN PAYS, UNE CULTURE.

J'Y AI ÉGALEMENT APPRIS, NON PAS CE QUE JE VEUX FAIRE, MAIS SURTOUT CE QUE JE NE VEUX PAS FAIRE, À SAVOIR L'IDÉE QUE J'AVAIS AVANT DE PARTIR QUI ÉTAIT D'ÊTRE " FILLE AU PAIR "

Les volontariats

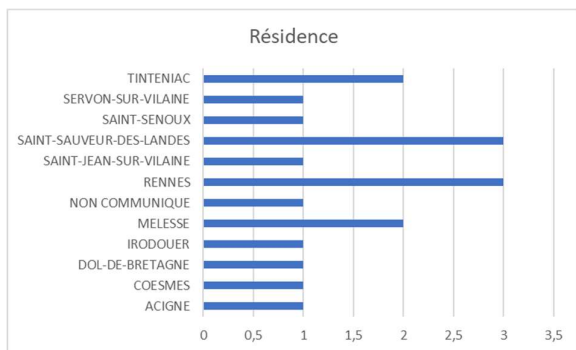


CES envoi

18 Départs de jeunes bretiliens et bretiliennes, planifiés durant cette années 2023

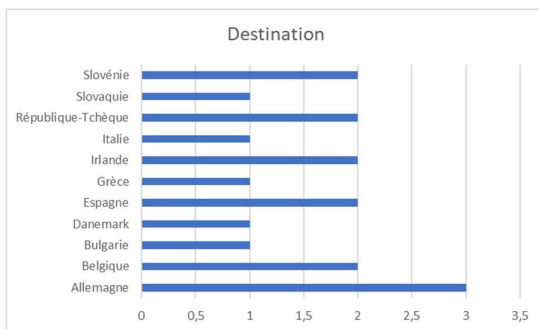
- 16 départs en long terme de 6 à 12 mois
- 2 départs en court terme de 2 mois

Lieu de résidence en Ille-et-Vilaine de ces personnes



On peut constater une bonne répartition géographique sur le territoire départemental des jeunes bénéficiaires de ce dispositif.

Les destinations



➔ Plus de 10 pays pour 18 départs, on constate que le choix des destinations est très éclectique, ce qui s'inscrit bien dans l'esprit du Corps Européen de Solidarité, la découverte de tout le continent et la citoyenneté européenne.

L'âge

L'âge des volontaires varie entre 18 et 27 ans pour un programme ouvert au 18-30 ans, avec une moyenne d'âge au départ de 22 ans.

« L'après CES »

En raison de la durée des périodes de volontariat, seulement 6 volontaires sont rentrés en France en cette fin d'année. Parmi ces 6 retours, 3 ont été anticipés, les jeunes mettant fin à leur période de volontariat en raison de problèmes liés soit à leur mission, soit à leur condition de vie.

Nous distinguons plusieurs types de situation pour ces volontaires rentrés en France :

- En emploi dans la structure d'accueil étrangère du volontariat effectué
- En recherche d'emploi en France
- En emploi en France
- En reprise d'étude en France

➔ Nous avons remarqué une volonté de s'engager bénévolement au niveau local au retour en France chez plusieurs de ces anciens volontaires. L'une d'entre elle a ainsi choisi de devenir mentor pour les volontaires accueillis à Rennes et à Fougères pour l'année 2023/2024.

Accompagnements :

->15 jeunes sont en recherche active pour un départ en 2024 (11 femmes et 4 hommes), rencontrés en entretien individuel qui ne sont pas parti.es à ce jour. Une enquête plus approfondie nous permettra de savoir ce qu'ils sont devenu.es à la fin de cette année.

->1 annulation d'accompagnement : la mission de volontariat sollicitée en Grèce était en partenariat privilégié avec une autre structure d'envoi française à Marseille.

Faits marquants du pôle volontariat sur cette année 2023

- ➔ L'audit de l'agence du service civique, en Avril, portait particulièrement sur l'envoi et l'accueil des volontaires par JTM. Pour ce qui concerne l'envoi, il nous a été demandé d'être particulièrement vigilant sur la nature des missions proposées aux volontaires et sur le tutorat dont ils ou elles bénéficient dans la structure d'accueil.

CES ACCUEIL

2023 en chiffre :

- 7 volontaires accueilli.es sur 3 territoires (Fougères, Rennes, Le Rheu)
- 2 nouvelles structures d'accueil en 2023

▪ RETOUR SUR LA « PROMOTION » 2022-2023

Le premier semestre 2023 a débuté par la poursuite de mission des volontaires européennes dont les accueils étaient coordonnés depuis le mois d'octobre 2022 :

- **Aleksandra**, hongroise, au Lycée Coëtlogon, à Rennes ;
- **Vivien**, allemande, au Lycée des Romains, à St Malo ;
- **Maria**, espagnole, au Lycée Louis Guilloux à Rennes ;
- **Natia**, géorgienne, au Centre Régional Information Jeunesse (CRIJ) Bretagne, à Rennes ;
- **Lilly**, allemande à Unis-cité, à Rennes ;
- **Nils**, allemand au FabLab de Fougères ;
- **Franziska**, allemande à la Mission Locale de Fougères ;

D'après les bilans effectués auprès de chacune, la participation au Corps Européen de Solidarité a été une expérience déterminante pour leur vie. De l'avis de toutes, l'implication dans les missions de volontariat, la vie dans un pays étranger, l'échange avec la population locale et les autres volontaires, le temps pour soi, sont autant de choses qui aident à mieux se connaître.

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

▪ PROJET COLLECTIF :

La promotion de CES 2022-2023 a été active et productive. Maria, avec l'aide de plusieurs associations à proposer une exposition sur la place de la femme en Bretagne du 19ème siècle à nos jours et un groupe de volontaires a proposé un livre de recettes du monde : <https://enroutepourlemonde.org/les-recettes-de-voyages/>

Le livre a été traduit en 4 langues, Français, Allemand, Espagnol et Georgien.

▪ SEMINAIRE BRETON ET JOURNEE DE VALORISATION :

Le séminaire Breton de la promotion 2022/2023 s'était déroulé à Guidel en novembre/décembre 2022 et a réuni plus de 50 volontaires autour de différentes thématiques : Interconnaissance, interculturalité, projets collectifs, éducation formelle/non formelle.

Et une journée de valorisation du CE, le 6 juin 2023 à Lorient, est venue clôturer cette année par la présentation des différents projets collectifs par les CES et la mise en place d'une bibliothèque humaine.

▪ « L'APRES CES »

2 des 7 volontaires accueillies en 2022-2023 ont fait le choix de rester en France :

- Nils a été admis à l'université de Rennes 2 pour un cursus en science de l'éducation.
- Franziska a été admise à l'université de Rennes 2 pour un cursus en psychologie.
-

PROMOTION 2023-2024 : UNE COHESION DE GROUPE POUR UNE PARTICIPATION ACTIVE

Le Lycée des Rimains a annoncé, suite à l'accueil de Vivien, son souhait d'interrompre l'accueil de volontaires pour la rentrée suivante. Si cet accueil s'est bien déroulé, les personnes référentes des volontaires au lycée se sentent isolées dans cette mission – le reste du personnel éducatif ne se saisissant pas de l'opportunité - et s'inquiétaient d'être accaparées par un autre projet européen sur lequel elles étaient engagées pour cette nouvelle année.

De même, le lycée Louis Guilloux et Unis-cité n'ont pas souhaité prolonger l'accueil de CES. Pour le lycée Louis Guilloux le manque de personnel et de temps dédié à l'accueil ont été décisifs, pour Unis-cité c'est une restructuration en interne qui a provoqué cet arrêt, nous espérons néanmoins les retrouver pour l'accueil 2024 -2025

La rentrée scolaire (et donc la rentrée du volontariat) 2023 est marquée par l'arrivée de 2 nouvelles structures d'accueil que JTM a accompagné dans la démarche de labellisation¹ : Le lycée Theodore Monod et le Service Information Jeunesse de Liffré ainsi que par une deuxième accréditation pour le CRIJ afin de leur permettre d'accueillir 2 CES en même temps.

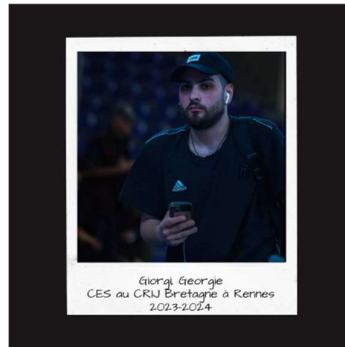
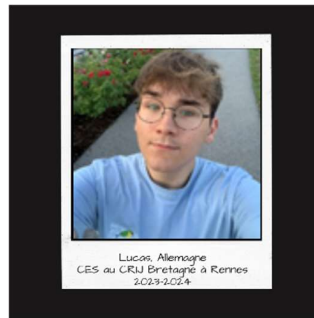
7 volontaires ont été accueilli.es au mois de septembre et octobre :

- **Giorgi**, géorgien, volontaire au Centre Régional Information Jeunesse (CRIJ) Bretagne, à Rennes ;
- **Lucas**, allemand, volontaire au Centre Régional Information Jeunesse (CRIJ) Bretagne, à Rennes ;
- **Irène**, espagnole, volontaire au Lycée Louis Guilloux, à Rennes ;

¹ Chaque structure qui souhaite accueillir un ou une volontaire en Corps Européen de Solidarité doit obtenir un « label qualité » qui est validé par l'Agence Nationale Erasmus+.

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

- **Alessandra**, italienne, au lycée Theodore Monod du Rheu
- **Hannah**, allemande, à la Mission Locale de Fougères
- **Anna**, allemande, volontaire au FabLab de Fougères
- **Katja**, allemande, au SIJ de Liffré



SEMINAIRE BRETON ET JOURNEE DE VALORISATION :

Le séminaire Breton de 2023 s'est déroulé à Branféré les 30 novembre et 1^{er} décembre et a réuni plus de 50 volontaires autour des 4 thématiques portées par l'Europe et l'Agence Nationale du Service Civique à savoir : Inclusion et diversité, transformation numérique, participation citoyenne et démocratique et l'environnement. Le cadre du séminaire a donc été choisi en lien avec la thématique de

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

l'environnement. Les volontaires ont pu bénéficier d'une visite VIP du parc de Branféré et de comprendre les enjeux environnementaux autour d'un quizz sur la biodiversité. Les volontaires ont également pu inventer ou réinventer des outils d'éducation non formelle en lien avec les thématiques proposées.

https://www.facebook.com/AssociationJTM/posts/pfbid02SikRRfgDHyh9N6Eq9Svre4cLH9SXd63tKQoBZa6fTLdBtTgBYJ8siEBZmusQaLDMI?notif_id=1701962457975260¬if_t=feedback_reaction_generic&ref=notif&locale=fr_FR



▪ LE JEUDI DES VOLONTAIRES :

Pour favoriser le portage de projets collectifs et pour éviter les situations d'isolement des volontaires qui effectuent leur mission sur un territoire différent de l'agglomération Rennaise, des temps de regroupement sont prévus un à deux jeudis par mois en fonction des besoins exprimés.

Ce temps est dédié aux volontaires afin de faire point d'étape sur leur mission, de présenter les projets en cours ou à venir, de générer de la cohésion et l'envie de porter des projets communs, de découvrir le patrimoine breton et de partager de façon informelle sur leur vie quotidienne.

Concernant les projets collectifs ils débuteront en 2024 avec comme objectif de proposer des actions dans les différentes organisations d'accueil par groupe de 2 ou 3 volontaires autour d'un projet commun. Un petit groupe d'entre eux a déjà commencé à travailler en commun. Ils ont proposé différentes activités autour de la mobilité internationale au Lycée Theodore Monod du Rheu.

https://www.ouest-france.fr/bretagne/le-rheu-35650/le-lycee-monod-du-rheu-renforce-ses-echanges-internationaux-9ce7f722-9068-11ee-8dbe-6f5de331dde4?fbclid=IwAR30U0Qw5Ghzprdsour0iQ5gUFWwB_HSMqNa3M8Ed6mO8Wiltz53XAYTfps

▪ LE MENTORAT

Cette année 2023 est également marqué par la mise en place d'un système de mentorat à destination des volontaires. En effet une jeune bretonne, Océane, qui a effectué un CES envoi avec JTM a décidé de s'investir avec le groupe de CES de cette année.

Au programme, rencontres, visite de Rennes, Fougères et Vitry, découverte de lieux culturels, échange linguistique et intégration dans la vie locale.

Une autre jeune souhaitant s'impliquer dans cette démarche nous a également contacté.

▪ **ASPECTS FINANCIERS**

L'année 2023 a été marquée par une augmentation du forfait d'argent de poche et du forfait organisationnel. L'argent de poche est passé de 6 à 7€ et le forfait organisationnel de 21 à 25€.

Cependant et dans un souci d'équité JTM a décidé d'offrir aux CES accueillis, dont certains sont encore sur les conventions 2022 (et sans augmentation donc) la même rémunération soit 7€/par jour d'argent de poche.

▪ **PERSPECTIVES**

Le lycée hôtelier de Dinard ainsi que La péniche spectacle nous ont sollicité pour une accréditation pour la rentrée 2024.

L'année 2024 sera également marquée par une augmentation des forfaits de transport, d'argent de poche et organisationnel, cependant l'enveloppe globale de la commission européenne reste la même, il va donc falloir réfléchir à adapter les prochains accueils de CES sur le territoire.

SERVICE CIVIQUE



Nous n'avons pas accueilli de service civique sur l'année 2023 étant donné les mouvements de personnel au sein de JTM. En effet ils nous paraissent importants que les nouveaux.les. salarié.es puissent prendre la mesure de leur poste avant de pouvoir accueillir un service civique dans de bonnes conditions. Le prochain accueil de service civique n'aura donc pas lieu avant 2024.

Les rencontres interculturelles

1) Présentation synthétique des mobilités organisées dont la date de départ est en 2023

Projet théâtre : Echange franco-allemand de jeunes en tiers-lieu (1^{ère} phase)

Projet déposé auprès de l'OFAJ par	Jeunes à Travers le Monde (en partenariat avec le Centre Français de Berlin)	
Dates et lieu	Du 7 au 15 juillet 2023, à Rennes	
	Côté français	Côté allemand
Partenaires	MJC La Paillette (Rennes)	FEZ Theater Berlin
Nombre de jeunes	8	7
Dont JAMO	0	0
Age des jeunes	Entre 18 et 22 ans + 1 jeune de 27 ans	Entre 19 et 26 ans
Origine géographique	4 Rennes, 1 Rennes métropole, 3 zones rurales (dont 2 Ille-et-Vilaine et 1 Côtes d'Armor)	6 Berlin, 1 Bonn
Statut	8 étudiant.e.s	3 étudiant.e.s, 2 apprenti.e.s, 2 volontaires (dont 1 Allemand et une Polonaise)
Equipe	Une accompagnatrice, un metteur en scène Deux animatrices interculturelles	Une metteuse en scène/accompagnatrice
Suite du projet	2 ^{ème} phase prévue du 1 au 7 juillet 2024 à Berlin	

Il s'agissait d'un premier partenariat avec le CFB pour un échange franco-allemand. Les groupes français et allemand ont très bien fonctionné ensemble, les jeunes étant presque tous capables de s'exprimer en anglais. Le travail en journée avait lieu au théâtre et dans les jardins de la MJC La Paillette ; le groupe était hébergé à l'auberge de jeunesse de Rennes, sur le canal St-Martin. Le programme alternait entre des temps d'interconnaissance, d'animation linguistique et de découverte interculturelle, et des temps de travail théâtral, ces derniers étant animés par un metteur en scène français et une metteuse en scène allemande. Ce travail des jeunes a donné lieu à une représentation avec du public en fin de séjour, dans les jardins de la MJC, l'information ayant été préalablement diffusée via différents canaux, notamment par la Ville de Rennes, qui avait intégré la représentation dans son programme estival.

Projet terrain d'aventure : échange franco-allemand de jeunes en tiers-lieu (1^{ère} phase)

Projet déposé auprès de l'OFAJ par	Dock Europe, Hambourg (en partenariat avec Jeunes à Travers le Monde)	
Dates et lieu	Du 6 au 13 août 2023, à Hambourg et Sylt (Allemagne)	
	Côté français	Côté allemand
Partenaires	GPAS (Groupe de Pédagogie et d'Animation Sociale), Rennes	Spielhaus Zeiseweg, Hambourg
Nombre de jeunes	8	8
Dont JAMO	8	8
Age des jeunes	Entre 9 et 11 ans	Entre 9 et 12 ans
Origine géographique	8 Rennes (Quartier prioritaire de la ville de Rennes)	8 Hambourg (« Quartier prioritaire » de la ville d'Hambourg)
Statut	8 élèves de CM1/CM2	8 élèves (équivalent du CM1/CM2/6 ^{ème})
Equipe	Deux accompagnatrices Deux animatrices interculturelles	Deux accompagnatrices, un volontaire
Suite du projet	2 ^{ème} phase prévue du 19 au 24 août 2024 à Rennes	

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

Le groupe d'enfants a plutôt bien fonctionné ensemble. Le milieu de la semaine a été le point culminant de l'échange, même si les groupes français et allemand ont eu tendance à se reformer à la fin de la semaine. Les trois premiers jours de l'échange ont eu lieu à Hambourg, les trois jours suivants à Sylt (île au nord de l'Allemagne). Le partenaire allemand ne poursuivra pas sur la deuxième phase, un nouveau partenaire allemand devra donc être trouvé par Dock Europe. Les enfants ont tous beaucoup apprécié le séjour, le groupe français a même réalisé un podcast qui retrace les temps forts de l'échange.

2) Organisation de l'activité : bilan de l'année 2023 et perspectives 2024

En 2023, deux projets ont été mis en place, qui laissent présager des partenariats durables. Dans la deuxième partie de l'année, l'activité s'est concentrée sur la mise en place de nouveaux partenariats pour l'année 2024 et les années à venir, en mettant l'accent sur les publics avec moins d'opportunités et les zones rurales ou péri-rurales.

A ce jour ce ne sont pas moins de **9 échanges** qui sont en préparation pour 2024 :

Juin (1 ou 2) : échanges de jeunes en tiers lieu en partenariat avec les missions locales du Morbihan (2^{ème} phase à Rennes en octobre 2024)

Juillet (1) : 2^{ème} phase du Projet Théâtre du 1^{er} au 7 juillet à Berlin

Août (2) : 2^{ème} phase du projet cirque à Rennes du 5 au 11 Août à Rennes (Big Bang Circus) et 2^{ème} phase avec le GPAS enfance du 18 au 25 août à Rennes.

Été (2) : échange de jeunes 15/16 ans en partenariat avec le GPAS Val d'Ille d'Aubigné avec première phase dans les zones rurales du Brandebourg et phase retour en 2025 dans les zones rurales du pays d'Aubigné

Echange de jeunes sur la thématique de l'environnement en partenariat avec le GPAS de Rennes (quartier Maurepas) : 1^{ère} phase à Schwerin et 2^{ème} phase à Rennes en 2025

Octobre (1) : Echange de jeunes (13/14 ans) en partenariat avec l'Allumette sur la thématique des terrains d'aventure, du 19 au 26 octobre à Rennes puis au printemps 2025 à Hambourg

Novembre (1) : échange de jeunes (18/20 ans) en partenariat avec la MFR de Saint-Méen-le-Grand et un lycée professionnel de Wuppertal, du 25 au 30 novembre 2024 à Rennes, puis du 24 au 29 mars 2025 à Bonn

Les formations Départs/ Retours

La formation des jeunes 2023

Période	Classification	Nombre de participant.e.s prévu.e.s	Nombre de participant.e.s présent.e.s	UE	Hors UE	Pays
Janvier	Mobilité longue et courte : Départ/Retour	19	18	18	0	
Février	Mobilité collective Départ Sibiu	12	12	12		
Mars	Mobilité longue : Départ/Retour	7	7	6	1	Maroc
Mars	Mobilité collective Retour Sibiu	12	12	12		
Mars	Mobilité collective Départ Berlin	12	12	12		
Avril	Mobilité collective intermédiaire Berlin	12	12	12		
Mai	Mobilité longue : Départ/Retour	9	9	9	0	
Mai	Mobilité collective Retour Berlin	12	12	12		
Juin	Mobilité longue : Départ/Retour	22	20	20	0	
Septembre	Mobilité semi-collective à Séville et Setubal : départ	9	9	9	0	
Octobre	Mobilité longue : Départ/Retour	22	23	22	1	Bosnie
Octobre	Mobilité collective Départ Tarrega	12	12	12		
Novembre	Mobilité collective intermédiaire Tarrega	12	11	11		
Décembre	Mobilité longue : Départ/Retour	15	15	14	1	Inde
Décembre	Mobilité semi-collective à Séville et Setubal : retour	9	n.c.	9		
Décembre	Mobilité collective Retour Tarrega	11	11	11		
TOTAL		207	206	203	3	



A ces 16 sessions de formations de 1 à 3 jours chacune, il convient d'ajouter les interventions dans les lycées agricoles du département dans le cadre d'une convention de partenariat DRAAF-JTM (73 élèves bretiliens touchés) : **EPL St Aubin du Cormier, EPL Le Rheu et MFR St Méen Le Grand** (16 novembre / 51 participant-es) avec Préparation au départ de 42 élèves (stage Erasmus à venir en 2024) et Valorisation au retour de 9 élèves (stages Erasmus en juin 2023). **CNEAP de Bain de Bretagne** (16 novembre / 22 participant-es). **Au total, en 2023, 279 bretilien.nes ont été formé.es au départ et/ou au retour de leur mobilité par JTM.**

Les mobilités tremplins

Intitulé	Prévisionnel 2023 (aides directes du CD 35)			Réalisé 2023 (tous financeurs confondus)		
	Coût par jeune	Dépenses pour les jeunes 2023	Nombre jeunes 2023	Coût par jeune	Dépenses pour les jeunes 2023	Nombre jeunes 2023
MOBILITES MOB TREMPLIN (CD35)						
Mobilité Tremplin « Prépa Avenir Changer d’Air » Andalousie (Prisme) 6 jours du 9 au 14 janvier	500€	10 000 €	20	883 €	9 714 €	11
Mobilité Tremplin itinérante « Bardenas » Espagne (BIS) 9 jours du 4 au 12 mai	500€	5 000 €	10	886 €	9 745 €	11
Mobilité BAFA Solidarité Séfrou (BIS) 8 jours du 12 au 19 novembre				785 €	5 500 €	7
Prépa Berlin / ML Weker 7 jours du 19 au 25 mars	417€	5 000 €	12	1 072 €	12 860 €	12
Prépa Tárrega / ML Weker 7 jours du 15 au 21 octobre	417€	3 000 €	12	777 €	9 323 €	12
TOTAL		24 000 €	70	889 €	47 142 €	53

Les mobilités préparatoires aux stages collectifs à Berlin et à Tárrega ont déjà été présentées dans le bilan du pôle stage.

Mobilité tremplin « Prépa avenir changer d’air » Andalousie

Le partenariat initié en 2022 avec l’association Prisme ([lien](#)) et l’opportunité pour les jeunes suivis en « Prépa avenir » pendant 6 mois dans le cadre d’un dispositif « Région » est allé au bout. **Onze jeunes breilliens** ont pu vivre une **première opportunité de mobilité européenne en Espagne en janvier 2023** chez nos partenaires Andalou à Trasmulas (l’association Intercultural Life) et découvrir une partie de la culture Andalousie. Dans le cadre d’un **chantier participatif**, ils ont pu contribuer au développement de la vie locale du petit village de Trasmulas et rencontrer des jeunes de leur âge habitant Grenade.

Le projet en images :

<https://view.genial.ly/63d789b8fead56001ad09d97/presentation-2eme-sejour-espagne>



Mobilité tremplin itinérante « Bardenas »

Dans le cadre des actions portés conjointement avec l'association Breizh Insertion Sport, nous avons voulu expérimenter cette année un nouveau défi : une **mobilité itinérante vers une frontière européenne**, et la dépasser si possible ! Ce fut chose faite avec le projet Bardenas pour **11 brétiliens et brétiliennes d'origines variées**. Une première étape au sud de Nantes pour une **cohésion de groupe et un accueil à la ferme**. Une seconde étape en petit groupe affinitaire **en autonomie pour rejoindre la frontière espagnole**. Une dernière étape en Espagne, accompagné pour une **phase plus sportive et de découverte interculturelle dans le désert de Bardenas et à Pampelune**.

DU 4 AU 12 MAI 2023

BARDENAS
Itinérance vers l'ESPAGNE

Etape 1: Séjour en woofing dans une ferme (44)

Etape 2: Itinérance en autonomie vers l'Espagne

Etape 3: Séjour dans le désert de Bardenas

Infos et inscription: LÉONARD - 06 38 28 07 13

DÉPART LE 4 MAI

RETOUR LE 12 MAI

Vivre un séjour en France et une première mobilité en Espagne
S'investir dans une aventure collective en itinérance
Gagner en confiance en soi et s'ouvrir le champ des possibles
Acquérir les codes de la rencontre, du collectif, de la mobilité, du voyage

RENNES Ville et Métropole

Ile & Vilaine LE DÉPARTEMENT

RÉGION BRETAGNE



Bilan mobilité tremplin « BAFA Solidarité », Maroc



Cette mobilité a été conçue dans le cadre des partenariats de JTM avec les associations Femmes Bladi à Sefrou et Breizh Insertion Sport et visait l'insertion socio-professionnelle des jeunes participants.

La mobilité préparée et financée pour 7 jeunes n'a pu concerner que 6 jeunes. Le septième, de nationalité guinéenne s'est vu refusé son AEVM (attestation électronique de voyage au Maroc) par les autorités marocaines, malgré un mois de démarches ininterrompues, en raison d'un changement d'adresse entre le titre de séjour et l'adresse actuelle figurant sur la demande d'attestation.

L'enjeu principal, proposer des « situations à enjeu » pour des jeunes qui viennent d'obtenir leur BAFA, pour leur permettre d'exercer leurs compétences d'animateurs dans un contexte nécessitant une grande adaptation, a été pleinement atteint puisque les jeunes ont assumé la vie en collectivité et préparé plusieurs repas. Ils ont bénéficié de deux ateliers cuisine les lundi 13 et Mardi 14 novembre, sont intervenus auprès de deux groupes de soutien scolaire du centre social de Femmes Bladi le mardi 14 novembre au soir, puis dans une école primaire près de la commune rurale d'Irghzrane le mercredi 15 novembre et enfin auprès de plus de 250 élèves (130 le matin, 130 l'après-midi + une classe d'adolescents en fin d'après-midi) de l'école privée l'Escalade des compétences, à Sefrou, dans le cadre d'une journée complète d'intervention le 16 novembre.

Outre la visée professionnalisante, ce voyage a aussi constitué une rupture avec l'environnement quotidien de jeunes confrontés à de multiples difficultés. Cette prise de recul, associée à la forte dynamique collective a permis aux jeunes de faire un point précieux sur leur projet de vie. Enfin, Il y avait pour JTM et pour BIS un enjeu spécifique de coopération avec le partenaire marocain. En effet, une certaine autonomie par apport à Femmes bladi était indispensable pour que le groupe se prenne vraiment en charge et une transparence dans la facturation, prévue par la convention de partenariat, était recherchée. Sur les deux points de vue, les relations partenariales ont su s'adapter et évoluer pour permettre la pleine réussite de cette mobilité.

Les actions de formation de professionnels et de travail en réseau



Intitulé	Date	Nombre de participant-e-s	Nombre de participant-e-s breïtien-ne-s
ANIMATION DE RESEAU			
• Auberge espagnole partenariale JTM	21 mai	12 pros + 9 jeunes	8 + 9
• Séminaire interacteurs « Mobilités et Travail social » à Mézière sur Couesnon – 3 jours [COREMOB]	13-14-15 juin	62 (dont 11 européens)	22
FORMATION DES ACTEURS			
• Regroupements des Référénts mobilité des Missions Locales [COREMOB]	30 nov	12	4
• Module 1 « S’informer et informer sur les programmes de mobilité »	19-20 sept	6	4
• Module 2 « Accompagner vers les différentes formes de mobilités »	17-18 oct	9	6
• Module 4 « Animer une mobilité européenne de jeunes »	29-30 nov	reportée	
• Module 5 « S’outiller avec l’animation interculturelle et linguistique »	7-8 déc	4	2
MOBILITES DE PROFESSIONNELS – Erasmus+			
• Module 3 Echange de pratiques européen – Accompagnement des publics éloignés des mobilités [Setubal Portugal]	5-11 nov	13	7
TOTAL		118	53

Vous souhaitez vous former dans la mobilité internationale ?

PARTEZ À LA DÉCOUVERTE DES MODULES DE FORMATION THÉMATIQUES 2023-2024

Découvrir les dispositifs de mobilité européenne et internationale
 Concevoir et financer une action de mobilité dans une logique de partenariat
 S'outiller pour accompagner et animer les projets de mobilité

Les rendez-vous formation à venir

- EN DÉCEMBRE!**
 - MODULE 5 S'OUTILLER AVEC L'ANIMATION INTERCULTURELLE ET LINGUISTIQUE - les 7 et 8 décembre 2023 à Quimper (29)
- EN JANVIER!**
 - MODULE 4 CONCEVOIR ET FINANCER UNE ACTION DE MOBILITÉ EN PARTENARIAT - les 16 et 17 janvier 2024 à Rennes (35)
- EN FÉVRIER!**
 - MODULE 2 STRUCTURER ET ANIMER LES ÉTAPES CLÉS D'UNE MOBILITÉ Le "AVANT-PENDANT-APRÈS" - les 5 et 6 février 2024 à Rennes (35)

+ D'INFORMATIONS & INSCRIPTION SUR LE CENTRE BRETON DE FORMATION ET D'ÉDUCATION POPULAIRE À LA MOBILITÉ <https://international-jtm.com/pour-les-pros/>



Audience Générale

Au-delà des mobilités organisées et/ou financées par JTM, l'association a aussi pour mission d'informer les jeunes bretonnes sur les possibilités de mobilités internationales. Ce travail est réalisé tout au long de l'année par l'ensemble de l'équipe, notamment dans le cadre de l'accompagnement à la formulation des projets des jeunes, mais il incombe plus spécialement aux deux personnes chargées de l'accueil et de l'information/communication.

La qualité et la régularité de l'accueil physique assuré tout au long de l'année a permis d'informer un nombre particulièrement important de jeunes dans nos locaux. En effet, nous avons enregistré plus de 350 visites (le nombre exact s'établit à 347 au 18/12, 243 femmes et 104 hommes), quand nous n'en comptabilisions que 250 en 2022. De la même façon, le nombre d'appels téléphoniques auxquels nous avons répondu est également en augmentation, avec 489 appels enregistrés au 18/12 (338 femmes et 151 hommes) et donc plus de 500 appels sur l'année, contre 400 en 2022. Ce résultat est à la marge le fruit d'un enregistrement plus rigoureux de notre activité d'accueil mais il témoigne surtout de l'appétence post-covid des jeunes bretonnes pour la mobilité internationale et d'une sollicitation maximum de notre association qui se traduit par des niveaux de candidatures dépassant nos capacités d'accompagnement, que ce soit au niveau des bourses, des stages ou des volontariats.

INTERVENTIONS EXTERIEURES 2023

Au cours de l'année 2023 nous avons effectué **10 interventions auprès de 233 jeunes** présents lors d'interventions où il était possible de calculer le nombre de jeunes informés (hors passage radio).

- Présentation de JTM à Unis-Cité, à Rennes, le 23 janvier 2023
- Présentation de JTM au Lycée Antoine de Saint-Exupéry, le 24 janvier 2023
- Nuit de l'orientation organisée par la CCI d'Ille-et-Vilaine et la faculté des métiers à la Rennes School of business, le 26 janvier 2023
- Forum mobilité internationale organisé par le 4 Bis le 8 février 2023
- Forum mobilité internationale organisé par la communauté de commune de Montauban de Bretagne à Saint-Méen-le-Grand le 10 février 2023
- Forum trouve ton job et information jeunesse organisé par IJ Tinténiac à Lanhelin, le 4 mars 2023
- Schmilblick citoyen sur le voyage, organisé par un collectif citoyen à Trefendel le 2 juin 2023
- Langues du monde et culture organisé par l'association Osez les langues à Romagné le 23 septembre 2023
- Memobus organisé par le comité de jumelage Rennes-Erlangen le 4 octobre 2023 à Rennes
- Atelier à la maison des services de Combourg, organisé par la mission locale du pays de Saint-Malo le 17 octobre 2023
- Présence de l'exposition sur l'histoire, l'actualité et les dispositifs de JTM pour la journée franco-allemande organisée par la FAFA le 5 octobre, au lycée de Bréquigny au mois de novembre et au forum partir à l'étranger organisé par l'IJ Vitré à Argentré-du-Plessis le 16 décembre 2023.

Les zones blanches et les interventions en zones rurales ont été priorisées tout au long de l'année pour parvenir à réaliser 5 des 10 interventions réalisées avec des nouveaux partenaires et à destination de jeunes éloignés de l'information sur la mobilité.

SITE INTERNET ET RESEAUX SOCIAUX

Bien qu'attachés à la communication chaude liée aux échanges en présentiel, la réalité des modes d'information de la jeunesse fait que l'information qui passe par notre site et nos réseaux sociaux est significativement beaucoup plus importante. De ce point de vue, la fréquentation mensuelle de notre site reste stable, avec 1300 utilisateurs par mois, dont 1200 nouveaux.



Comme l'an dernier, l'audience facebook et Instagram est probablement encore plus importante que celle du site internet, mais pour des raisons techniques elle n'est pas disponible pour ce rapport d'activité.

ANALYSE ET SYNTHÈSE DES MOBILITÉS 2023

Nombre total de mobilités, y compris entrantes : 524 réalisées, dont 32 mobilités entrantes

Origine géographique :

- Département d'Ille-et-Vilaine : 505 mobilités
- Département des Côtes d'Armor : 16 mobilités
- Autres Départements (29, 56) : 3 mobilités

Les BOURSES DEPARTEMENT 35, PROJET CITOYEN, PREMIERS PAS (Département 35) : 301 jeunes financés

- 215 Bourses Département 35 attribuées
- 16 Bourses Projet Citoyen attribuées
- 70 Bourses 1^{er} PAS attribuées pour 8 projets

36

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

Ces mobilités correspondent à des projets autonomes, soit des partenaires de JTM pour les bourses 1^{er} Pas, soit des jeunes eux-mêmes pour les bourses Département 35 et Projets Citoyens. Les moyens humains investis sont donc modestes et les moyens financiers incombent totalement à la subvention départementale (en moyenne, 256 € pour chacune des 215 bourses Département 35, 1062 € pour chacune des 16 bourses Projet Citoyen, 276 € pour chacune des 70 bourses 1^{er} Pas).

Les bourses 1^{er} Pas permettent d'atteindre effectivement un public plus éloigné des mobilités, plus jeune, plus masculin, et avec un niveau d'étude majoritairement bac et infra bac. L'ensemble des partenaires témoigne en outre d'une reconnaissance quant au fait que la bourse a effectivement permis la mobilité. A ces 70 mobilités inscrites dans la démarche d'insertion socio-professionnelle portée par les partenaires choisis par JTM, il convient d'ajouter les 53 mobilités tremplins et les 35 mobilités collectives de stage et au moins 8 des échanges de jeunes OFAJ (mobilité en partenariat avec le GPAS enfance) pour parvenir à 166 mobilités qui visent spécifiquement un public en insertion, soit 33% des 505 mobilités réalisées dans l'année.

Le nombre de bourses est en forte augmentation entre 2022 (249 bourses distribuées) et 2023 (301 bourses), ce qui témoigne encore de la recrudescence de sollicitations dont JTM est l'objet. Les contraintes budgétaires qui pèsent sur l'association ont contraint le CA à réviser à la baisse le montant des bourses pour ne pas diminuer le nombre de bénéficiaires. Le montant des bourses Département 35 sera ainsi ramené de 100 à 300 € quand il était de 150 à 500 € jusqu'à maintenant. La baisse la plus sensible envisagée concernera les projets collectifs portés autant sinon plus par des établissements du supérieur ou des associations d'étudiants que par l'initiative des jeunes. Pour ces projets portés le plus souvent par des jeunes très autonomes, une bourse bloquée à 150 € / Jeune dans une limite de 1500 € pour le projet sera attribuée. Les bourses 1^{er} pas seront préservées autant que faire se peut. Elles ne seront atteintes qu'à la marge, pour les projets en Afrique jusqu'à maintenant soutenus à hauteur de 400 € / jeune et qui le seront désormais qu'à hauteur de 300 € / Jeune, limite désormais supérieure de la bourse Département 35.

Les MOBILITES TREMPLINS : 53 jeunes accompagnés du 35

Mobilités 1^{er} pas:

- 29 mobilités d'insertion et de formation (Prisme et BIS)
- 24 mobilités préparatoires aux stages professionnels

Ces mobilités sont organisées et encadrées par JTM, elles nécessitent donc d'importants moyens humains. Les moyens financiers mobilisés sur l'enveloppe départementale sont également importants, même s'il existe des co-financements de Rennes Métropole, de la région, des communautés de communes, du FAJ et des structures partenaires co-organisatrices. Les 53 mobilités organisées en 2023 sont encore au niveau de 2022 (54) mais au prix d'un dépassement budgétaire sur l'enveloppe des aides directes du Département que nous ne pourrions plus assumer en 2024. Nous envisageons des économies sur ces mobilités pertinentes, prioritaires mais onéreuses (889 € / Jeune, toutes contributions confondues) en réduisant notre prévisionnel de 5 à 4 mobilités, en les raccourcissant dans la mesure du possible à 6 jours et en demandant un effort supplémentaire au partenaire co-organisateur (mission locale, BIS ou Prisme).

Les dispositifs de Stage professionnels à l'étranger (Bretagne) : 87 jeunes accompagnés

- **Le Programme ARIANE** : 87 départs en stages professionnels
 - 39 mobilités individuelles (Département 35)
 - 13 mobilités individuelles (Département 22)

- 35 mobilités collectives courtes (Département 35)

Ce type de mobilités concernent exclusivement les demandeurs d'emploi. Si les mobilités individuelles longues concernent surtout des jeunes bien formés, le nouveau format de mobilités individuelles courtes, en ayant recours sur place à un prestataire pour l'hébergement et le placement en stage permet de s'adresser à un public plus jeune et moins autonome. Parmi les 52 mobilités individuelles réalisées, si 33 correspondent à des jeunes ayant au moins un Bac+3, 19 concernent des jeunes jusqu'à Bac + 2, dont 15 avec un niveau bac ou infra bac. Et les mobilités collectives, correspondant à des stages courts de 15 jours à un mois, encadrés au début et à la fin du séjour, permettent d'atteindre un public encore moins autonome, avec un niveau de diplôme centré sur le bac. L'analyse quantitative montre une stabilité du nombre de mobilités par rapport à 2022 (74 stages de bréiliennes en 2023 contre 72 en 2022), mais avec la mobilité collective des jeunes entrepreneurs marocains en moins.

Les dispositifs de volontariat international (Ille-et-Vilaine) : 25 jeunes accompagnés

- **Le programme Corps Européen de Solidarité (CES)**
 - 16 volontaires long terme et 2 volontaires courts terme à l'envoi
 - 7 volontaires accueillis (2 en Lycée, 1 en Mission Locale et 1 en PIJ, 2 au CRIJ, 1 dans le Fablab de Fougères))

Le nombre de mobilités (25) est quasiment identique à celui de 2022, et le tutorat extrêmement chronophage. L'augmentation du nombre de CES à l'envoi compensant l'absence de volontariats en service civique, qui ne reprendront qu'en 2024.

Echange de jeunes OFAJ et partenariats Erasmus : 104 mobilités organisées

- 3 mobilités de diffusion à Bucarest pour le projet Open Houses
- 23 mobilités dont 15 entrantes pour deux autres échanges (Théâtre et GPAS enfance)

Avec la fin du projet Open Houses (seules 3 mobilités de jeunes dans le cadre de la diffusion du projet à Bucarest en mars 2023) et le changement de permanente pédagogique, l'année 2023 est une année de transition avec seulement 2 échanges (1 entrant et 1 sortant) et 26 mobilités. L'année 2024 devrait voir un nouveau développement de ce type d'échange puisque pas moins de 9 échanges sont en préparation.

Echanges de professionnels : 32 mobilités organisées

- 3 mobilités pour la diffusion du projet Open Houses
- 23 mobilités pour le partenariat européen avec nos partenaires de FAISCA (Portugal) : une visite formation et un accueil sur la thématique de l'accompagnement des publics éloignés

Là encore, on assiste à une relative stabilité du nombre de mobilités (26 en 2023 contre 24 en 2022) pour ce type de mobilité intégré à notre axe de formation à la mobilité des acteurs jeunesse. Quelle meilleure façon de faire que les professionnels d'Ille-et-Vilaine organisent des mobilités à l'international que de les impliquer eux-mêmes dans des projets de mobilité et de les faire rencontrer nos partenaires internationaux.

Fonctionnement

Conjointement au maintien de l'activité de mobilités, l'équipe de JTM s'est également investie tout au long de l'année 2023 dans plusieurs chantiers structurels liés au développement de l'association, à commencer par la structuration de fonction RH, mais aussi l'amélioration des procédures comptables et budgétaires, le chantier récurrent du système d'information et l'arrivée d'un stagiaire en direction d'entreprise de l'ESS pour travailler sur le projet stratégique de l'association dans les années à venir.

Ressources Humaines

L'important investissement dans ce chantier a d'abord été imposé par la large réorganisation de l'équipe avec l'arrivée de trois nouveaux salarié.es et la modification du poste de trois autres salariées. Cet aspect du chantier a déjà été évoqué dans notre point d'étape du premier trimestre et nous insisterons ici sur l'ensemble du travail réalisé dans le cadre de l'affiliation de JTM à la convention collective ECLAT (ex-animation). Il a fallu libérer un demi ETP de la chargée de projet des bourses, Laurence Lefeuvre, pour se consacrer aux multiples tâches liées à la structuration RH de JTM, historiquement trop peu travaillée faute de moyen et de priorisation de l'action, et libérer la Référente Administrative et Financière, de plus en plus absorbée par le développement des fonctions financières. En plus de l'affiliation proprement dite à la convention collective, effective depuis le 01/01/2023, et découlant des obligations y afférent, une série d'avancées notoires ont été et continuent d'être réalisées depuis le début de l'année : adhésion au syndicat d'employeur Hexopée, élaboration d'une grille salariale, reconstitution de carrières de l'ensemble des salarié.es, procédure d'élection du représentant des salarié.es au Comité social et économique (CSE) de JTM, élaboration d'accords d'entreprise sur l'aménagement du temps de travail et d'une charte de télétravail (les négociations ont été entamées dès 2022) ...etc. La tâche est ardue mais participe de l'amélioration du management et des relations de travail, problématique récurrente de JTM, en net progrès cette année.

Budget et comptabilité

Les raisons d'être de ce chantier tiennent autant au développement de l'activité qu'à la complexification des montages financiers qui permettent ce développement. Pour le développement, le compte de résultat de JTM a été multiplié par deux entre l'année 2018 (873 K€) et l'année 2022 (1 729 K€). Pour la complexification, nous sommes passés d'un modèle économique basé principalement sur notre subvention départementale (identique en 2018 et en 2022) et l'octroi, essentiellement sous forme de bourses, d'une aide directe du département prélevée sur cette subvention, à un modèle beaucoup plus diversifié, en terme de type de mobilités comme de financeurs, avec de nombreuses mobilités cofinancées et même le financement de mobilités de nos partenaires locaux (MAPAR / consortium départemental d'accueil de volontaires) et européens (au Portugal, en Allemagne, en Roumanie / Partenariats européen Erasmus), parfois même non comptabilisées dans notre bilan. Il en résulte de façon générale une gestion budgétaire et comptable beaucoup plus lourde et d'une façon plus particulière une difficulté et des délais dans la production de nos comptes 2022 pour l'Assemblée Générale de juin 2023. Trois axes de travail ont été dégagés pour intégrer ces complexités et mettre à niveau nos outils budgétaires et comptables. La première piste, celle de solliciter notre expert-comptable pour des préconisations opérationnelles, voire une contribution accrue, n'a pas été particulièrement productive jusque-là. Nous avons donc travaillé en interne, d'abord vers une comptabilité plus analytique, ce qui va engendrer une modification de notre présentation budgétaire et mieux faire apparaître les dépenses et les recettes, dispositif par dispositif. Nous avons également revu nos procédures comptables en interne, avec le double objectif d'une plus grande régularité et d'un meilleur partage des outils

des chargés de projet (gestion particulière des budgets de chaque mobilité) et de la référente financière (gestion général et comptable de JTM).

Système d'information

L'année 2023 n'a pas été particulièrement productive concernant ce chantier récurrent du logiciel métier commun nous permettant d'enregistrer l'ensemble de notre activité, d'automatiser les tâches (éditions, communication interne et avec les jeunes) propres à chaque dispositif et de produire plus simplement les bilans annuels par un système de requêtes. Le système développé en 2020 et 2021 n'a été pleinement opérationnel qu'au début de l'année 2022, mais depuis la défection du prestataire qui l'a développé, nous ne parvenons pas à trouver un nouveau prestataire qui en assure le fonctionnement, la maintenance et le développement. Les technologies utilisées, celles d'office 365, sont des technologies de pointe utilisées par les grands groupes mais non maîtrisées par les multiples prestataires sollicités depuis un an. La stratégie adoptée cette année de se rapprocher de l'école d'ingénieur rennaise Sup de Vinci et de confier à un groupe d'étudiants en master 2 « Système d'information » la gestion de notre base de données dans le cadre d'un laboratoire discuté avec le responsable pédagogique de l'établissement ne s'est pas du tout avérée concluante. Nous sommes donc toujours à la recherche du prestataire qui pourra rétablir le fonctionnement plein et entier du système existant (seule la fonction d'enregistrement est actuellement opérationnelle) et les multiples fichiers Excel de suivi, dispositif par dispositif, que le logiciel métier devait remplacer, ont fait leur réapparition. Nous disposons d'une proposition commerciale pour passer à un tout nouveau système d'information, mais il s'agit d'un système générique peu adapté à notre activité et l'abandon du système actuel, encore en capacité de produire une synthèse performante sur la distribution des bourses, correspondrait à une perte sèche de notre investissement financier, humain et organisationnel réalisé depuis trois ans.

Diagnostic entrepreneurial et projet stratégique

JTM accueille depuis le mois de mai 2023 un stagiaire en formation de « Dirigeant d'entreprise de l'ESS » au collège coopératif de Bretagne. Dans le cadre de sa formation, il doit réaliser un travail qui s'apparente aux travaux réalisés en 2008 et en 2018 dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement. Sa présence au long cours dans l'équipe de JTM va non seulement lui permettre de réaliser un diagnostic systémique de l'organisation, d'élaborer un projet stratégique de développement, mais aussi de participer à des chantiers opérationnels. Sa posture d'observation participante pourrait s'avérer plus productive et pertinente que la posture des consultants qui interviennent lors d'un DLA.

RAPPORT FINANCIER 2023

Assemblée Générale – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE – 30 mai 2024

Budget réalisé JTM 2023

Dépenses	Prévisionnel	Réalisé au 31/12/2023	Ressources	Prévisionnel	Réalisé au 31/12/2023
Frais de personnel	440 739 €	457 223 €	CD 35 fonctionnement	264 260 €	259 388 €
Externalisation paie	4 500 €	4 214 €	CD 22	16 800 €	10 920 €
			FONJEP	7 107 €	13 617 €
Frais de fonctionnement (dont 25 200 € de loyer)	66 445 €	65 148 €	CR - emploi régional associatif		
			Ville de Rennes - Aide au poste	10 000 €	3 000 €
			Aide Etat CUI CAE - PEC	5 861 €	6 734 €
			Aide exceptionnelle Etat apprentissage	5 333 €	5 334 €
			Franco-Allemand (OFAJ Poste PP et Erasmus+ Projet OH)	25 240 €	19 090 €
			Aide Etat - Service civique - Tutorat	2 500 €	
			Prestations - projets	2 500 €	5 769 €
			Prestations - formations à destination des jeunes (Prisme et Service Civique)	16 000 €	6 557 €
			Adhésions	10 000 €	10 702 €
			Frais de participation	21 220 €	16 367 €
Prestation partenaire étranger	2 000 €		ERASMUS + (Ariane et KA2)	57 777 €	42 386 €
			Région Bretagne CES ERASMUS +		1 500 €
			CES ERASMUS +	10 725 €	14 270 €
			Produits financiers	3 500 €	7 643 €
COREMOB	11 250 €	27 293 €	COREMOB	17 000 €	47 460 €
			Région Bretagne		27 000 €
			Rennes Métropole (formations des acteurs)		7 000 €
			Frais pédagogiques		3 860 €
			CREPA		9 600 €
Interconnaissance des volontaires	8 000 €	5 428 €	Interconnaissance des volontaires	13 291 €	15 547 €
Plan de formation	5 000 €	885 €	Plan de formation	7 000 €	1 230 €
Sous-total fonctionnement	537 934 €	560 191 €	Sous-total fonctionnement	496 114 €	487 513 €
Bourses	90 140 €	91 480 €		90 140 €	91 350 €
Bourse 1er pas	25 140 €	19 480 €	CD 35	25 140 €	19 350 €
Bourse Département 35	50 000 €	55 500 €	CD 35	50 000 €	55 500 €
Bourse Projet Citoyen	15 000 €	16 500 €	CD 35	15 000 €	16 500 €
Mobilités Tremplins	30 120 €	45 432 €		43 500 €	45 432 €
Mobilité BAFA Solidarité	1 000 €	2 742 €	CD 35	24 000 €	27 501 €
Mobilités formatives intrabretannes (Prisme)	5 000 €	0 €	Région Bretagne	5 000 €	5 000 €
(Andalousie/Prisme)	5 000 €	9 603 €	FAJ	4 500 €	3 931 €
Mobilités itinérantes (Bardenas/BIS)	5 000 €	7 910 €	Rennes Métropole	10 000 €	9 000 €
Semaine prépa Berlin	8 240 €	14 929 €			
Semaine prépa Tarrega	5 880 €	10 247 €			
Stages mobilités individuelles	267 600 €	239 436 €		267 600 €	239 232 €
Ariane 10		58 473 €	Union Européenne - Erasmus+ CD35		56 979 €
					1 494 €
Ariane 11		172 701 €	Union Européenne - Erasmus+		172 497 €
Ariane 12		8 262 €	Union Européenne - Erasmus+		8 262 €
Stages mobilités collectives	46 104 €	53 379 €		39 554 €	53 379 €
Multimétiers Roumanie	10 980 €	13 511 €	Union Européenne - Erasmus+ CD 35	7 230 €	11 322 €
				2 000 €	2 189 €
Multimétiers Espagne	16 500 €	20 053 €	Union Européenne - Erasmus+ CD35	14 400 €	16 647 €
					3 406 €
Animation sociale Berlin	18 624 €	19 815 €	Union Européenne - Erasmus+ CD 35	14 424 €	19 174 €
				1 500 €	641 €
Volontariat sortant	4 521 €	831 €		3 238 €	640 €
CES envoi court terme	1 875 €	640 €	Union Européenne - Erasmus+ CD35	1 375 €	640 €
				500 €	
CES envoi Long terme	0 €	191 €		0 €	
Service Civique Européen	2 646 €		CD35 Etat	400 €	
				963 €	
Volontariat entrant	249 212 €	175 345 €		245 575 €	150 398 €
Service Civique de réciprocité	6 293 €		CD35 Etat	4 200 €	
				856 €	
Consortium CES 35	242 919 €	175 345 €	Union Européenne - Erasmus+	240 519 €	150 398 €
JTM	83 200 €	71 084 €			
MAPAR	159 719 €	104 261 €			
Echanges de jeunes	28 275 €	88 091 €		28 275 €	90 504 €
Erasmus+ Open Houses	13 134 €	74 903 €	Union Européenne - Erasmus+	8 537 €	71 866 €
OFAJ Projet Théâtre	12 792 €	12 525 €	Région Bretagne	3 597 €	2 512 €
OFAJ Projet Terrains d'Aventure	2 349 €	663 €	OFAJ CD35	15 141 €	14 095 €
				1 000 €	2 031 €
Echanges de professionnels	30 350 €	24 174 €		30 350 €	23 578 €
Erasmus+ Partenariat simplifié KA2	30 350 €	24 174 €	Union Européenne - Erasmus+		
Sous-total aides directes aux jeunes	746 322 €	718 168 €	Sous-total aides directes aux jeunes	748 232 €	694 512 €
			Transferts de charges		11 855 €
			Produits exceptionnels	8 900 €	16 603 €
Excédent			Autre ou fonds propres	31 010 €	67 875 €
TOTAL	1 284 256 €	1 278 359 €	TOTAL	1 284 256 €	1 278 359 €

COMpte DE RESULTAT 2023 – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

PRODUITS D'EXPLOITATION – FINANCIERS – EXCEPTIONNELS



Fabrice Besnard
Expert-comptable

Hubert Lécuyer
Expert-comptable

ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE 15 rue Martenot 35000 RENNES

Compte de résultat association

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation	%
	France	Exportations	Total	Total		
Produits d'exploitation						
Ventes de marchandises						
Production vendue biens						
Production vendue services	37 867		37 867	43 871	- 6 004	-13,69
Montants nets produits d'expl.	37 867		37 867	43 871	- 6 004	-13,69
Autres produits d'exploitation						
Production stockée						
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation			912 567	1 125 822	- 213 255	-18,94
Cotisations			10 702	8 180	2 522	30,83
Autres produits			302	2 976	- 2 674	-89,85
Reprise de provisions						
Transfert de charges			30 091	72 659	- 42 568	-58,59
Sous-total des autres produits d'exploitation			1 336 454	1 652 939	- 316 485	-19,15
Total des produits d'exploitation (I)			1 374 321	1 696 809	- 322 488	-19,01
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Exoédent transféré (II)						
Produits financiers						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés			7 643	2 817	4 826	171,32
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement						
Total des produits financiers (III)			7 643	2 817	4 826	171,32
Produits exceptionnels						
Sur opérations de gestion			7 937	2 555	5 382	210,65
Sur opérations en capital			8 365	24 800	- 16 435	-66,27
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Total des produits exceptionnels (IV)			16 302	27 355	- 11 053	-40,41
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)			1 398 265	1 726 981	- 328 716	-19,03
(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			382 792	443 301	- 60 509	-13,65
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT			-67 875	-2 728	- 65 147	N/S
TOTAL GENERAL			1 466 140	1 729 709	- 263 569	-15,24

CHARGES D'EXPLOITATION – FINANCIERES – EXCEPTIONNELLES

ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE 15 rue Martenot 35000 RENNES				
Présenté en Euros				
	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation	%
Charges d'exploitation				
Achats de marchandises				
Variations stocks de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variations stocks matières premières et autres approvisionnements				
Autres achats non stockés	1 582	3 153	- 1 571	-49,83
Services extérieurs	63 480	71 745	- 8 265	-11,52
Autres services extérieurs	242 758	297 935	- 55 177	-18,52
Impôts, taxes et versements assimilés	16 098	3 775	12 323	326,44
Salaires et traitements	328 602	323 357	5 245	1,62
Charges sociales	107 125	93 415	13 710	14,68
Autres charges de personnels	7 712	6 931	781	11,27
Subventions accordées par l'association	328 518	265 959	62 557	23,52
Dotations aux amortissements et aux dépréciations				
. Sur immobilisations : dotation aux amortissements	3 089	5 881	- 2 792	-47,47
. Sur immobilisations : dotation aux dépréciations				
. Sur actif circulant : dotation aux dépréciations				
. Pour risques et charges : dotation aux provisions				
Autres charges	179 398	332 922	- 153 524	-46,11
Total des charges d'exploitation (I)	1 466 140	1 729 709	- 263 569	-15,24
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Déficit transféré (II)				
Charges financières				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
Total des charges financières (III)				
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (IV)				
Participation des salariés aux résultats (V)				
Impôts sur les sociétés (VI)				
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)	1 466 140	1 729 709	- 263 569	-15,24
(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées	187 782	324 638	- 136 854	-42,16
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT				
TOTAL GENERAL	1 466 140	1 729 709	- 263 569	-15,24

ANALYSE DES COMPTES ANNUELS – ASSOCIATION JEUNES A TRAVERS LE MONDE

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2023

Recettes		Dépenses	
	Montant		Montant
Subv. Conseil Départemental	388 000	Frais généraux (fonctionnement)	35 617
Autres Subventions utilisées (1)	719 577	Frais généraux (dispositifs)	272 202
Autres recettes*	48 871	Charges de personnel	443 438
Transferts de charges & subvention à l'emploi	30 091	Impôts et taxes	16 098
Produits financiers	7 643	Aides accordées aux jeunes	328 516
Produits exceptionnels	16 302	Reversements partenariat (Mapar, Open Houses...)	178 033
Insuffisance	67 875	Autres charges*	4 454
TOTAL	1 278 359	TOTAL	1 278 359

(1) *Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées*

• *Autres recettes : adhésions + facturation*
 • *+ aide à l'emploi*

• *Autres charges : amortissement, charges exceptionnelles*

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Synthèse du résultat 2023

EXPLOITATION	- 91 820
FINANCIER	7 643
EXCEPTIONNEL	16 302
TOTAL	- 67 875

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2023

Produits				
	2023	2022	Variation	
Subv Conseil Départemental	388 000	398 000	- 10 000	
Autres Subventions utilisées (1)	719 577	728 916	- 9339	Dont Erasmus
Autres recettes*	48 871	55 026	- 6155	Adhésions (10 Ke)
Transferts de charges & subvention à l'emploi	30 091	72 659	- 42 568	Transferts de charges personnel (1 Ke), Transferts de charges sur dispositifs (26Ke)
Produits financiers	7 643	2 817	+ 4826	
Produits exceptionnels	16 302	27 355	- 11 053	Dont bourses de + de 3 ans non versées (JTM & Projet)
TOTAL	1 210 484	1 284 773		

(1) Subventions utilisées = Subventions perçues – Subventions non utilisées + Subventions des exercices antérieurs utilisées

* Autres recettes : adhésions + Facturation

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du compte de résultat 2023

CHARGES				
	2023	2022	Variation	
Frais généraux (fonctionnement)	35 617	73 250	- 35 617	
Frais généraux (dispositifs)	272 202	299 583	- 27 381	
Charges de personnel	443 438	423 703	19 735	
Impôts et taxes	16 098	3 775	12 323	
Aides accordées aux jeunes	328 516	265 959	62 557	
Reversement partenariats	178 033	210 944	- 32 911	MAPAR OPEN HOUSES KA 210
Autres charges*	4 454	10 287	- 5 833	
TOTAL DES CHARGES	1 278 358	1 287 501		

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du bilan 2023

ACTIF	Montant	%	PASSIF	Montant	%
Immobilisations	4 492	0,67	Fonds associatifs	166 621	24,79
Créances & autres créances	142 933	21,27	Fonds dédiés	187 782	27,94
Disponibilités	522 748	77,79	Dettes fournisseurs	30 828	4,59
Charges constatées d'avance	1 848	0,27	Autres dettes	286 790	42,68
TOTAL	672 021	100		672 021	100

Commentaires:

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du Bilan 2023

ACTIF			
	2023	2022	Variation
Immobilisations	4 492	7 581	- 3 089
Créances & autres créances	142 933	89 462	53 471
Disponibilités	522 748	805 759	- 283 011
Charges constatées d'avance	1 848	13 294	- 11 446
TOTAL	672 021	916 086	

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Analyse du Bilan 2023

PASSIF				
	2023	2022	Variation	
Fonds associatifs	166 621	234 495	- 67 874	Soit le résultat
Fonds dédiés	187 782	382 792	- 195 010	Dont Erasmus (168 Ke)
Dettes fournisseurs	30 828	29 635	+ 1 193	
Autres dettes	286 790	269 164	+ 17 626	Dont : Bourses à payer (68 Ke), & dettes sociales et fiscales
TOTAL	672 021	916 086		

PROJET DE COMPTES ANNUELS

Justification de la trésorerie au 31/12/2023

TRESORERIE (A)	522 748	
Bourses 2023 exigibles	+ 68 610	
Subventions perçues pour les départs 2024 (Europe)	+ 187 282	
Autres dettes exigibles	+ 249 008	
Produits à percevoir	- 110 788	
TOTAL (B)	394 112	<i>Pour mémoire 2022</i>
Solde pour faire face aux départs (hors Europe) & aux frais de fonctionnement, début 2023 (A-B)	+ 128 636	+ 171 595
Pour Mémoire : FONDS PROPRES (Cf Bilan)	+ 166 621	+ 234 495

L'année 2024 en cours...

Commençons par un point réjouissant puisque l'accord d'entreprise tant attendu, sur l'aménagement du temps de travail en général, et pendant les périodes de déplacement en particulier, a été ratifié par le personnel en mars. Mais la tonalité générale est plus grave, soulignée par l'édito du président qui ouvre ce rapport, avec un contexte budgétaire défavorable qui s'est déjà traduit par des mesures d'économies budgétaires, dont le non renouvellement d'un poste suite au départ de Lucie Auneau. Le travail de diagnostic réalisé par Miguel Berthelot nous projette dans les premières réflexions stratégiques sur le renouvellement du projet éducatif de JTM. L'association cherche de nouvelles formes, à commencer par celle de son Assemblée Générale, pour améliorer la synergie entre les différentes parties prenantes, et permettre aux jeunes bénéficiaires des voies d'engagement dans la mobilité internationale en général et dans JTM en particulier.

Pression budgétaire

Trois composantes principales peuvent être convoquées pour aborder les difficultés financières de JTM. D'abord le déficit 2023 qui vient d'être présenté dans le rapport financier, qui pose la question du passage d'un déficit conjoncturel à un déficit structurel, ensuite les baisses de subvention du Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine, notre partenaire historique, mais aussi du Conseil Départemental des Côtes d'Armor et les perspectives « au mieux à l'identique » en terme de financement public local, et donc les discussions en Conseil d'Administration pour prendre des mesures d'économie budgétaire, avec le bureau pour identifier de nouvelles sources de financement, notamment proposées par Miguel dans le cadre de son travail sur le pilotage financier de JTM. L'alerte a été lancée par le Président dans son édit, mais l'Assemblée Générale se doit de ne pas réfléchir qu'en terme de moyens, mais de mettre aussi l'accent sur le projet et la façon de mieux fédérer les forces vives impliquées.

Vers une Assemblée Générale plus vivante

Trois éléments concourent à l'objectif de dynamisation de l'Assemblée Générale. Le premier consiste à réduire le temps consacré au rapport d'activité, en ne reproduisant pas l'ensemble des éléments du présent rapport mais en se focalisant sur les axes stratégiques déterminées en 2020, mobilités raisonnées, axe formation, mobilités franco-allemandes, envergure mondiale, mobilités entrantes.

Un premier temps d'échange sera organisé pour confronter les avancées réalisées, les difficultés rencontrées, les réflexions stratégiques, notamment liées au travail de diagnostic de Miguel, pour commencer à réfléchir aux orientations stratégiques pour la période 2025-2030.

Le deuxième temps d'échange sera construit avec un groupe de jeunes bénéficiaires de JTM, pour réfléchir avec toutes les parties prenantes aux moyens de renforcer la participation des jeunes à la dynamique associative.

Vers le projet éducatif 2025-2030

Le projet éducatif actuel de JTM, présenté sur notre site internet, est valable pour la période 2021-2025. Il n'est probablement pas indispensable de le renouveler avant 2026, mais il est peut-être nécessaire de commencer à dessiner les contours des évolutions souhaitables pour apporter une nouvelle dynamique de coopération entre celles et ceux qui font JTM, les jeunes, les salarié.es, les administrateur.rices, et tenir compte ensemble du contexte budgétaire fixé par nos financeurs, du besoin de mobilités exprimés par les jeunes, et de celui de sérénité exprimé par les richesses humaines de l'association, qu'elle soit salariées ou administratrices.



PARTIR À L'ÉTRANGER ?

VOLONTARIATS / BOURSES / STAGES PROFESSIONNELS

JEUNES À TRAVERS LE MONDE

VOUS ACCOMPAGNE

dans le montage de

VOS PROJETS



En individuel
ou
En collectif



**Une idée ? Un projet ?
ON EN PARLE !**

www.international-jtm.com



AssociationJTM



Association Jeunes à Travers le Monde

jtm.info@international-jtm.com



02 99 78 35 36

